



## **ENQUÊTE ANONYME N°2 EN HYGIÈNE SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

**COMPARAISON ENTRE LE POLE GUADELOUPE ET TOUS SES SERVICES**

**VERSUS LE POLE MARTINIQUE ET TOUS SES SERVICES**

**107 REpondant-e-s pour le POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES**

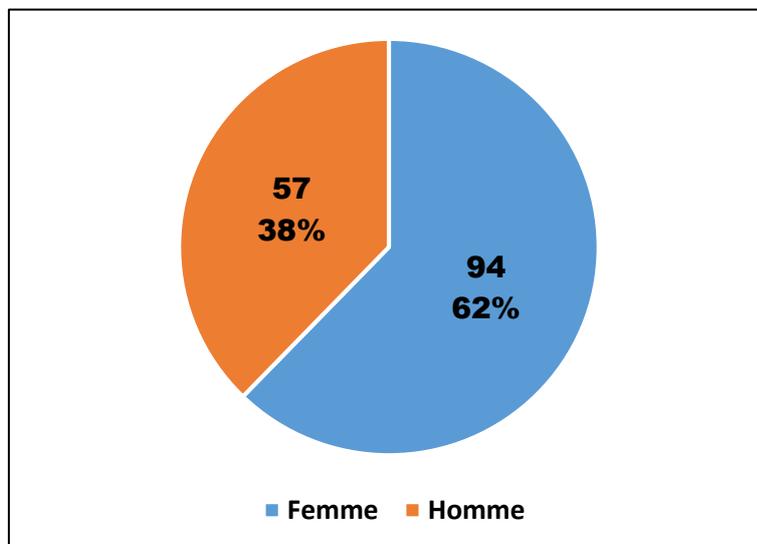
**44 REpondant-e-s pour le POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES**

*un grand merci à toutes celles et tous ceux qui ont bien voulu répondre à notre questionnaire en Guadeloupe et en Martinique*

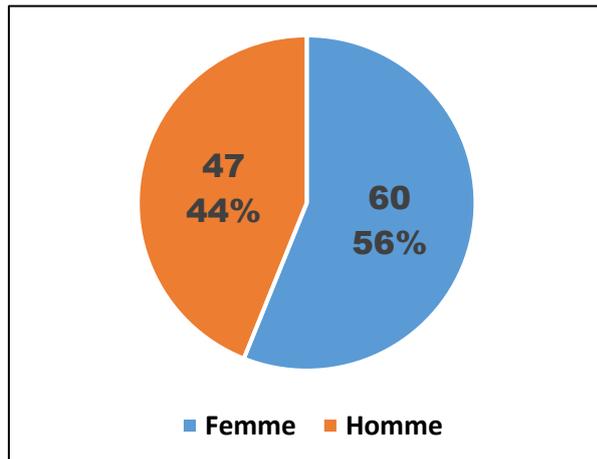
**RÉSULTATS AU DIMANCHE 31 MAI 2020 – à 24H00 :**

# 1. Êtes vous un Homme ou une Femme ?

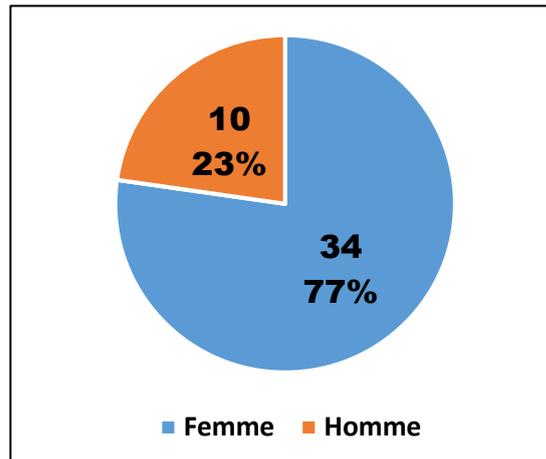
## UNIVERSITE DES ANTILLES



## Pole Guadeloupe

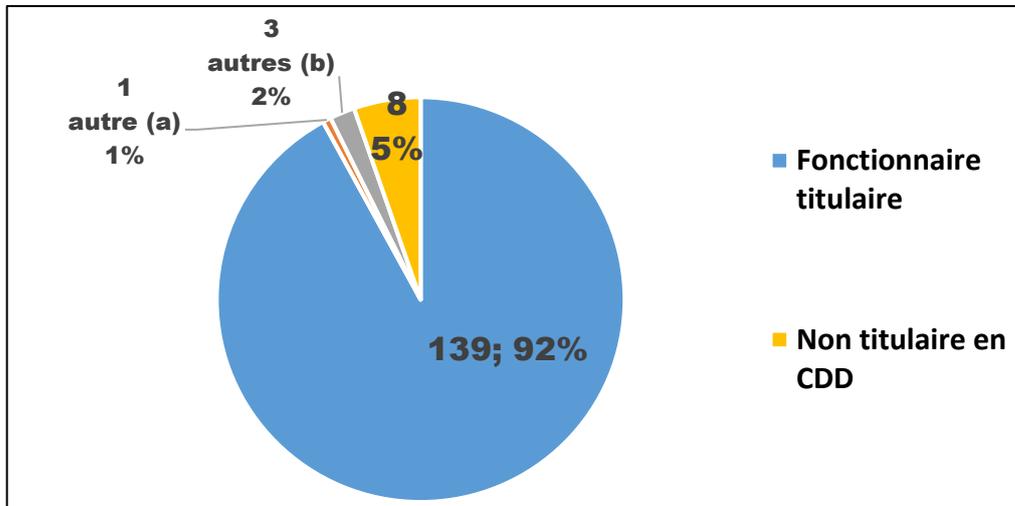


## Pole Martinique

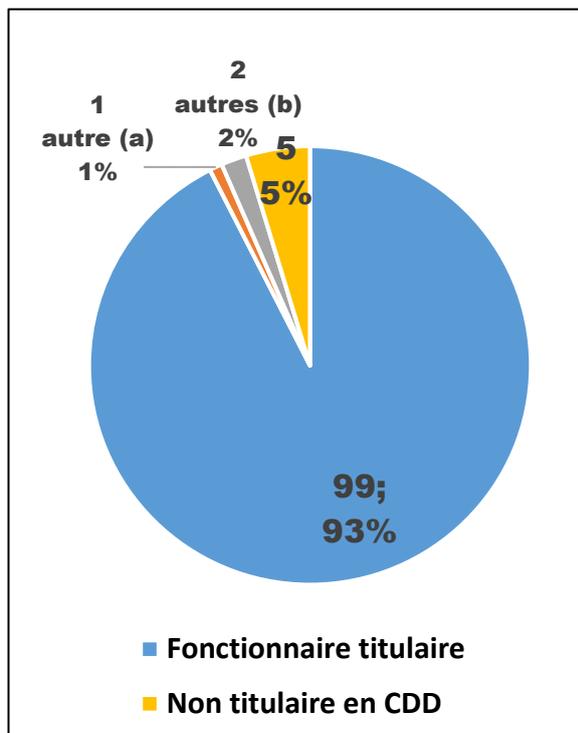


## 2. Quel est votre régime d'emploi ?

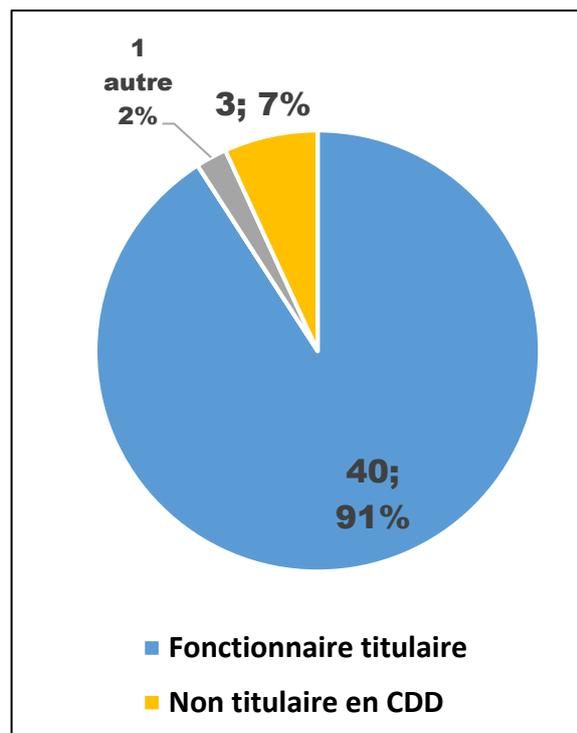
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

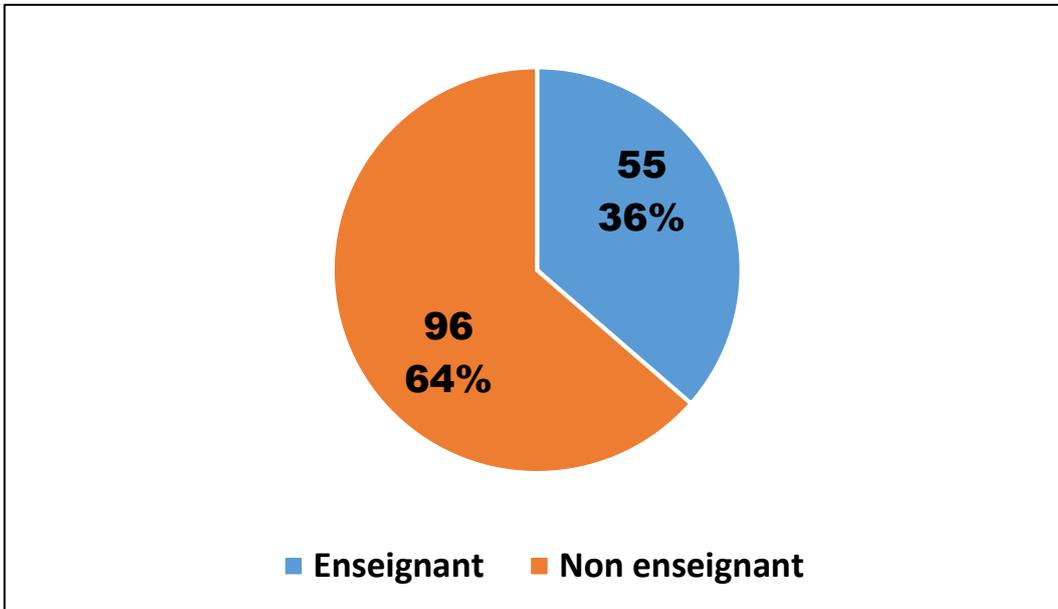


### Pole Martinique

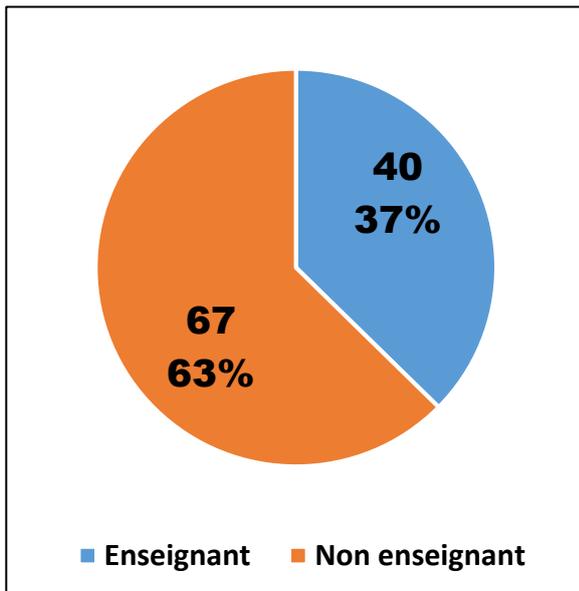


### 3. Dans quelle filière professionnelle êtes vous ?

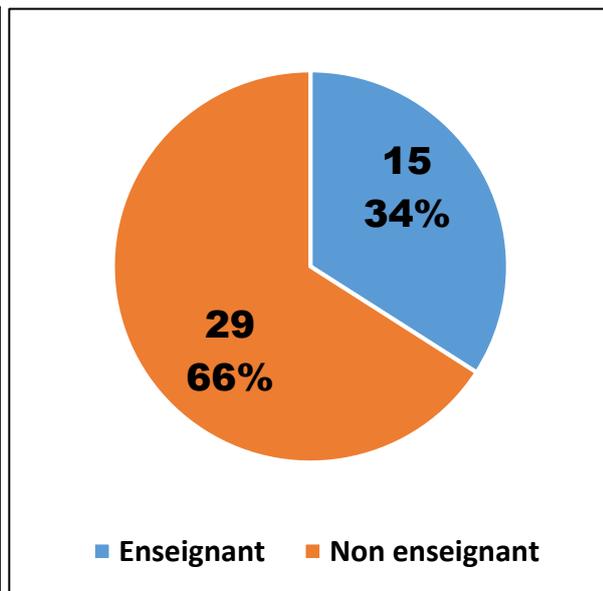
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

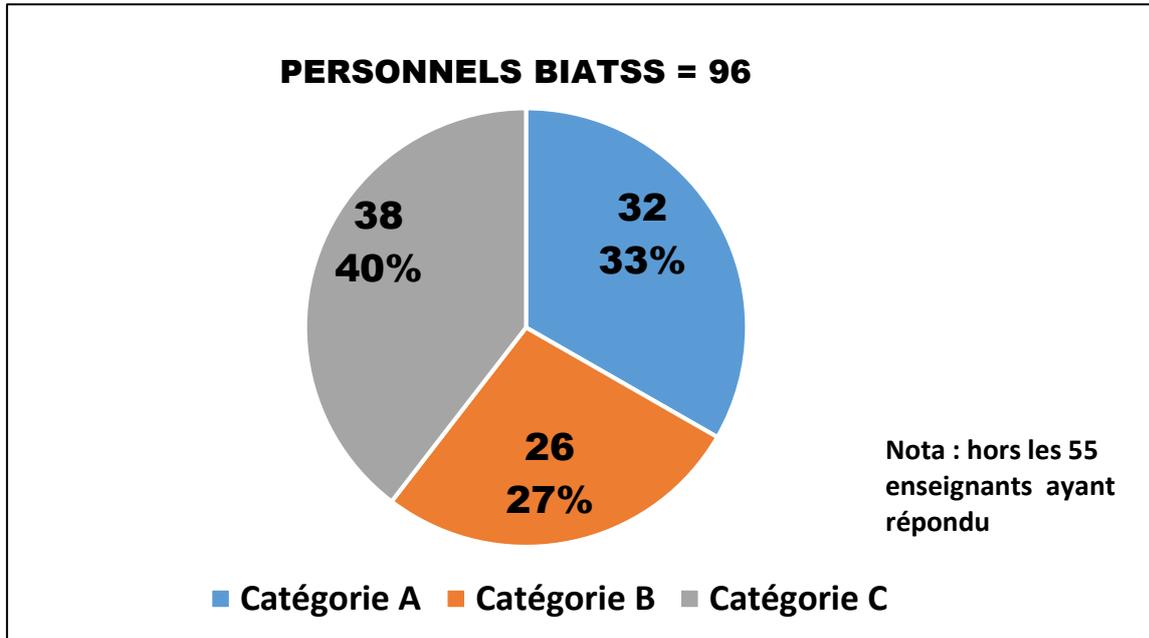


#### Pole Martinique

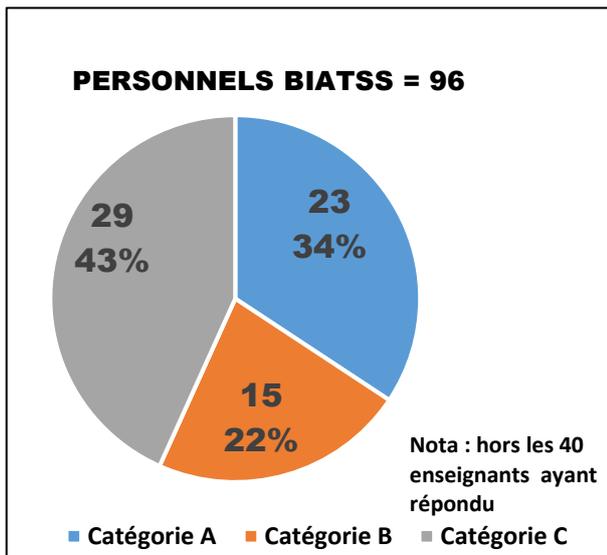


#### 4. A quelle catégorie appartenez vous ?

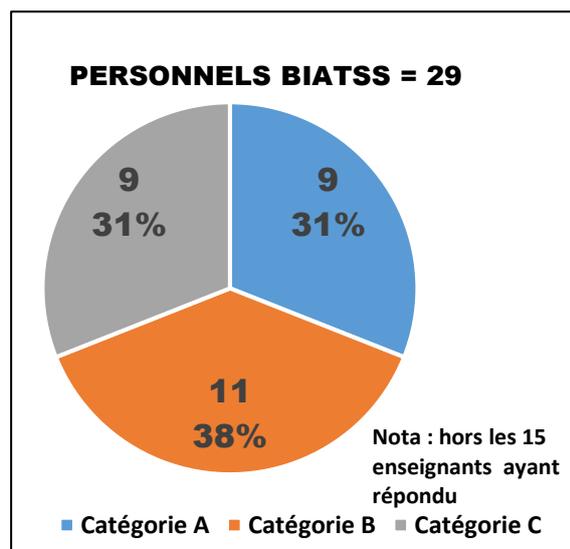
##### UNIVERSITE DES ANTILLES



##### Pole Guadeloupe

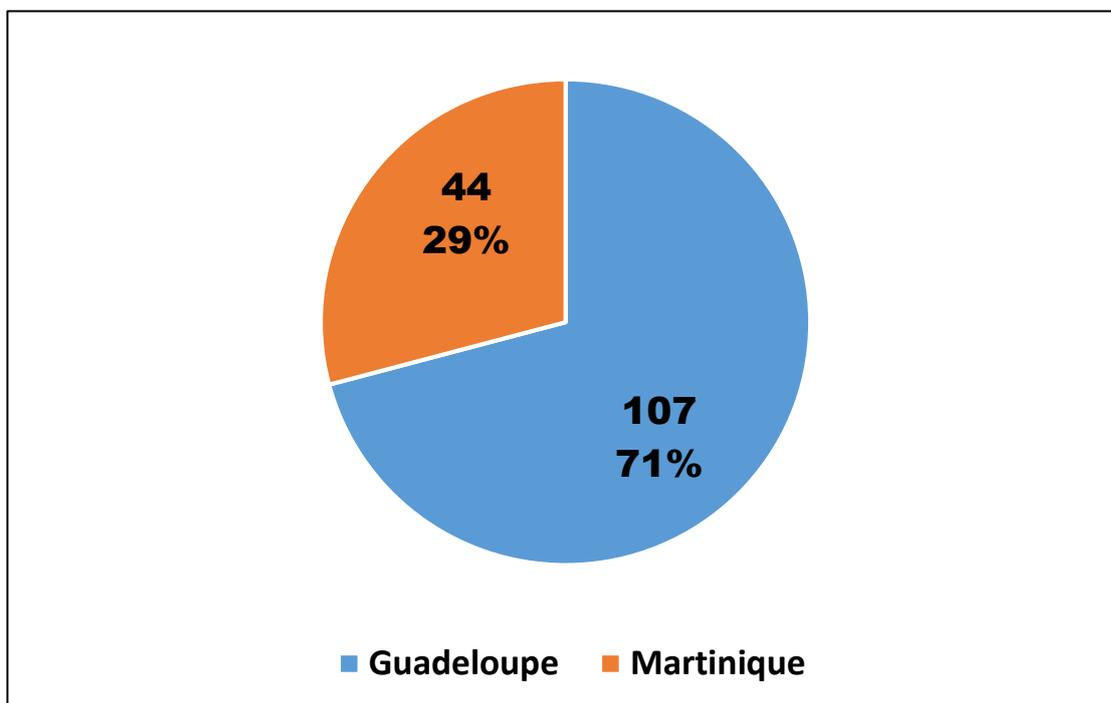


##### Pole Martinique



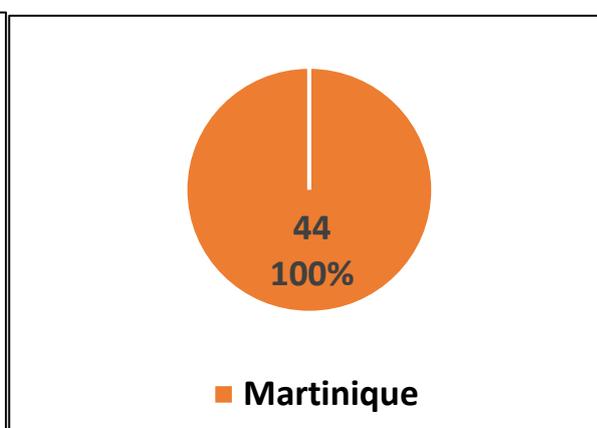
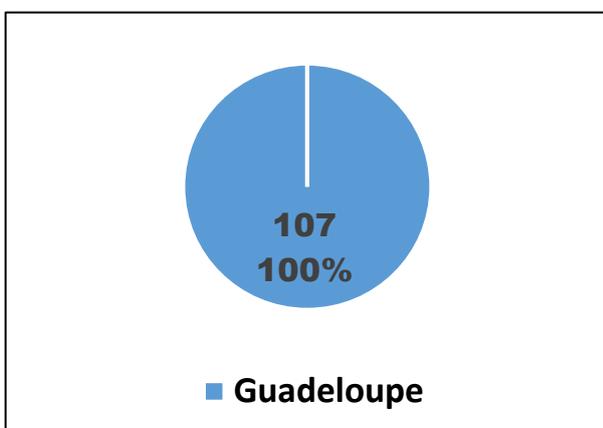
5. Sur quel territoire exercez-vous vos activités professionnelles ?

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



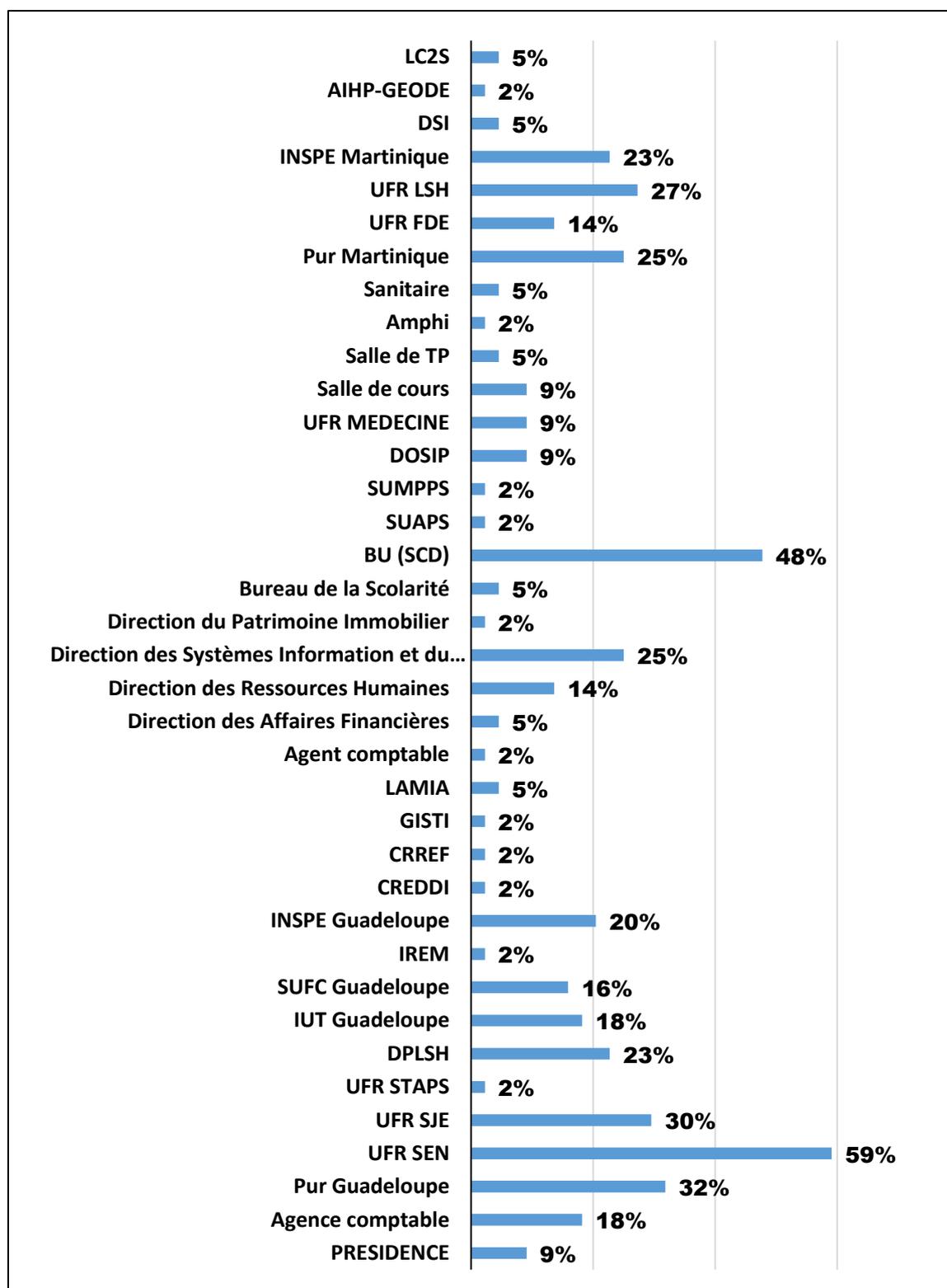
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**



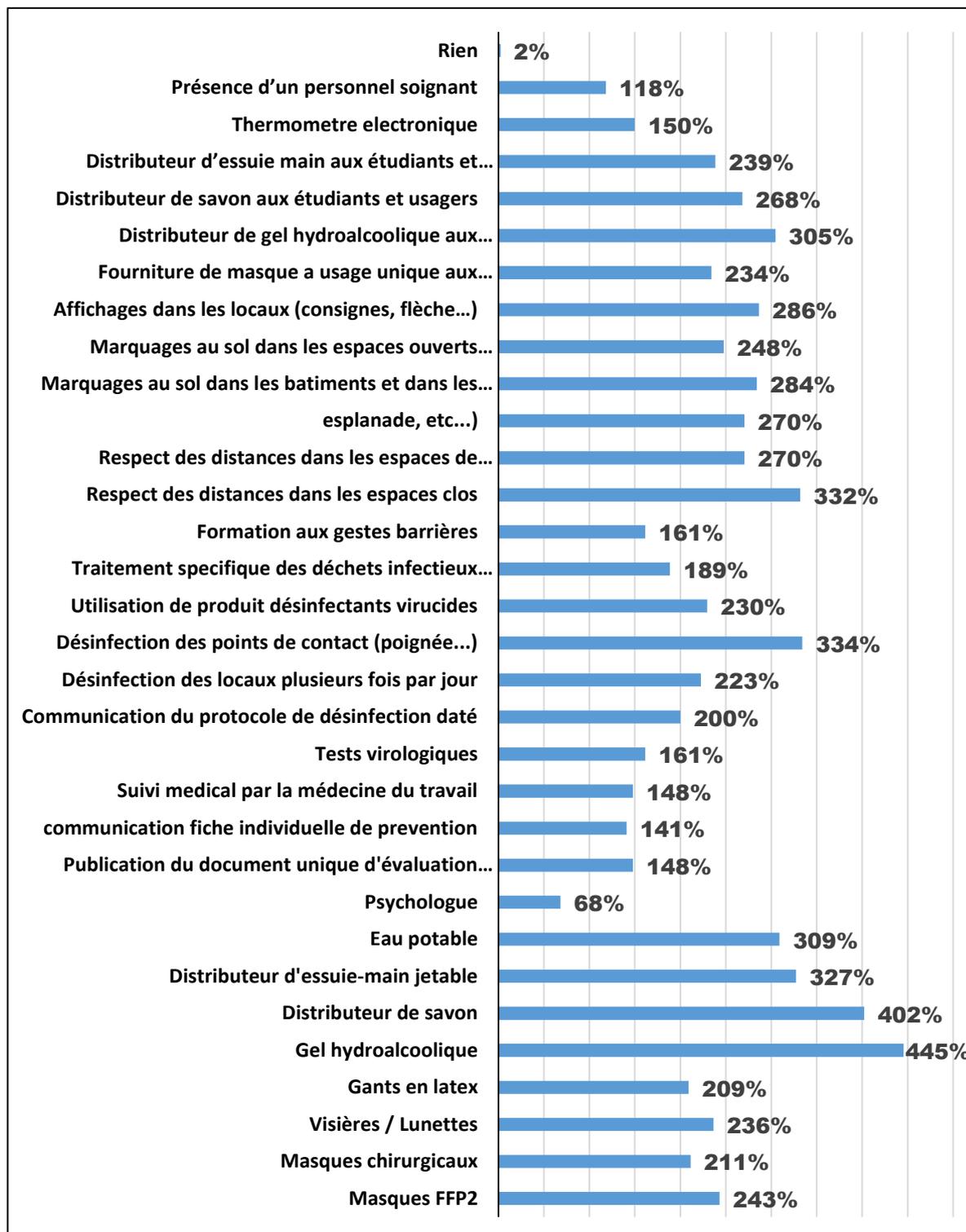
**6. Fusion du principal,des Facultatifs 1 et 2 : des choix d'entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que ceux frequentez.**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**

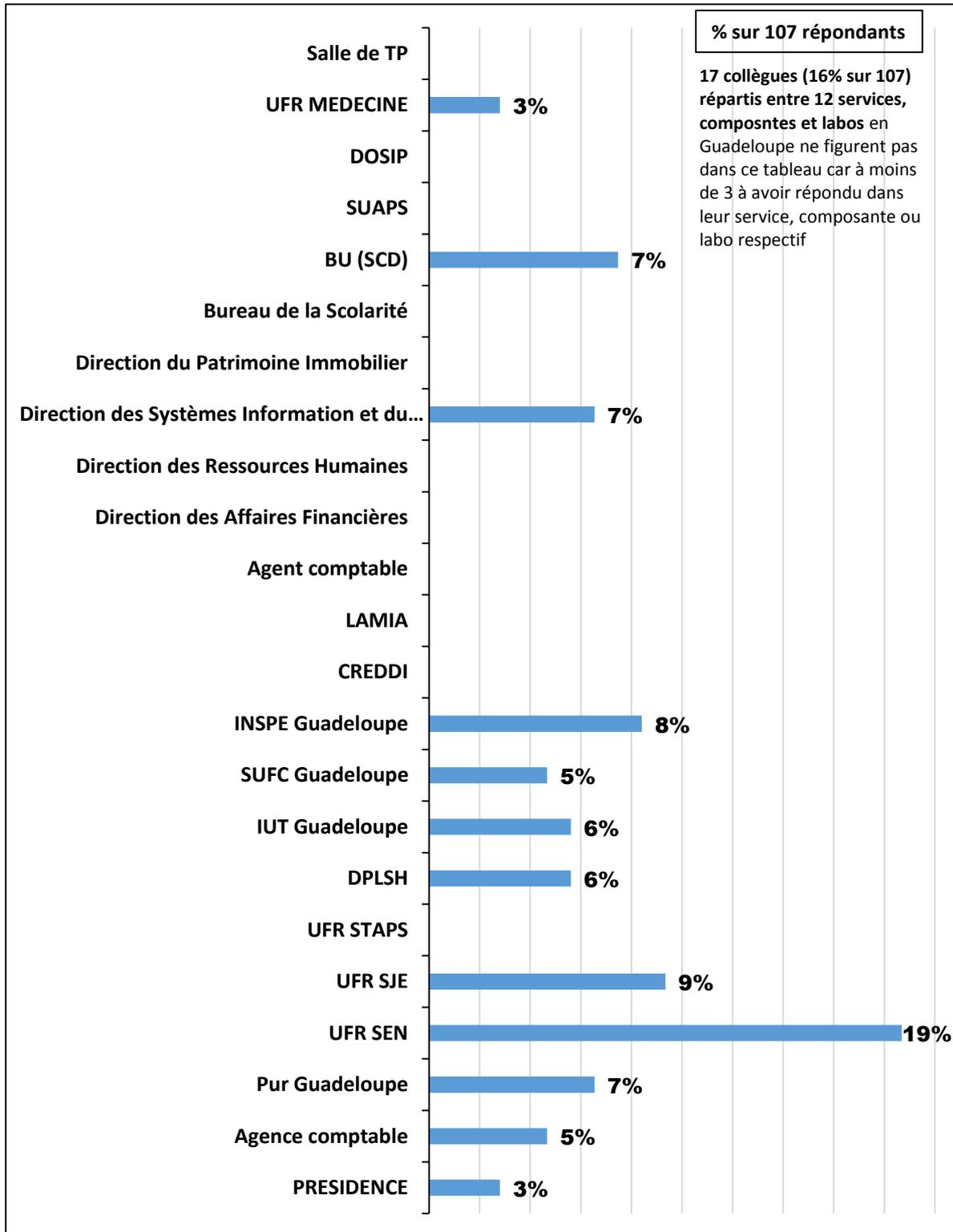


**7. Fusion Pour votre choix principal et facultatifs 1 et 2 ; quelles suggestions en sécurité selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ?**

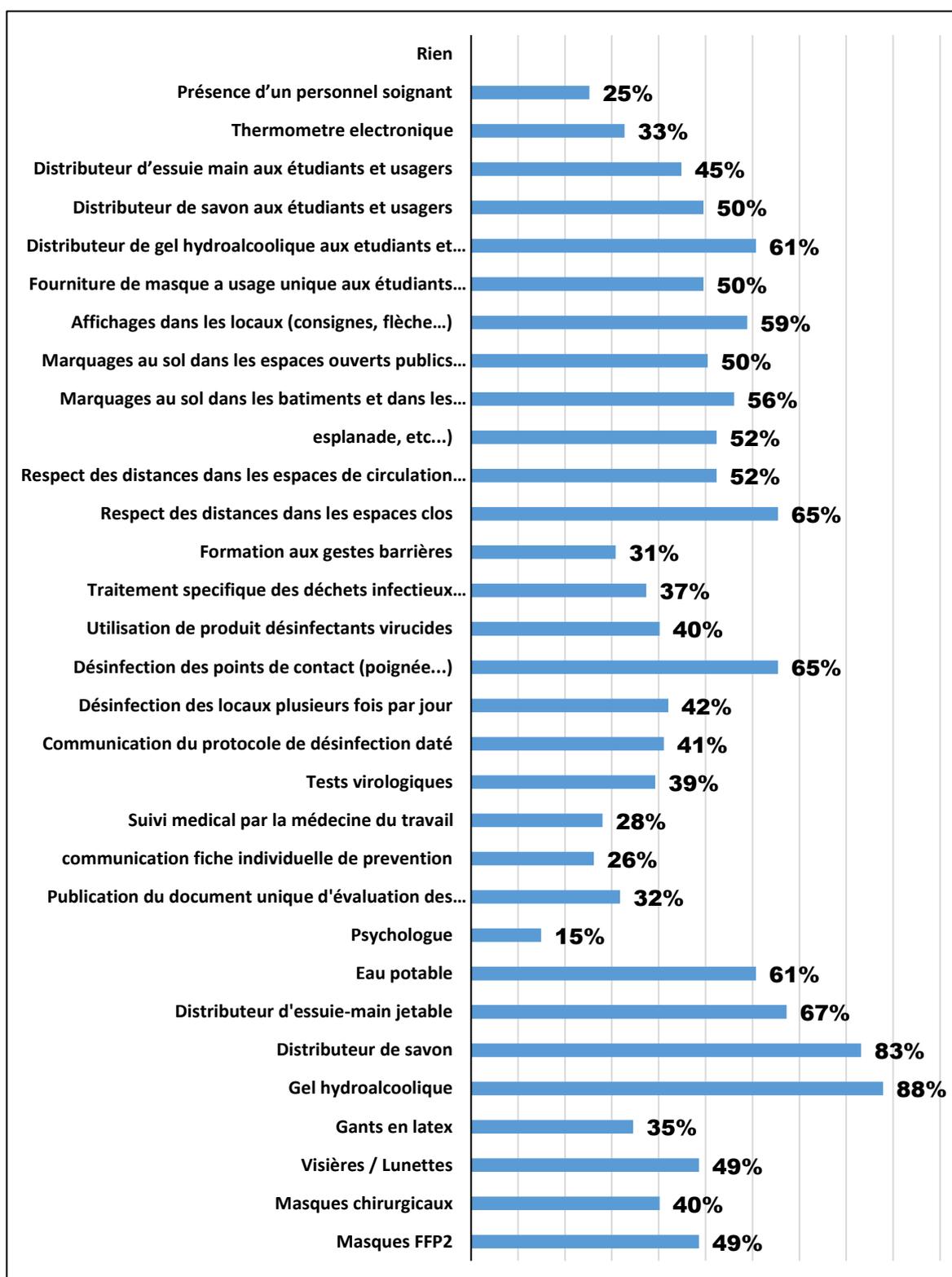
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**6. En principal : veuillez choisir votre entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle guadeloupe à l'université des antilles.(POUR LE POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES)**

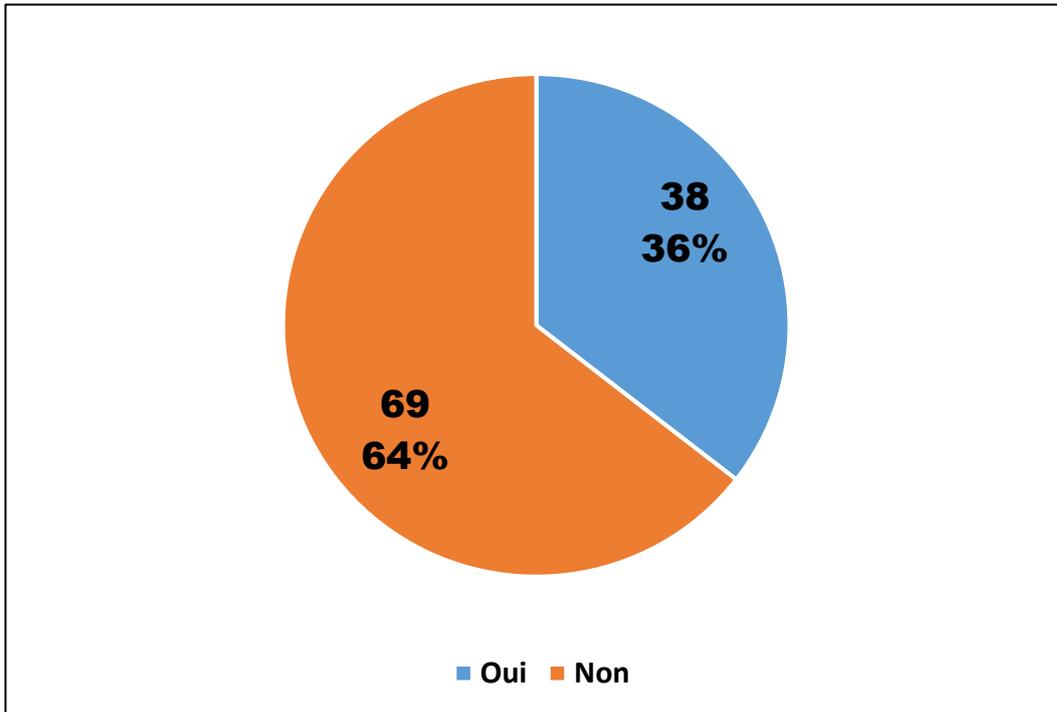


**7. Pour votre choix principal, quelles suggestions en sécurité au sein du pôle Guadeloupe selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)(POUR LE POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES)**

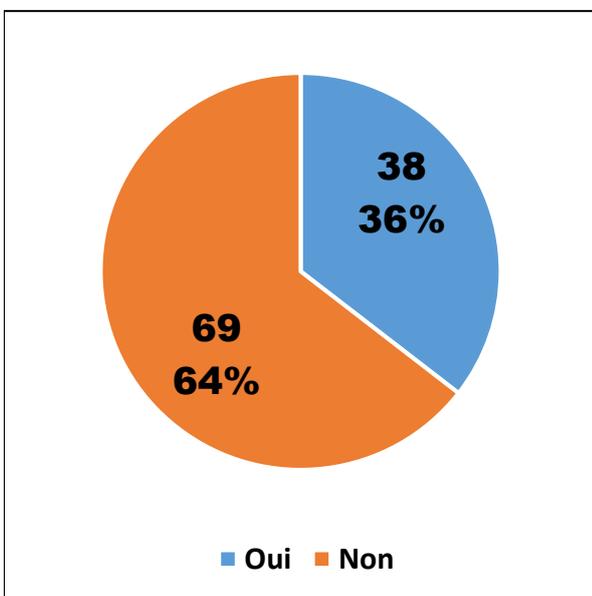


Souhaitez vous facultativement, choisir des mesures de sécurité comme précédemment mais pour une DEUXIÈME entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle guadeloupe à l'université des antilles ?

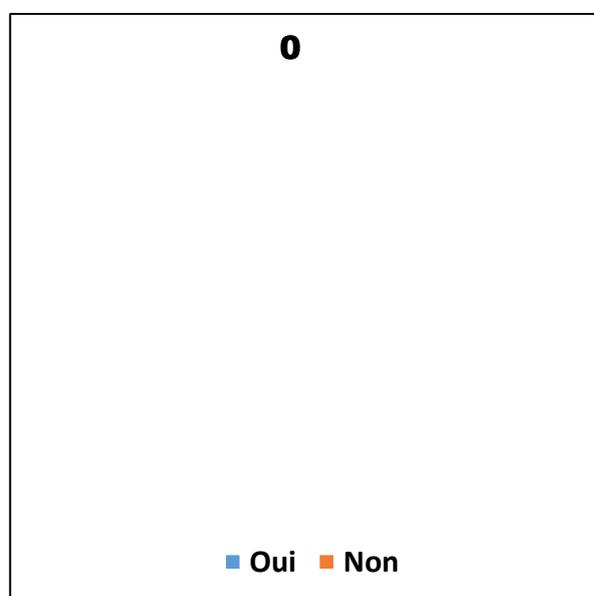
### UNIVERSITE DES ANTILLES



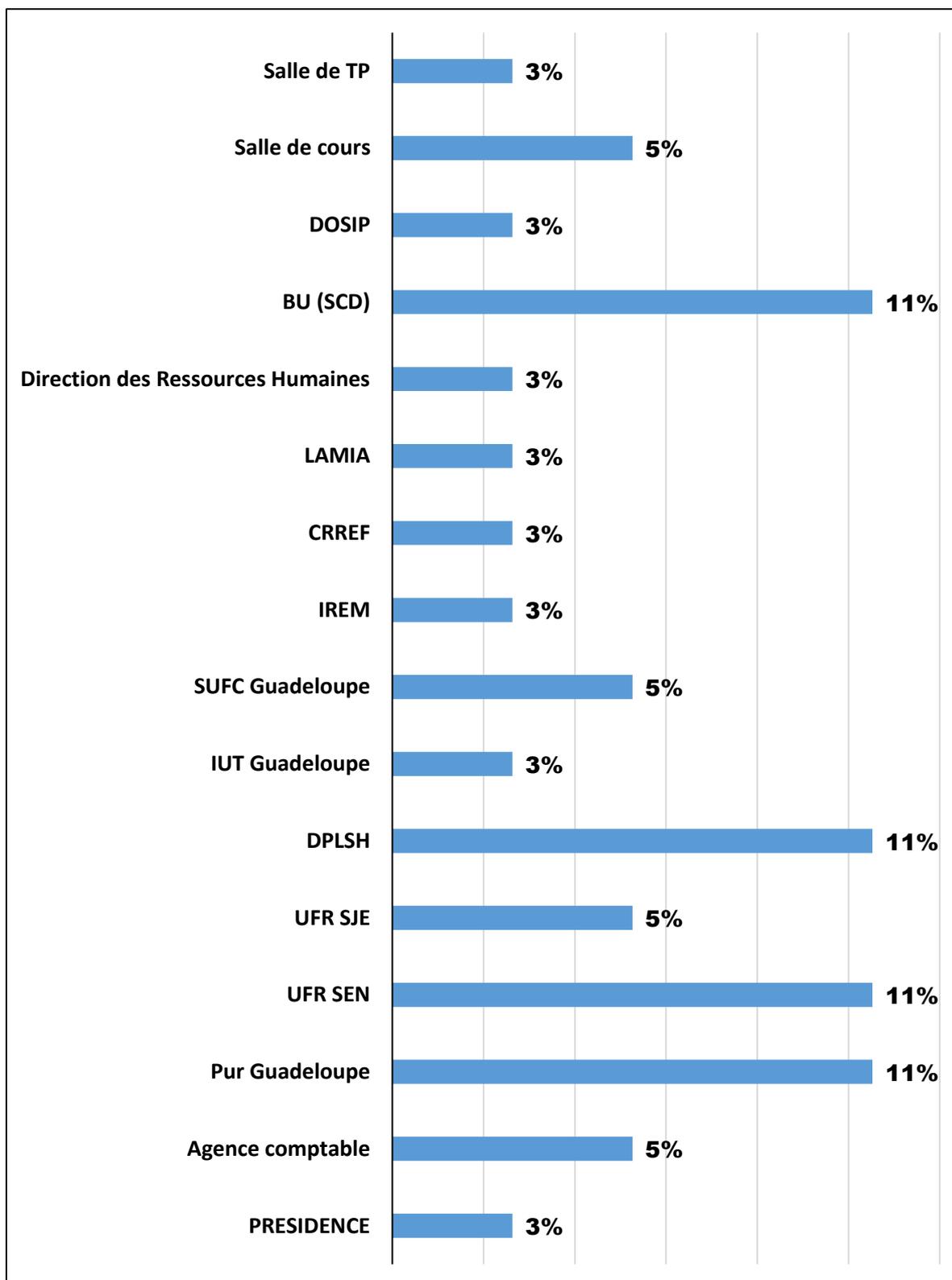
### Pole Guadeloupe



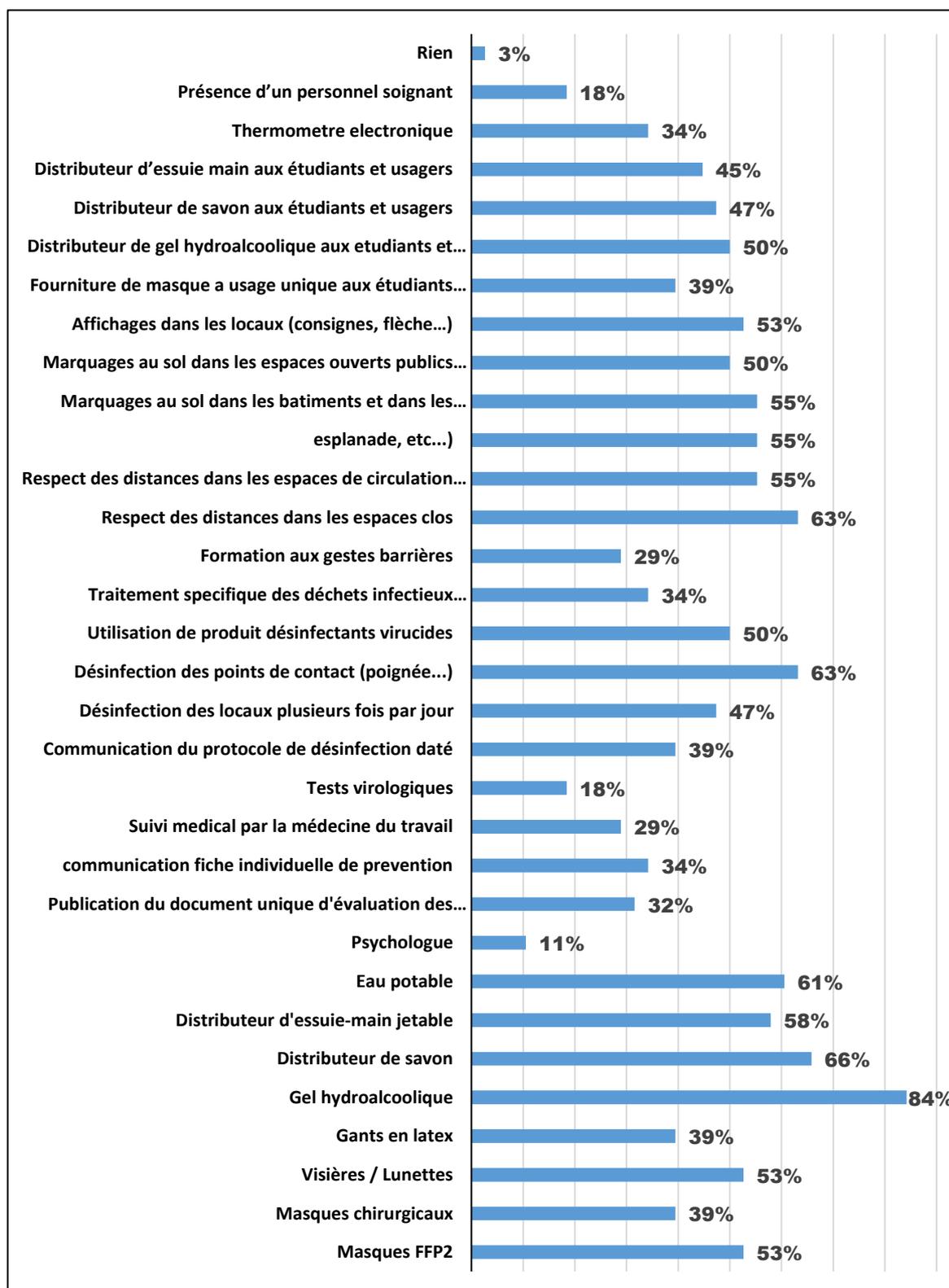
### Pole Martinique



**8. En choix facultatif N°1 : veuillez choisir votre entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle guadeloupe à l'université des antilles.(POUR LE POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES)**

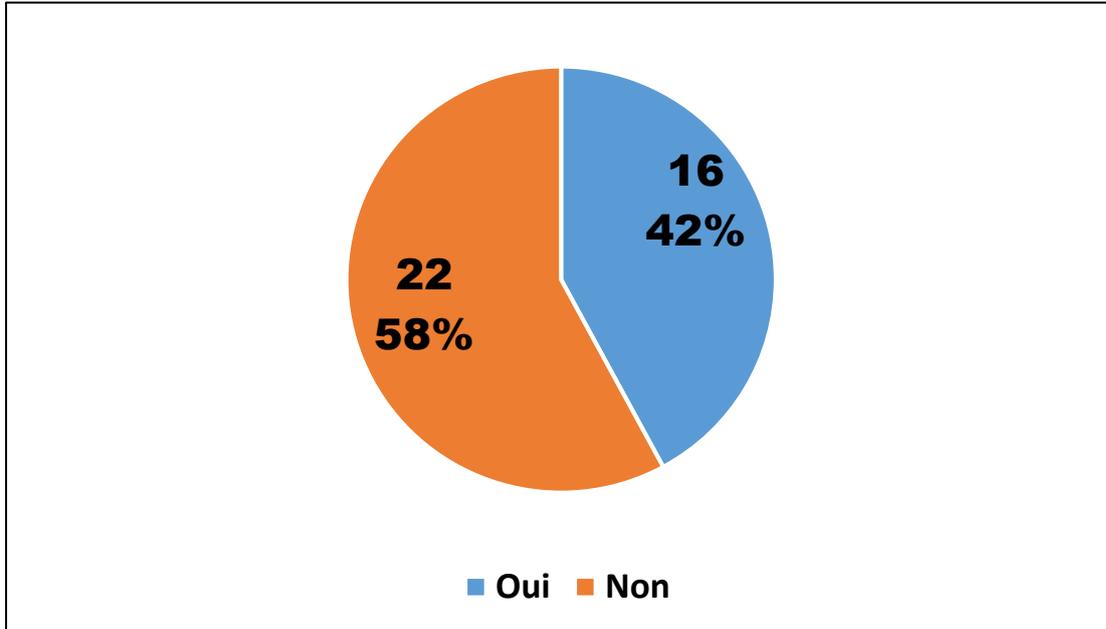


9. Pour votre choix facultatif N°1, quelles suggestions en sécurité au sein du pôle Guadeloupe selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)(POUR LE POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES)

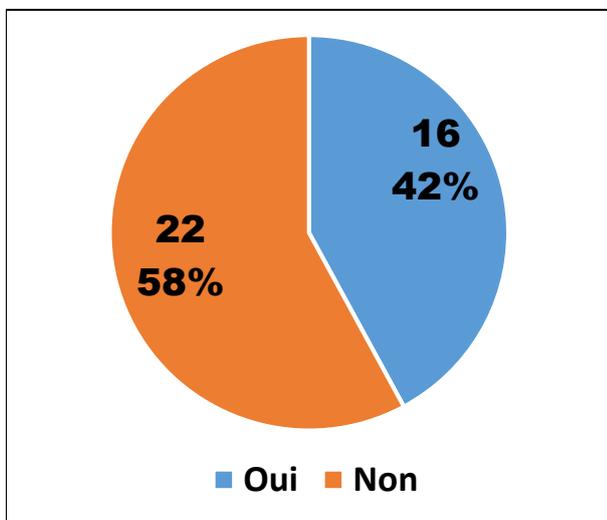


Souhaitez vous facultativement, choisir des mesures de sécurité comme précédemment mais pour une DERNIÈRE entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle guadeloupe à l'université des antilles ?

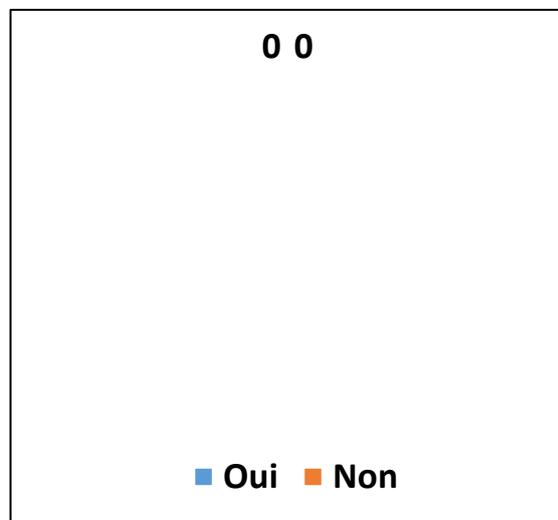
### UNIVERSITE DES ANTILLES



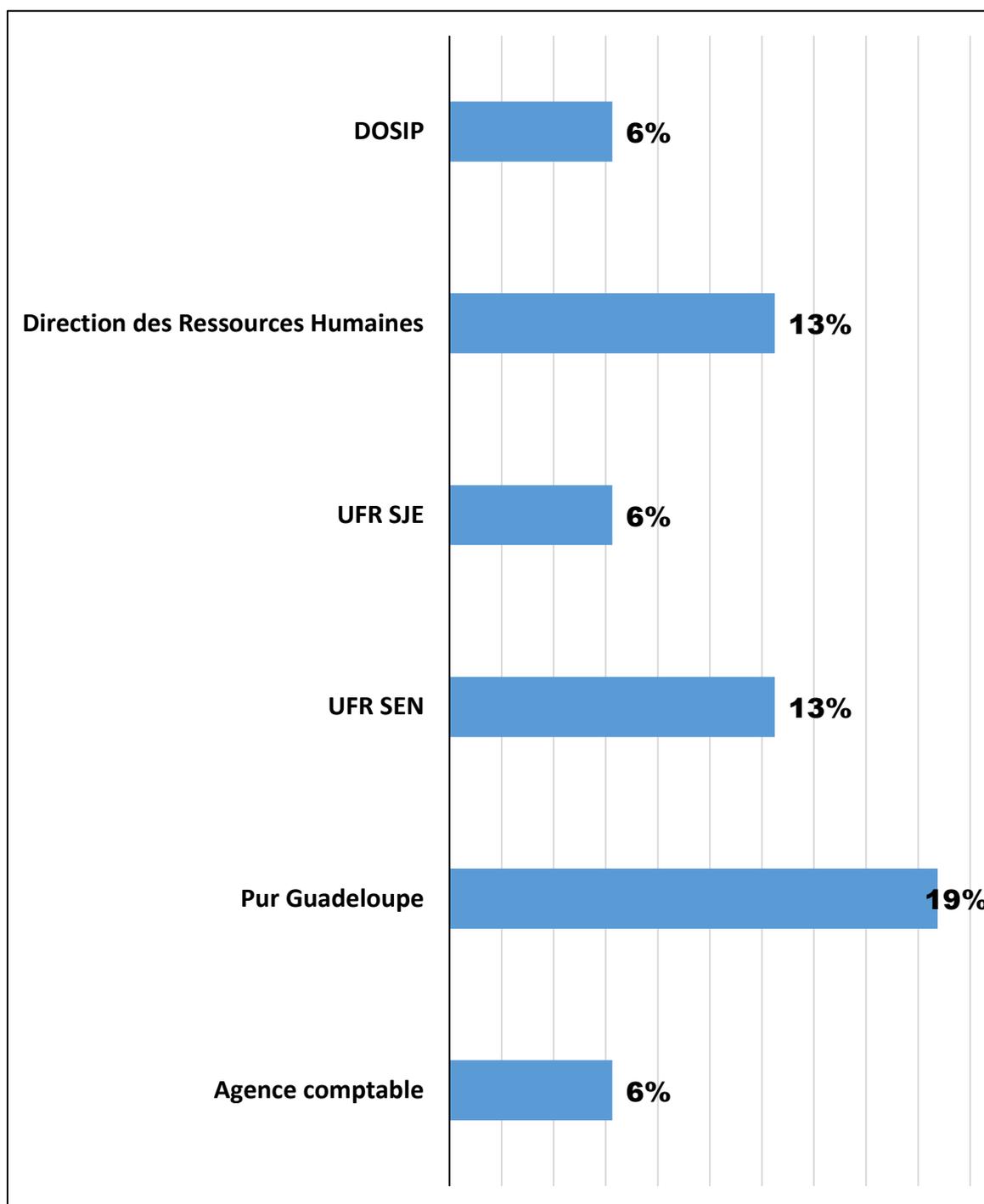
### Pole Guadeloupe



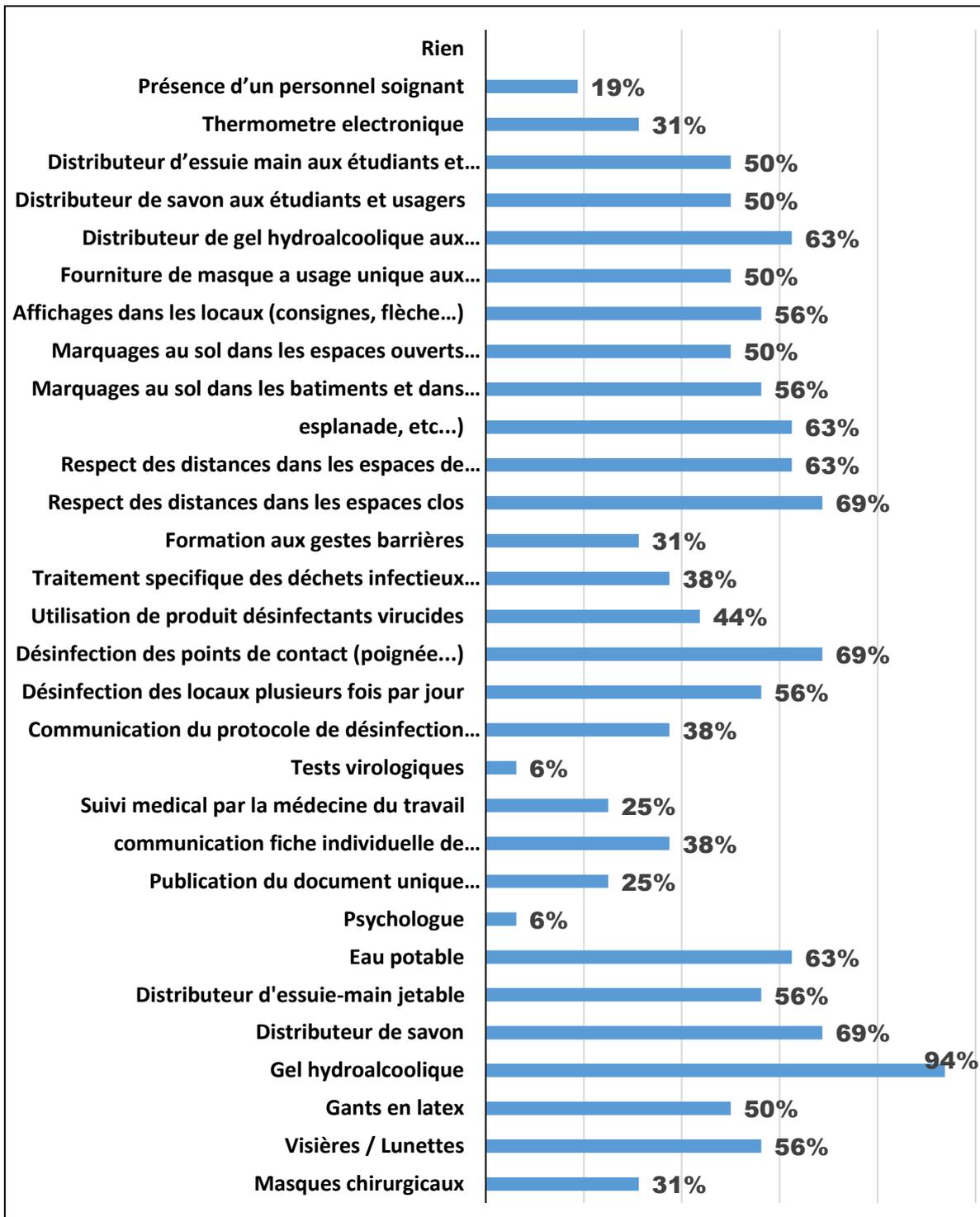
### Pole Martinique



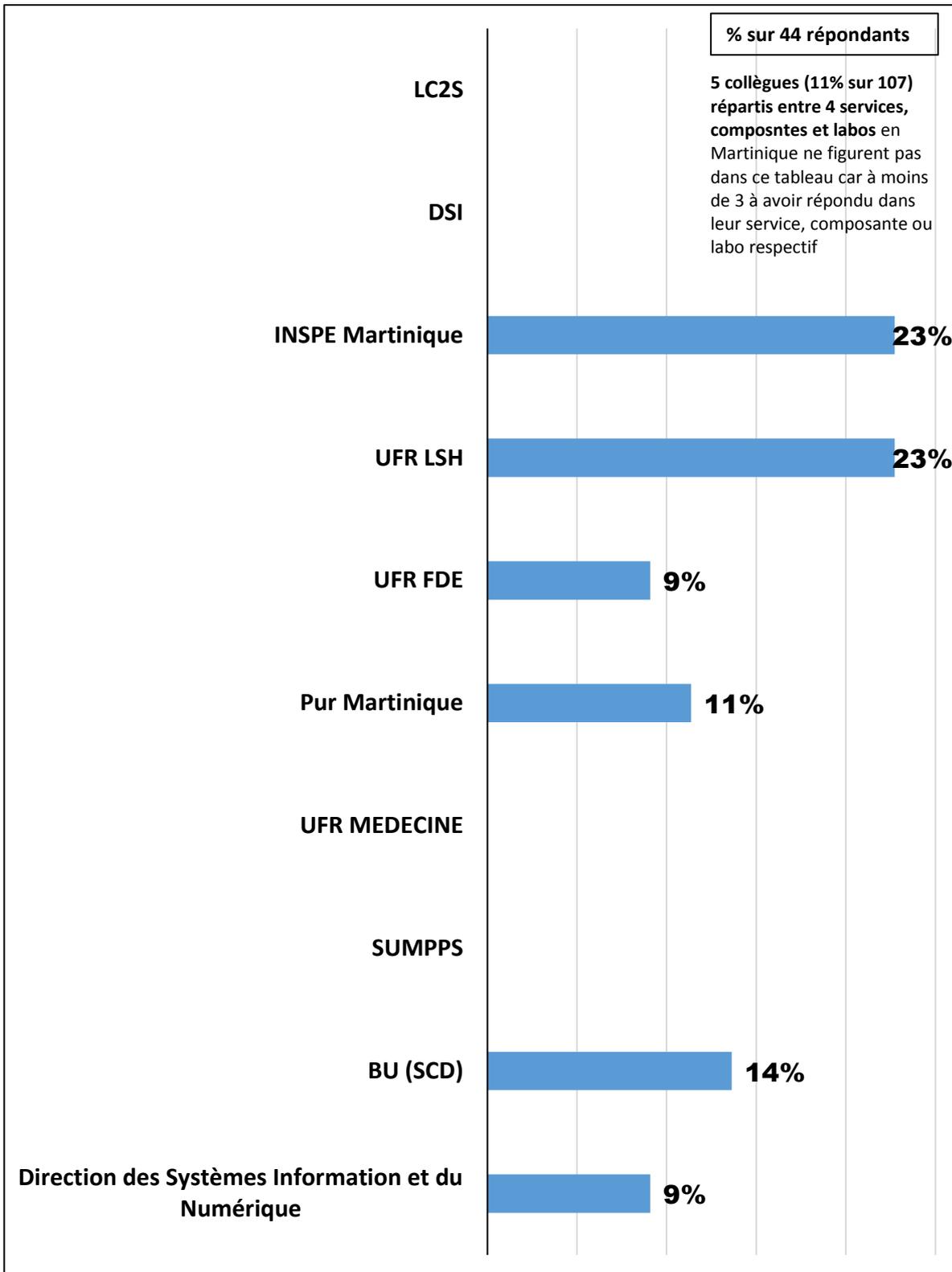
10. En choix facultatif N°2 : veuillez choisir votre entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle guadeloupe à l'université des antilles. (POUR LE POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES)



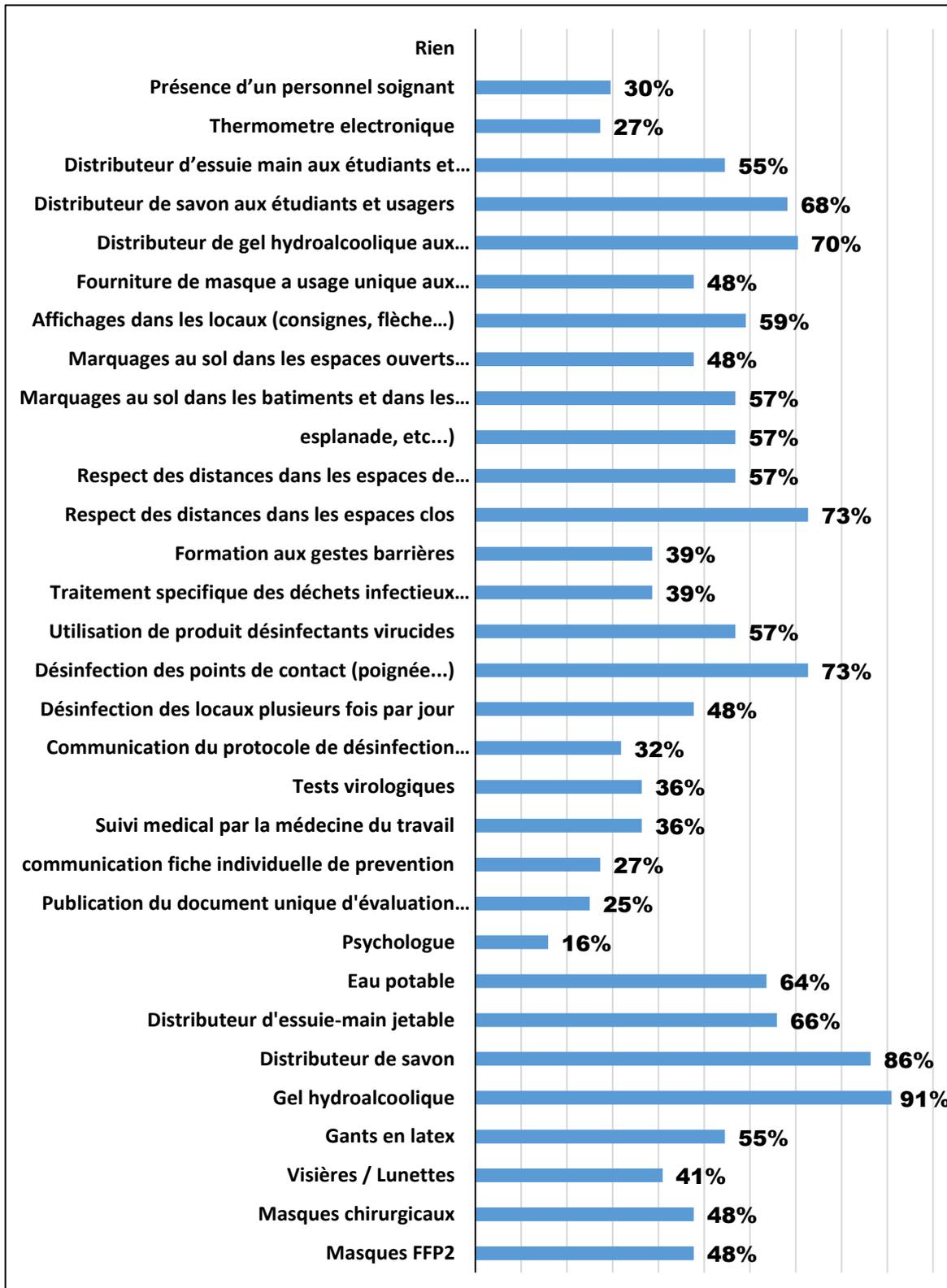
11. Pour votre choix facultatif N°2, quelles suggestions en sécurité au sein du pôle Guadeloupe selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)(POUR LE POLE GUADELOUPE ET SES SERVICES)



**6. En principal : veuillez choisir votre entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle Martinique à l'université des antilles.(POUR LE POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES)**

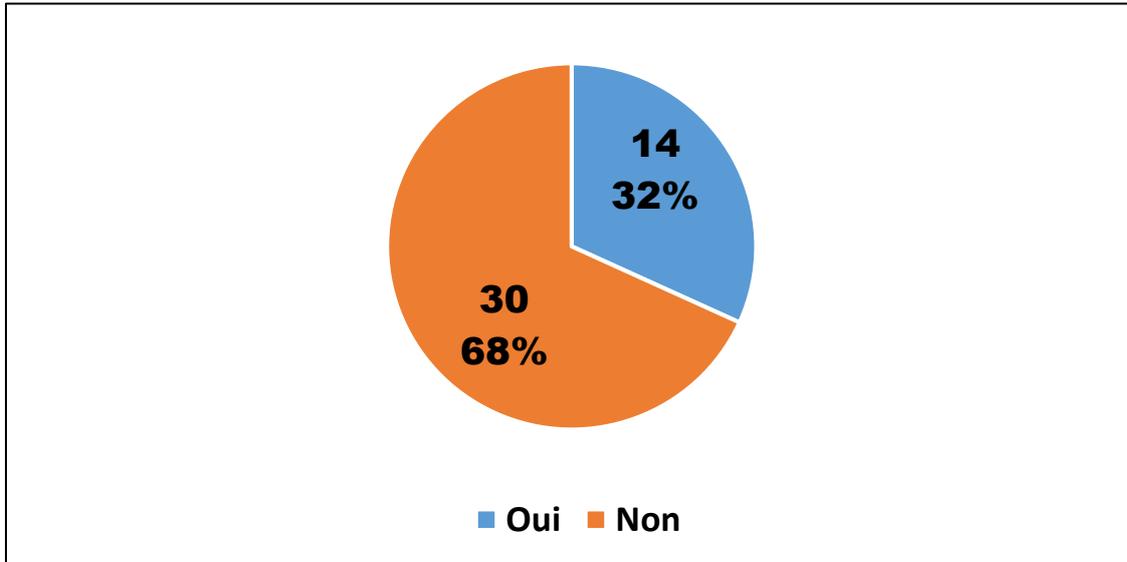


7. Pour votre choix principal, quelles suggestions en sécurité au sein du pôle Martinique selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)(POUR LE POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES)

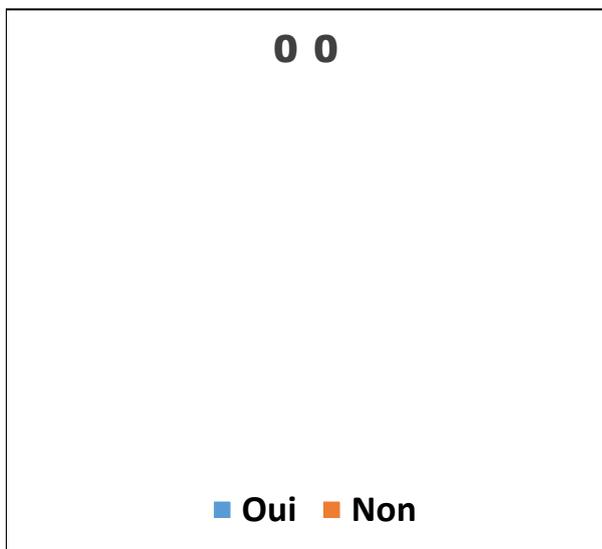


Souhaitez vous facultativement, choisir des mesures de sécurité comme précédemment mais pour une DEUXIÈME entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle Martinique à l'université des antilles ?

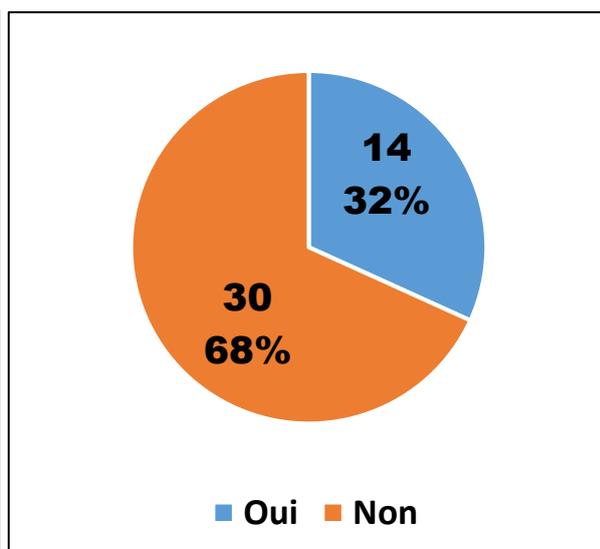
### UNIVERSITE DES ANTILLES



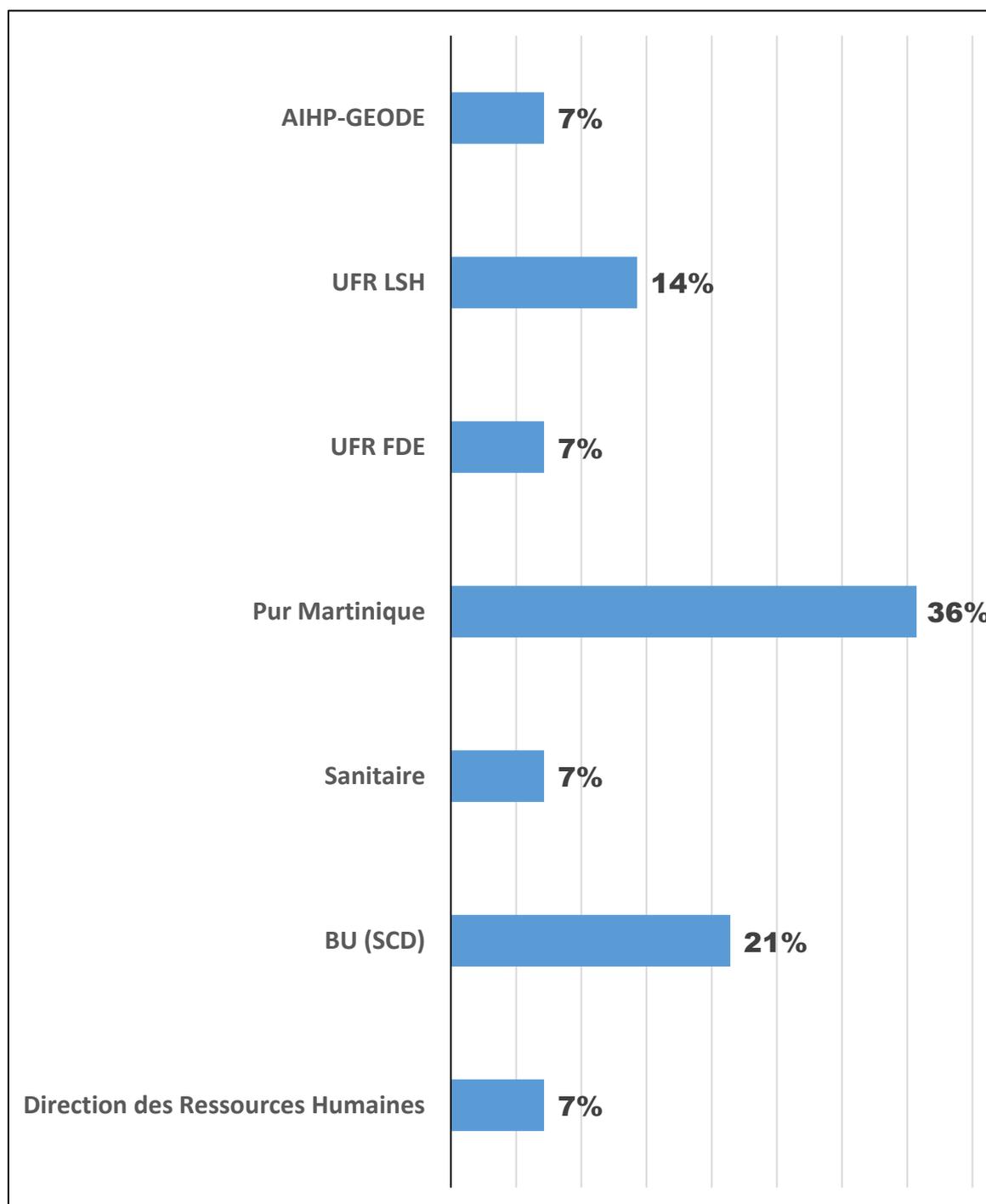
### Pole Guadeloupe



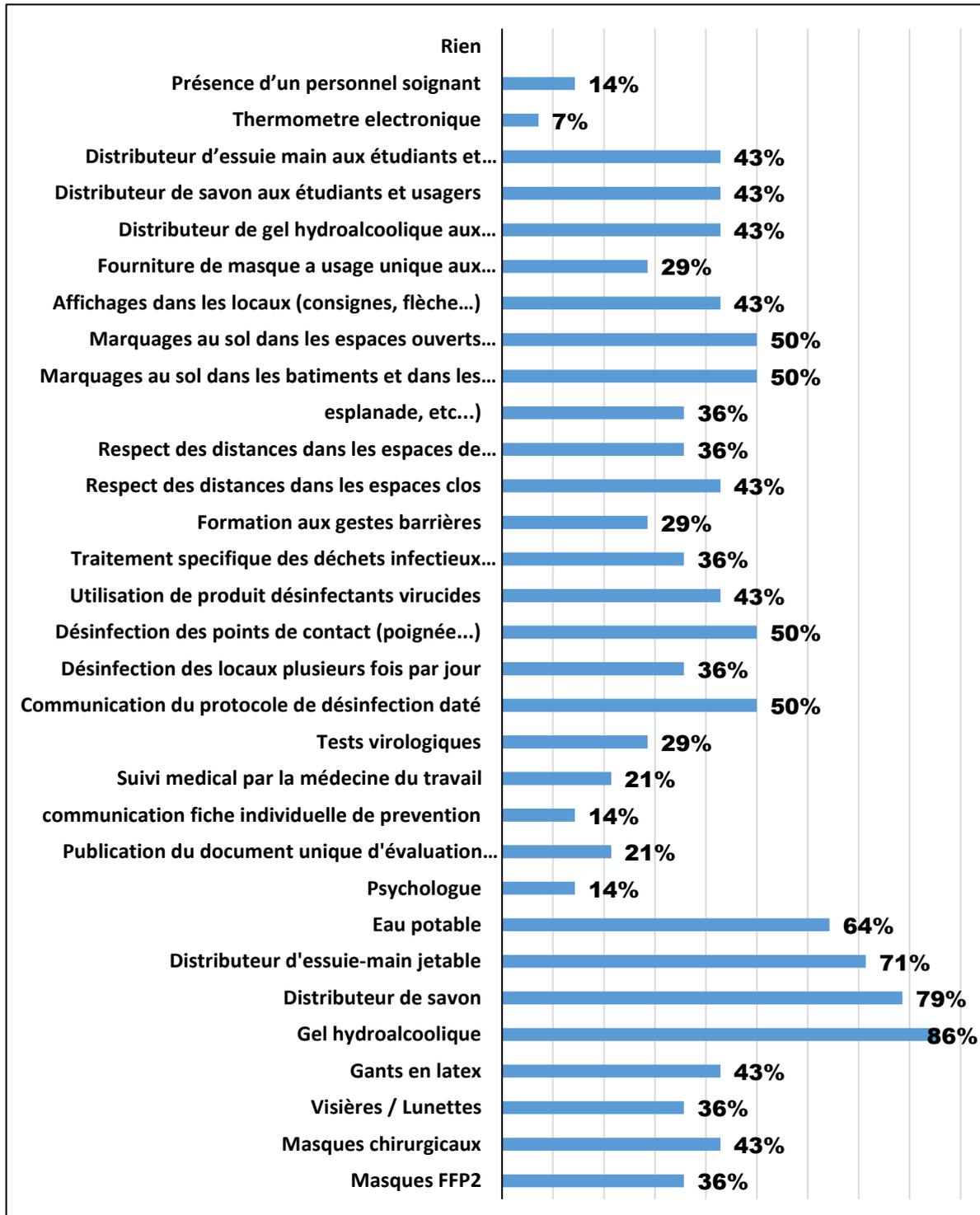
### Pole Martinique



**8. En choix facultatif N°1 : veuillez choisir votre entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle Martinique à l'université des antilles.(POUR LE POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES)**

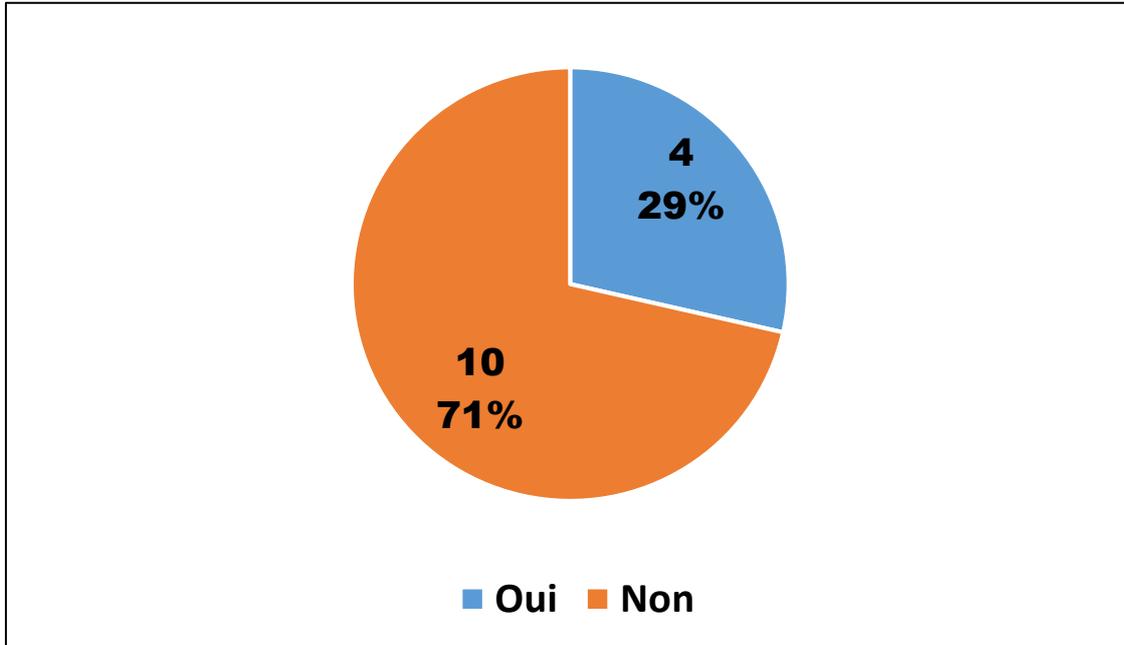


**9. Pour votre choix facultatif N°1, quelles suggestions en sécurité au sein du pôle Martinique selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)(POUR LE POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES)**



Souhaitez vous facultativement, choisir des mesures de sécurité comme précédemment mais pour une DERNIÈRE entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle Martinique à l'université des antilles ?

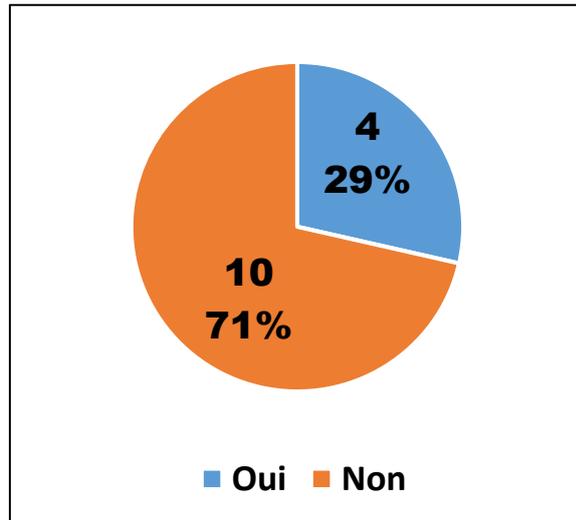
### UNIVERSITE DES ANTILLES



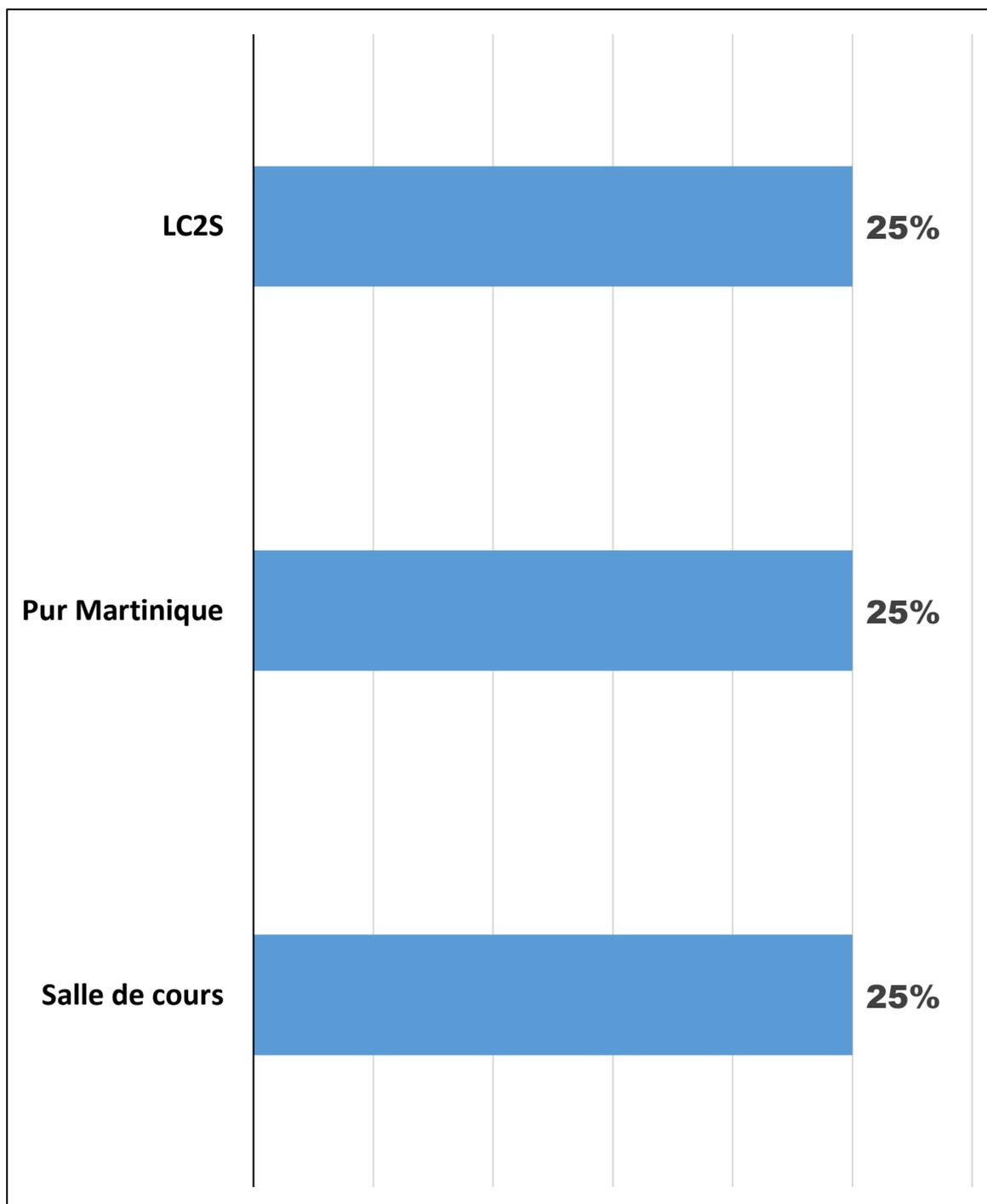
### Pole Guadeloupe



### Pole Martinique



10. En choix facultatif N°2 : veuillez choisir votre entité, service, composante, espace, etc... d'affectation ou que vous fréquentez au pôle Martinique à l'université des antilles.(POUR LE POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES)

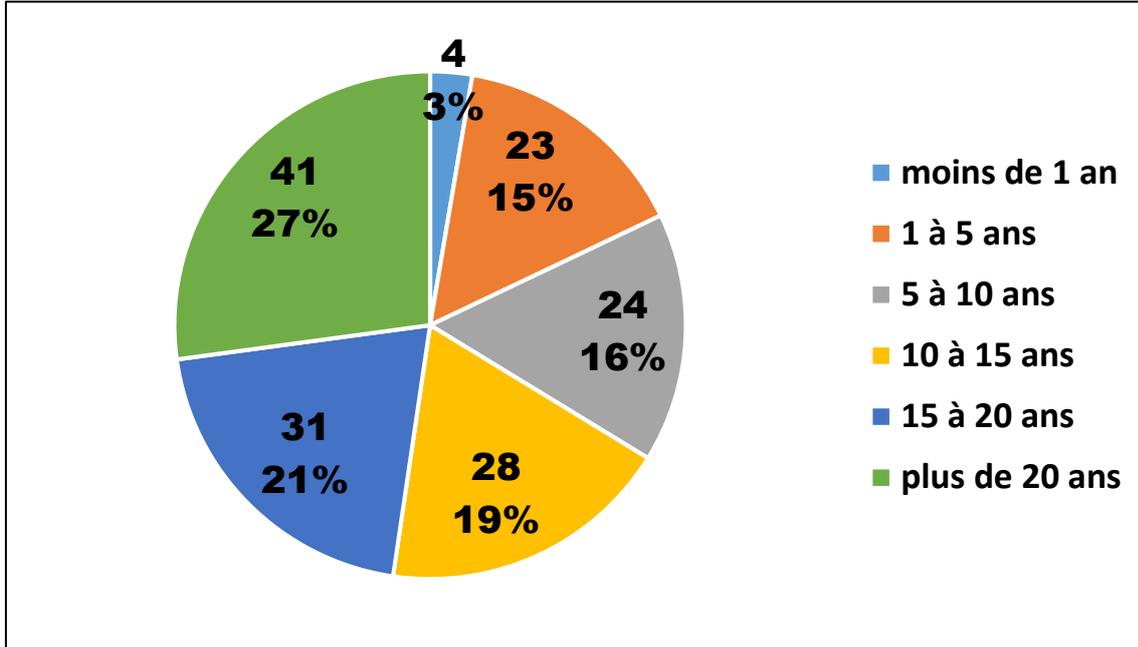


11. Pour votre choix facultatif N°2, quelles suggestions en sécurité au sein du pole Martinique selon vous pour votre espace de travail votre service, votre composante, ou laboratoire ou ceux que vous fréquentez aussi ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)(POUR LE POLE MARTINIQUE ET SES SERVICES)

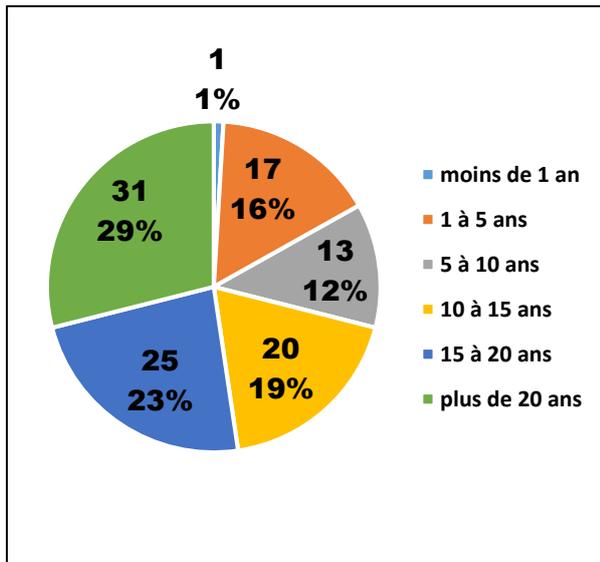


## 12. Quelle est votre ancienneté dans l'établissement ?

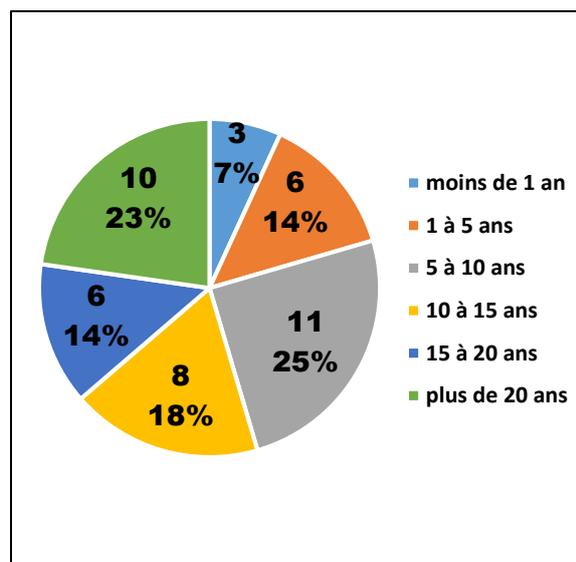
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

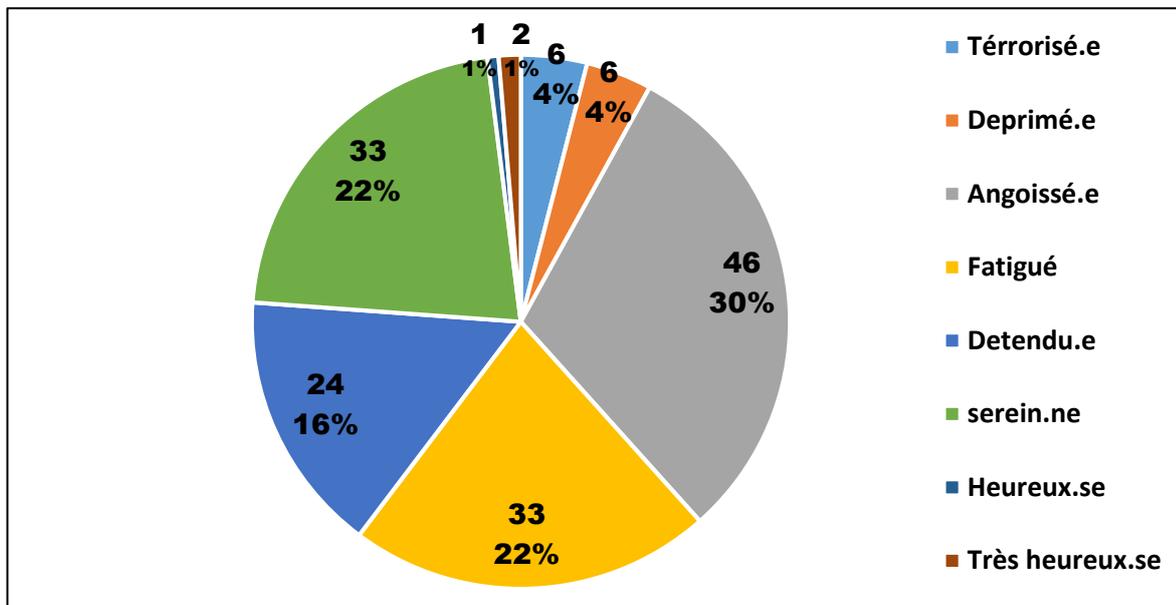


### Pole Martinique

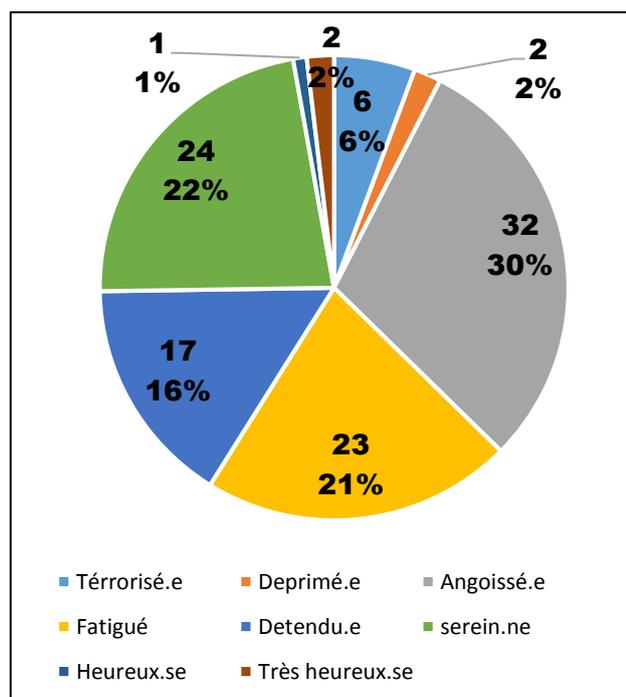


### 13. Comment vous sentez-vous avant de reprendre à l'université des antilles ?

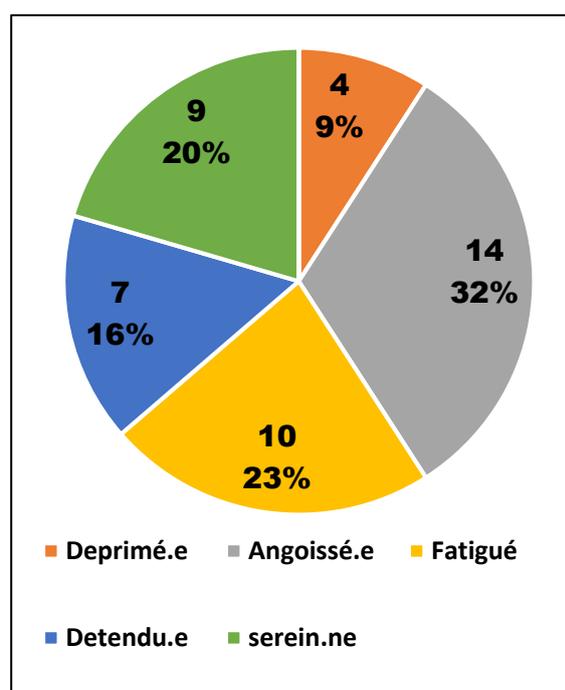
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

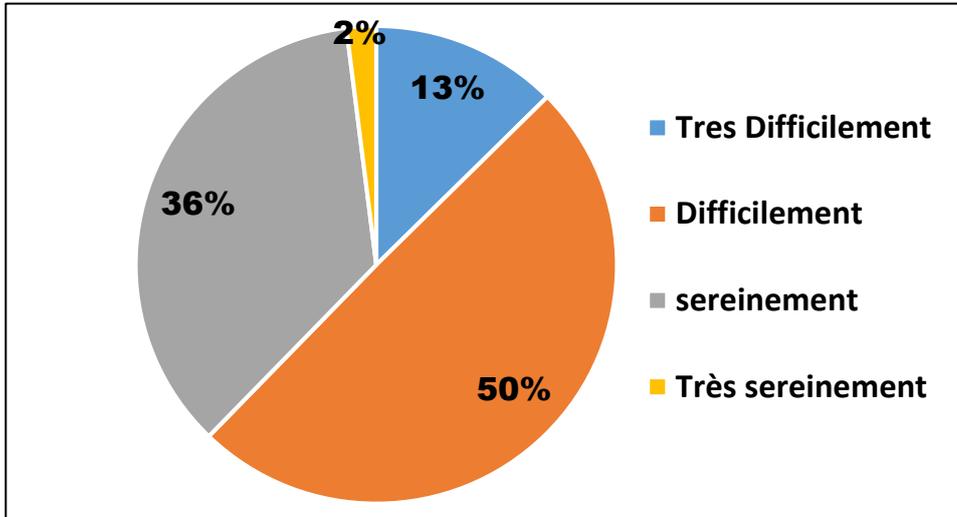


#### Pole Martinique

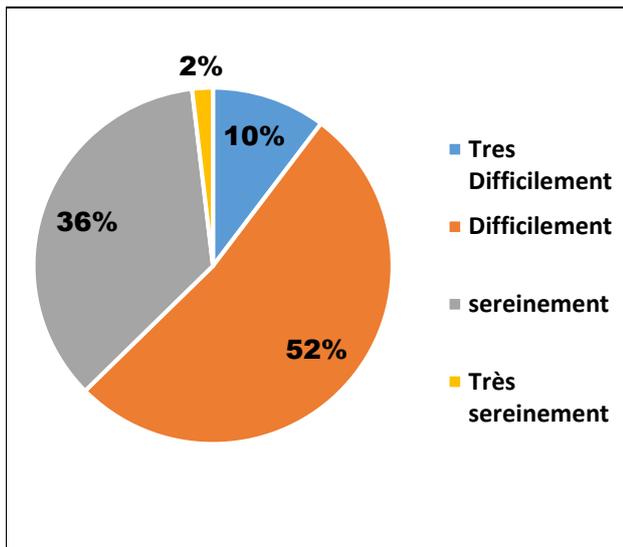


## 14. Comment envisagez-vous cette reprise ?

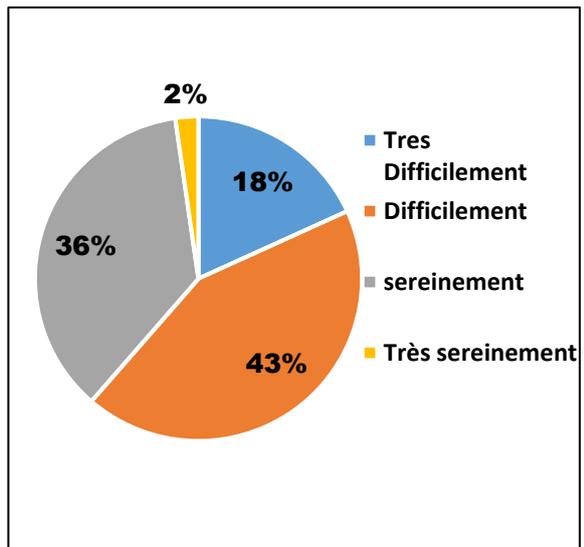
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

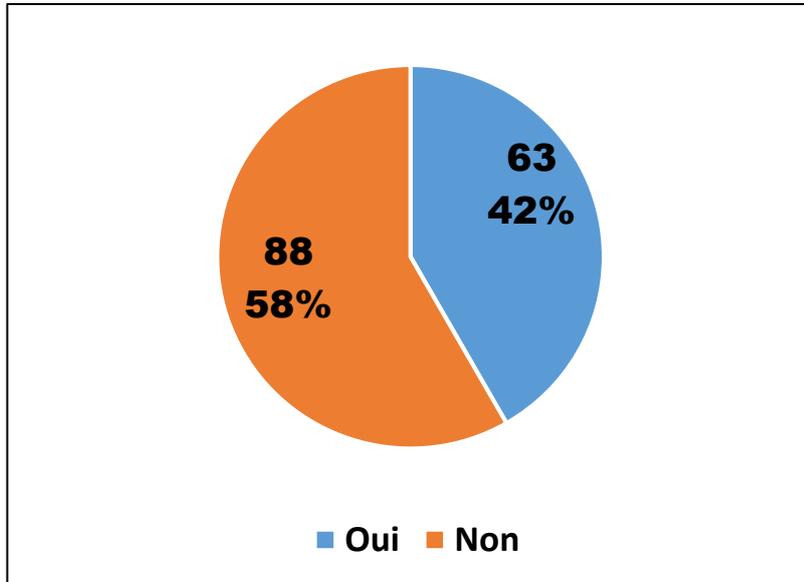


### Pole Martinique

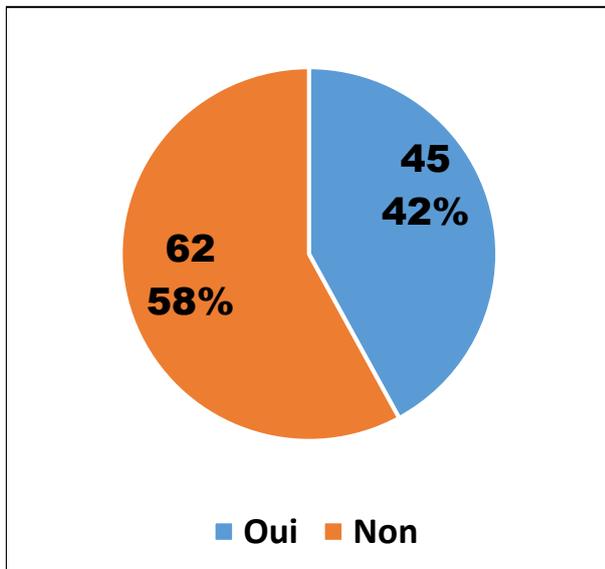


**15. Travaillez-vous habituellement au contact de professionnels extérieurs (fournisseurs, prestataires...) ?**

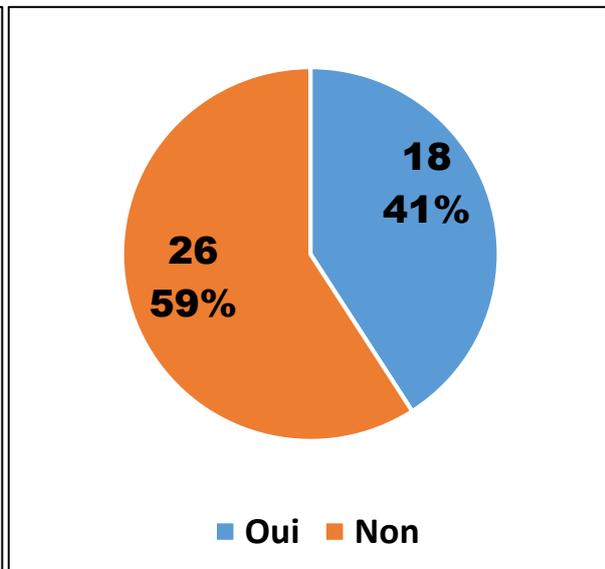
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

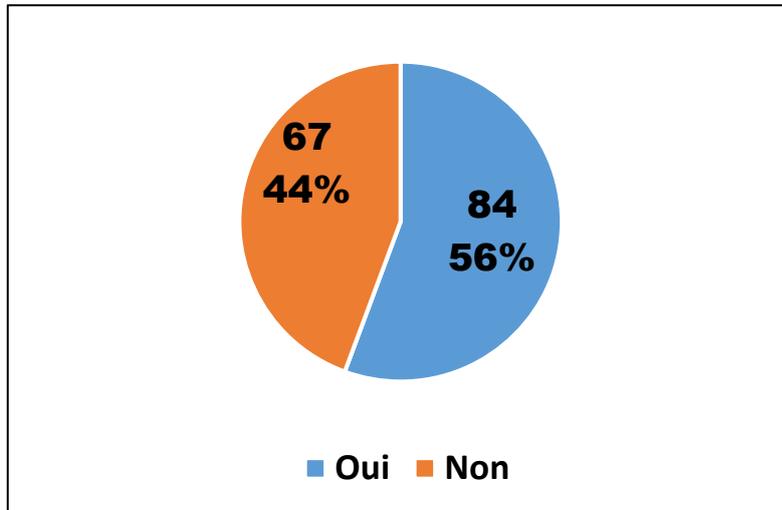


**Pole Martinique**

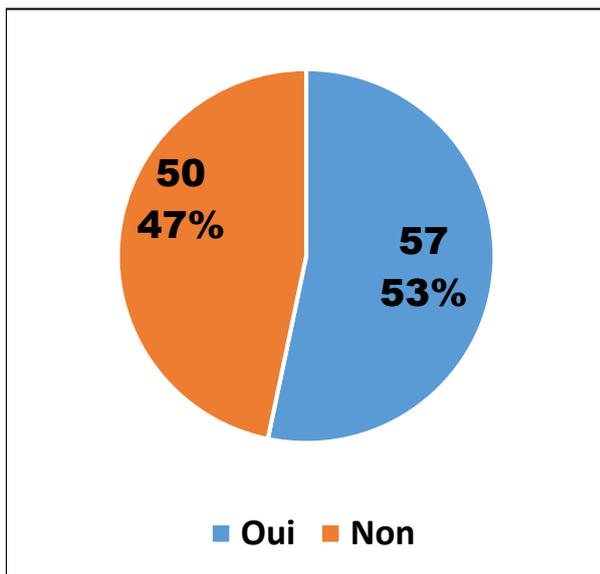


## 16. Partagez-vous habituellement votre espace de travail ?

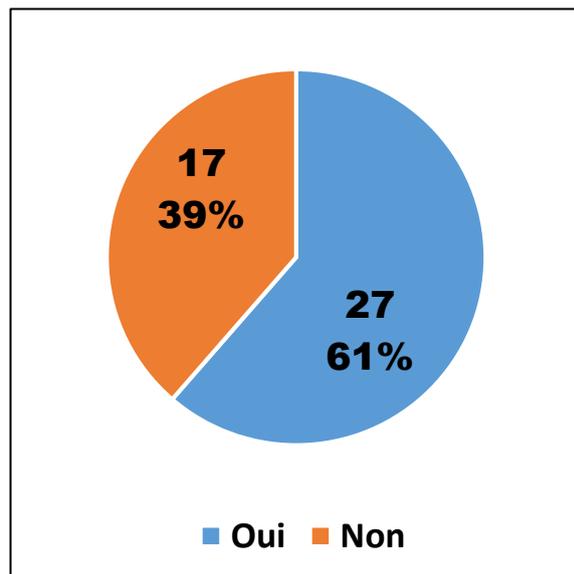
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

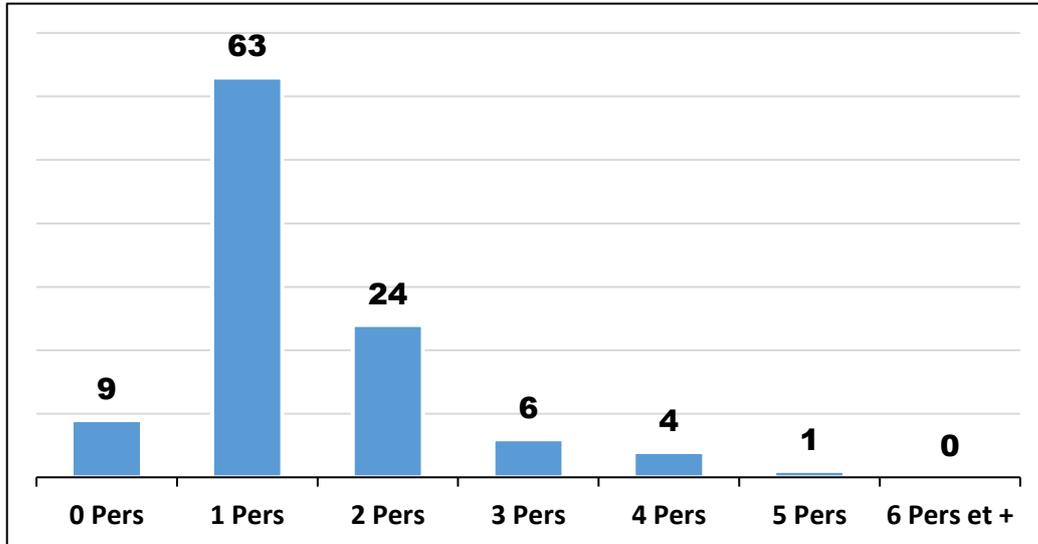


### Pole Martinique

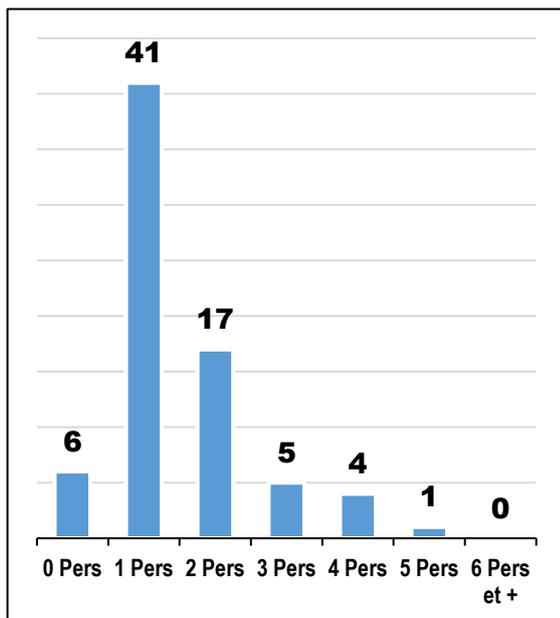


### 17. Combien de personnes partagent votre bureau en vous comptant ?

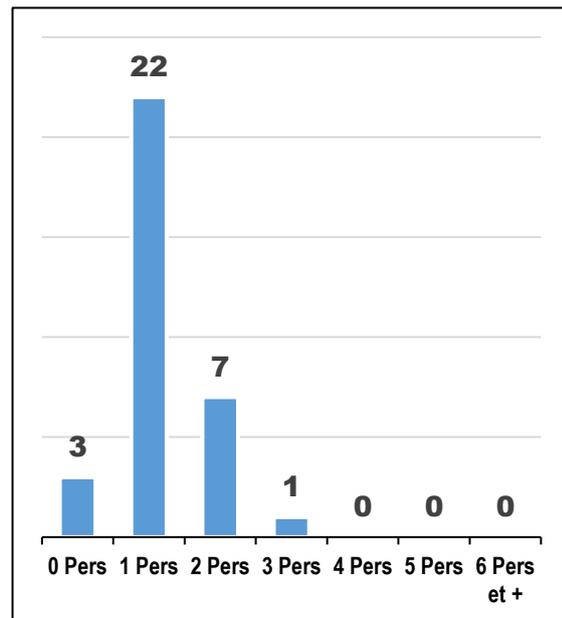
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

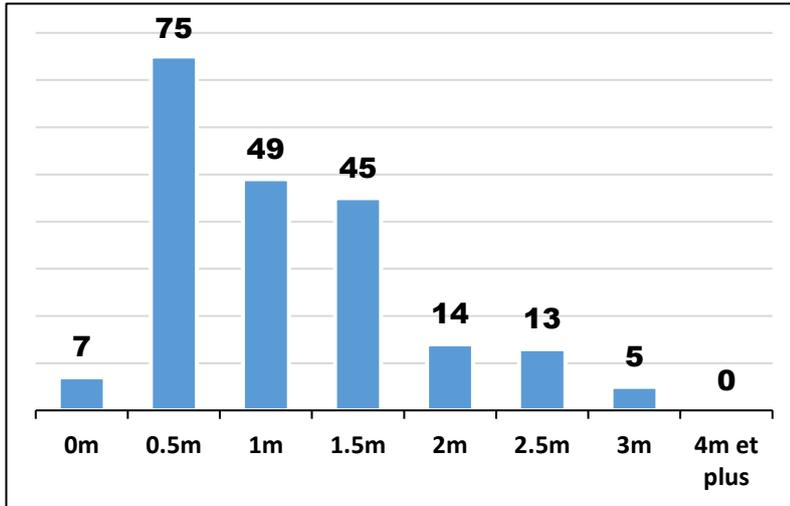


#### Pole Martinique

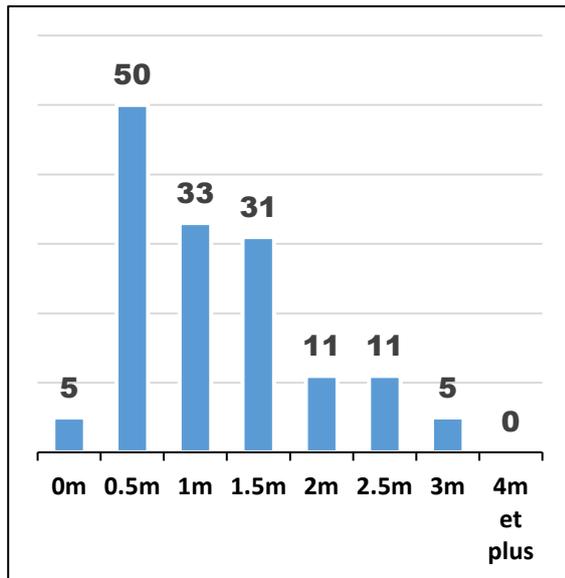


### 18. A quelle distance minimale en mètre se trouvent les personnes qui partagent votre bureau ?

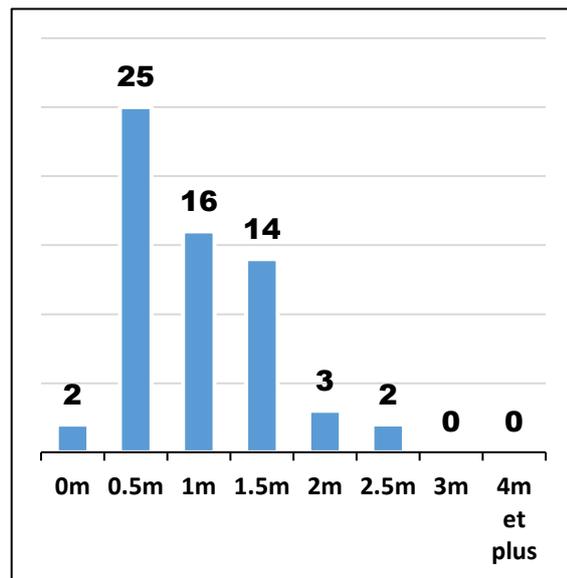
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

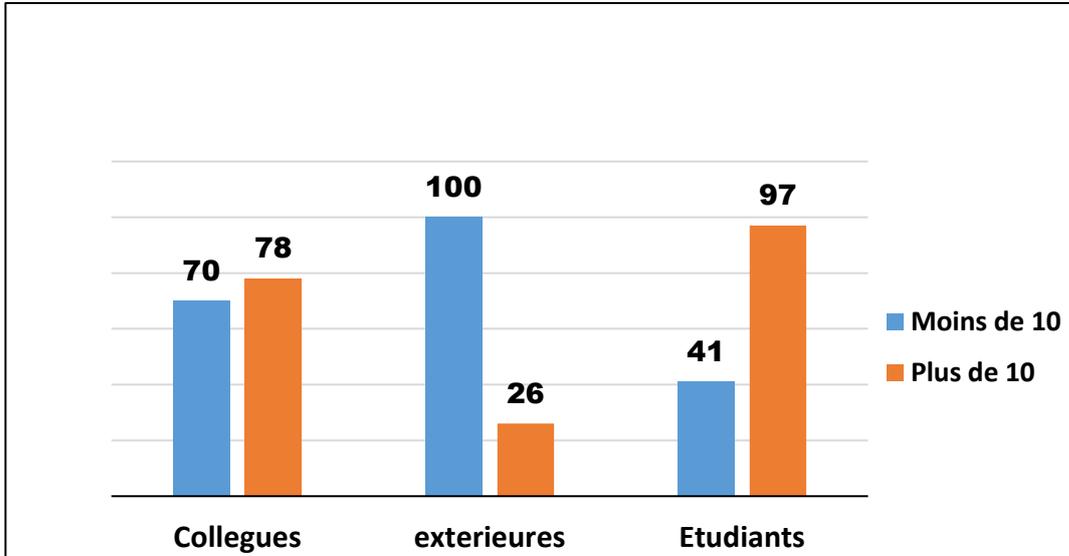


#### Pole Martinique

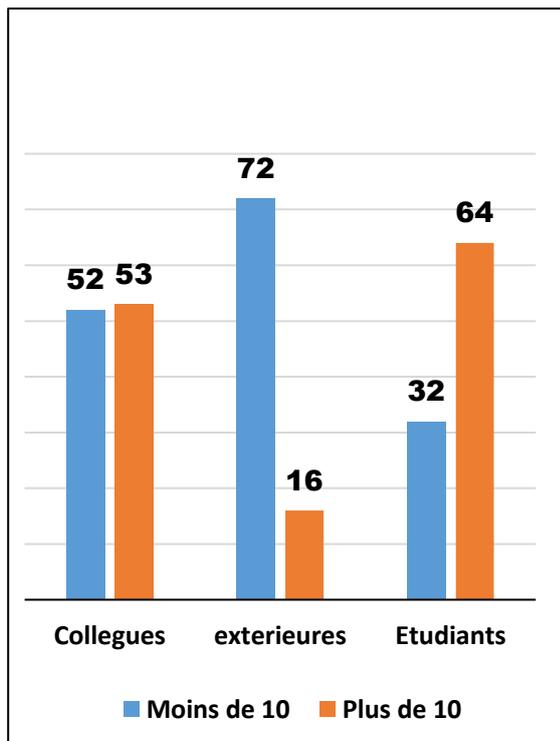


**19. Sur votre lieu de travail, à combien estimez-vous le nombre de personnes (en moyenne) avec lesquelles vous êtes en contact quotidiennement en temps normal ? [Collegues]**

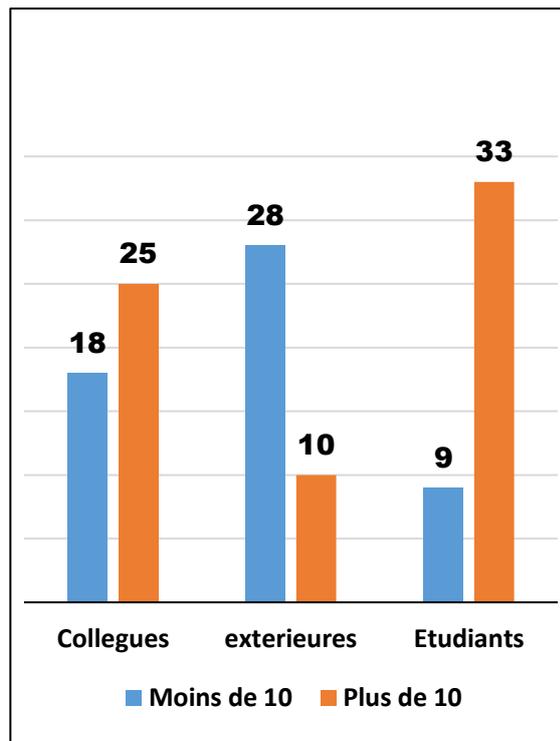
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

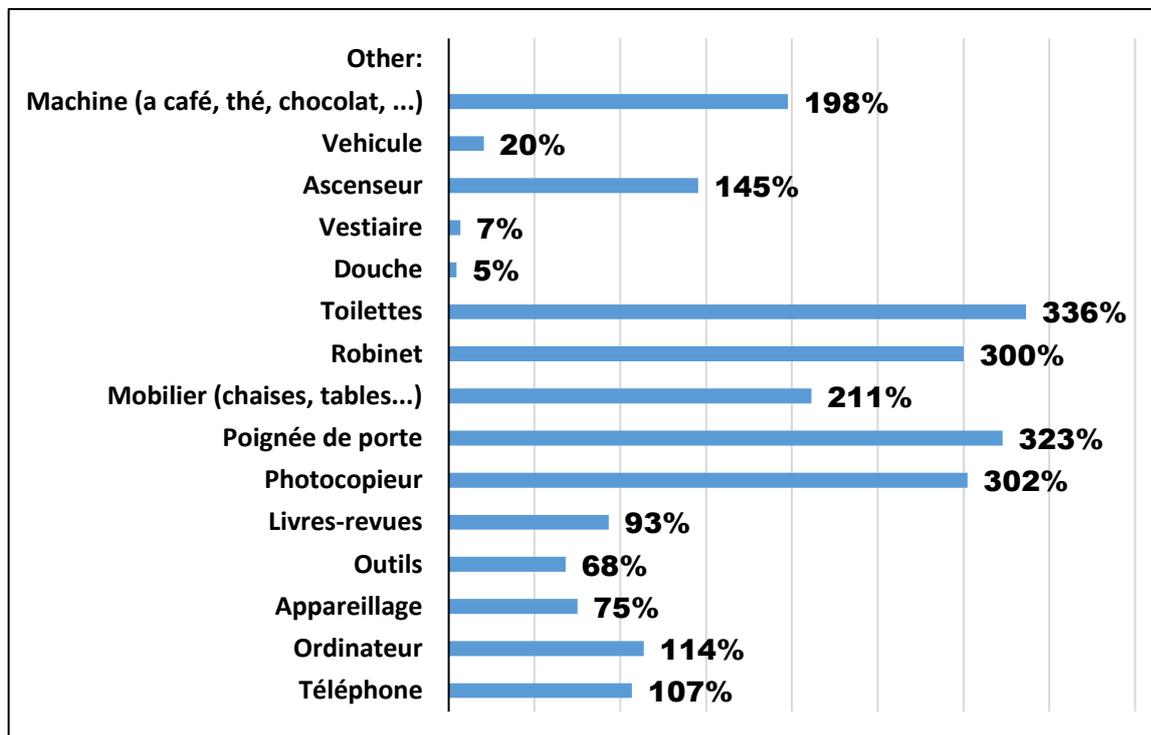


**Pole Martinique**



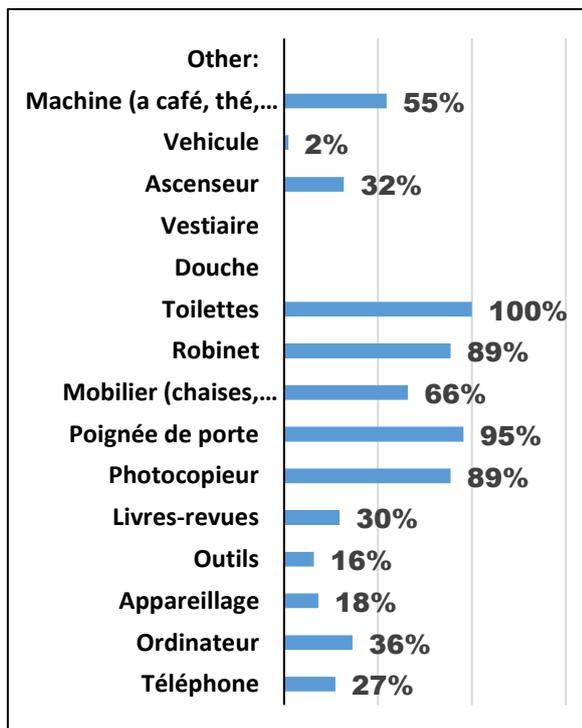
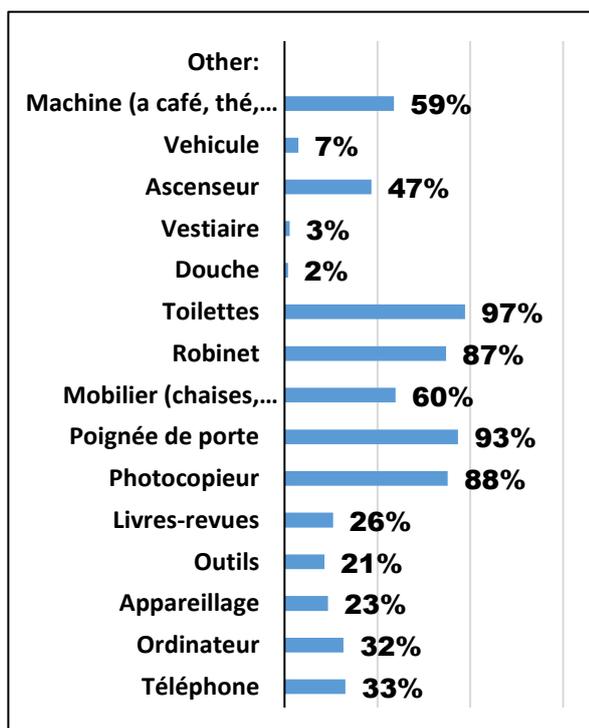
**20. Dans votre travail, êtes-vous en contact avec des surfaces "partagées" ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



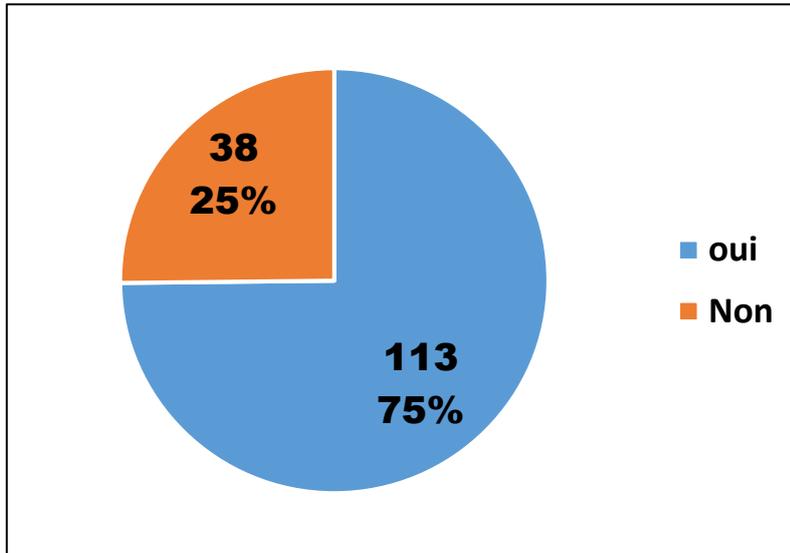
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**

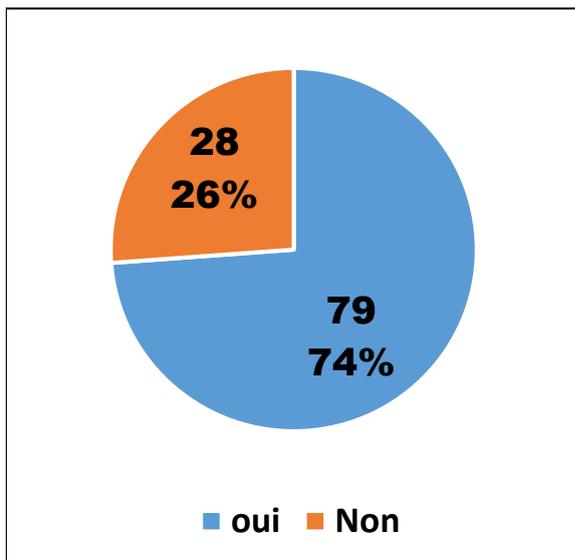


**21. Pensez-vous que la distanciation sociale puisse être mise en œuvre sur votre lieu de travail, de façon à assurer la protection de chacun ?**

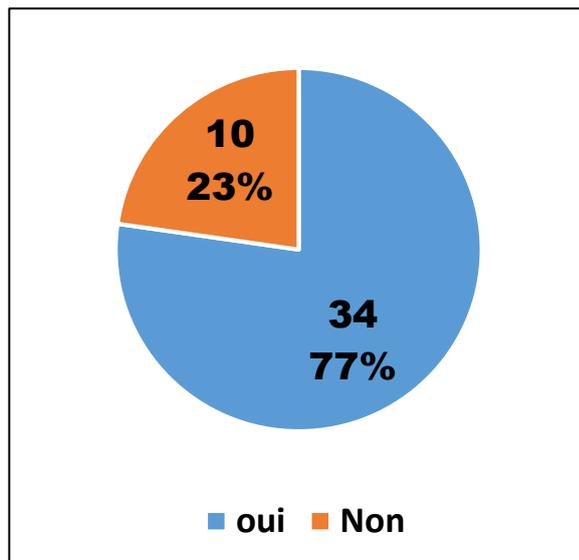
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

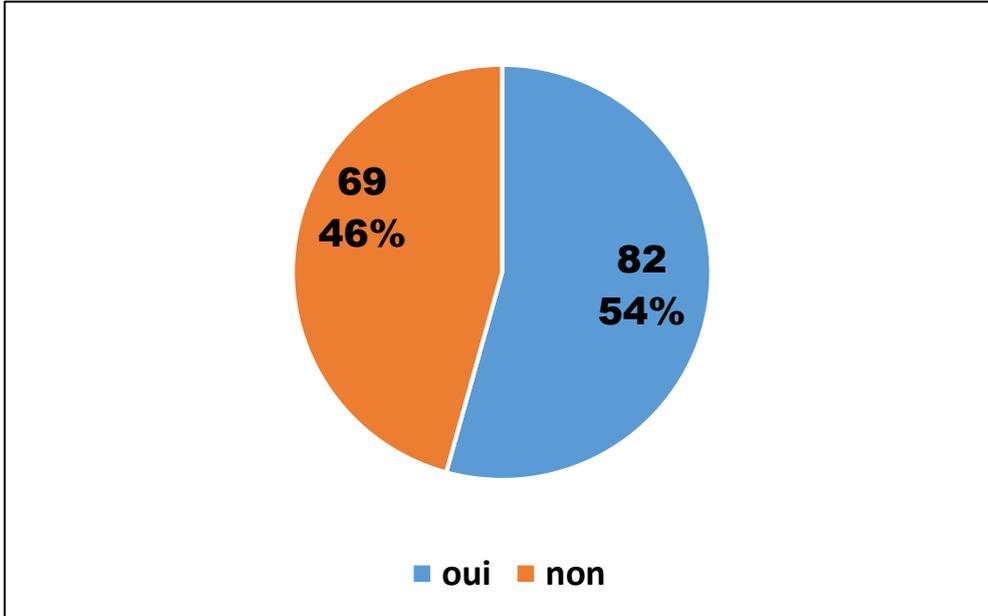


**Pole Martinique**

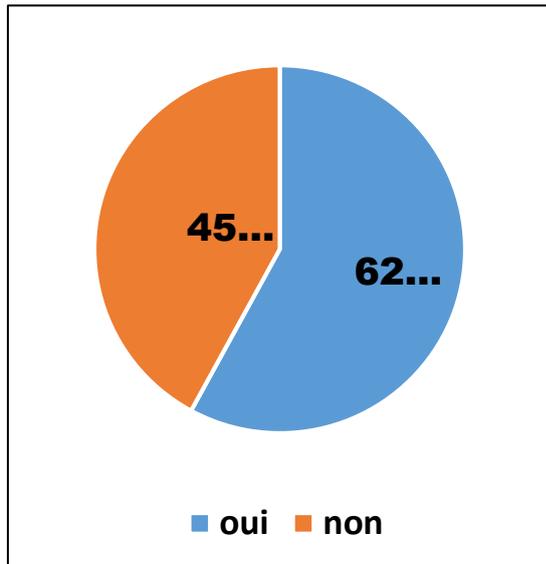


### 23. Votre espace habituel de travail dispose-t-il de fenêtres que l'on peut ouvrir en grand ?

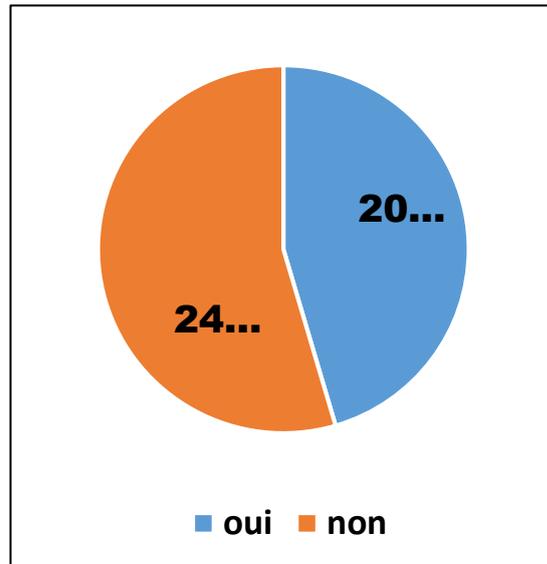
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

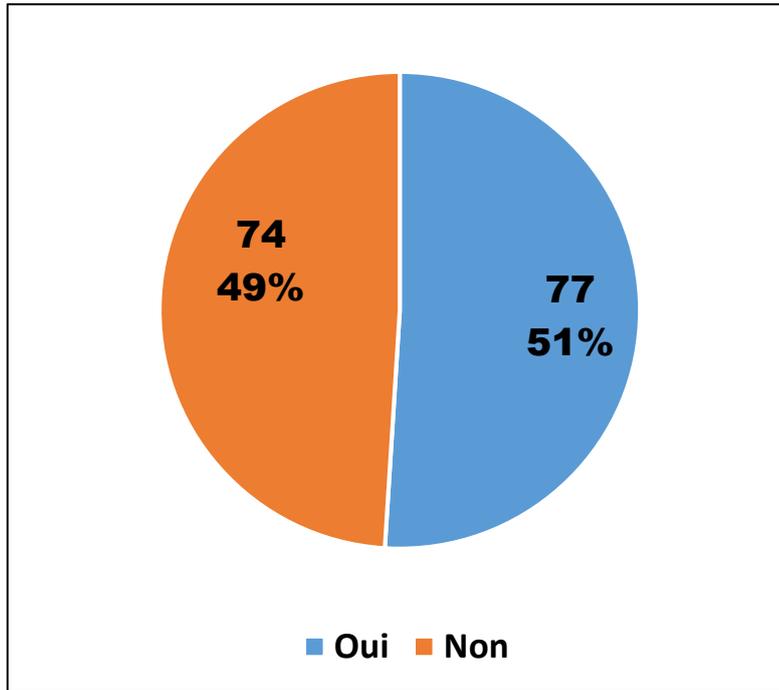


#### Pole Martinique

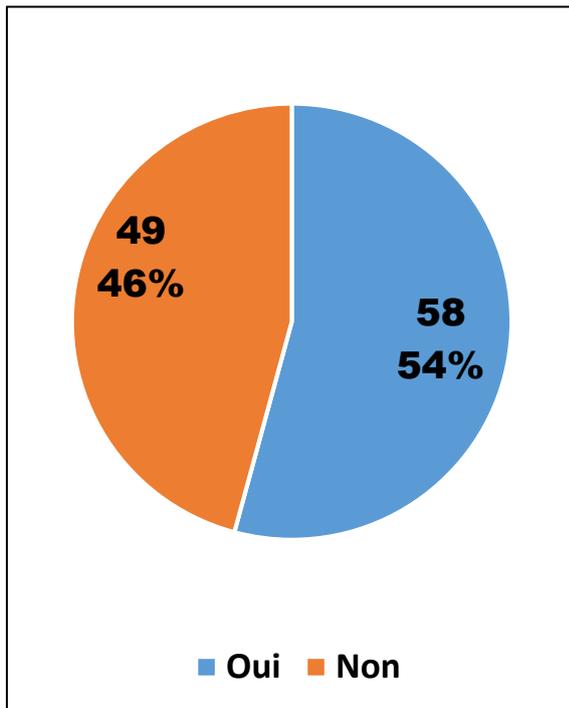


**24. Y-a-t-il moyen de créer des courants d'air suffisant dans votre espace habituel de travail ?**

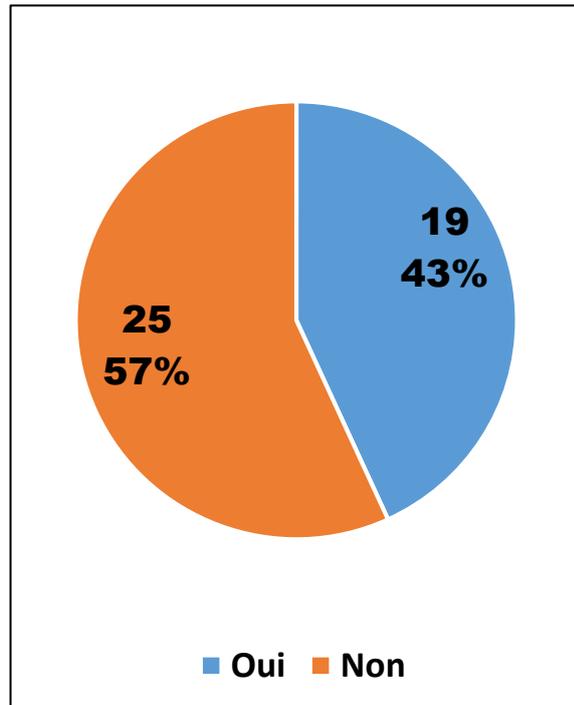
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

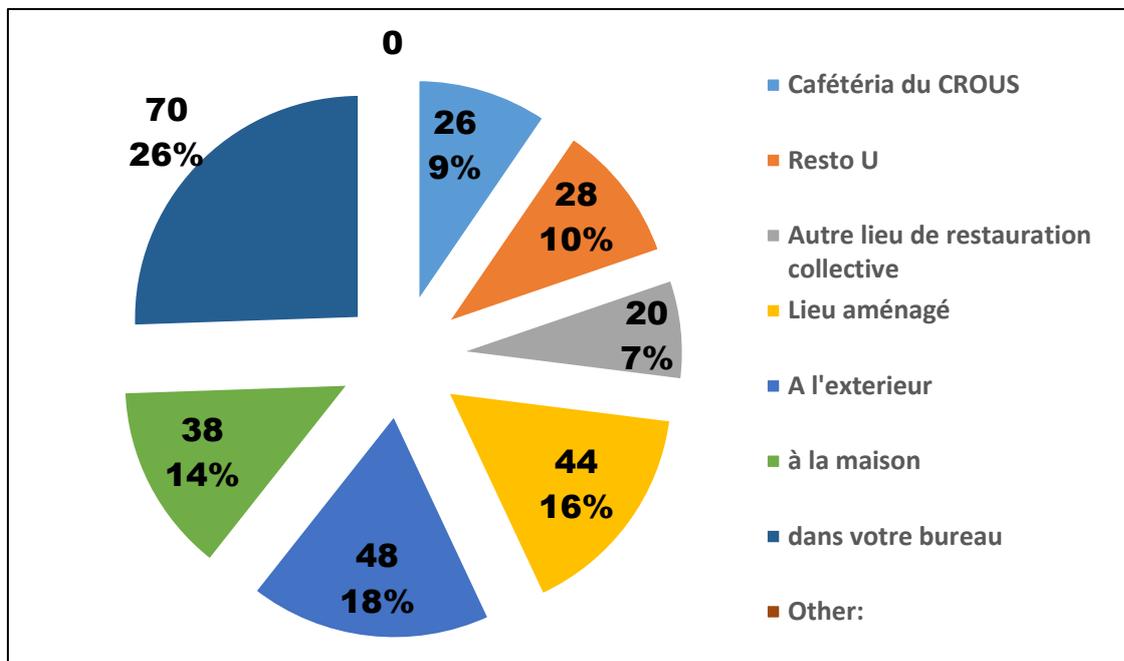


**Pole Martinique**



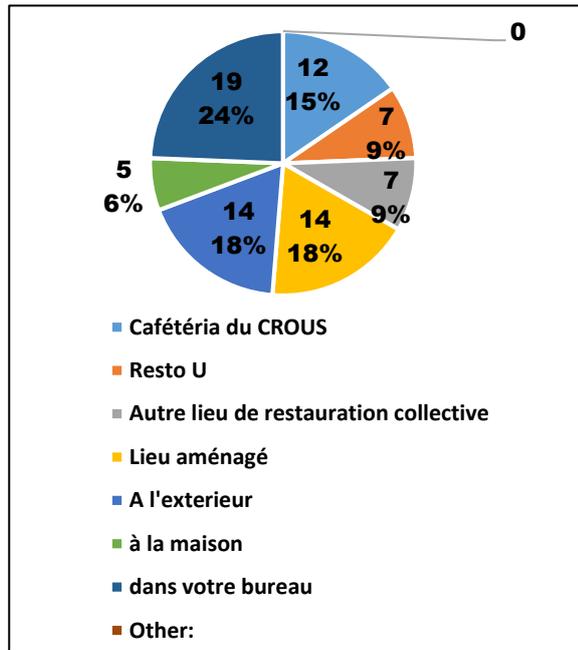
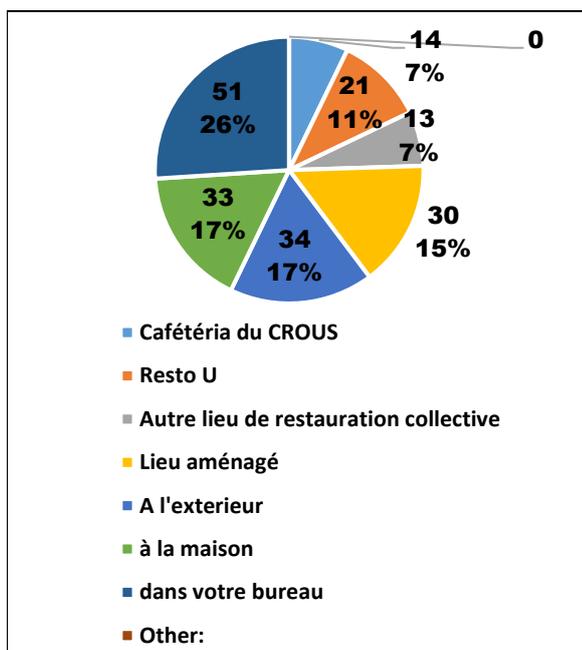
**25. Où prenez-vous habituellement votre déjeuner ? (vous pouvez cocher plusieurs cases)**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



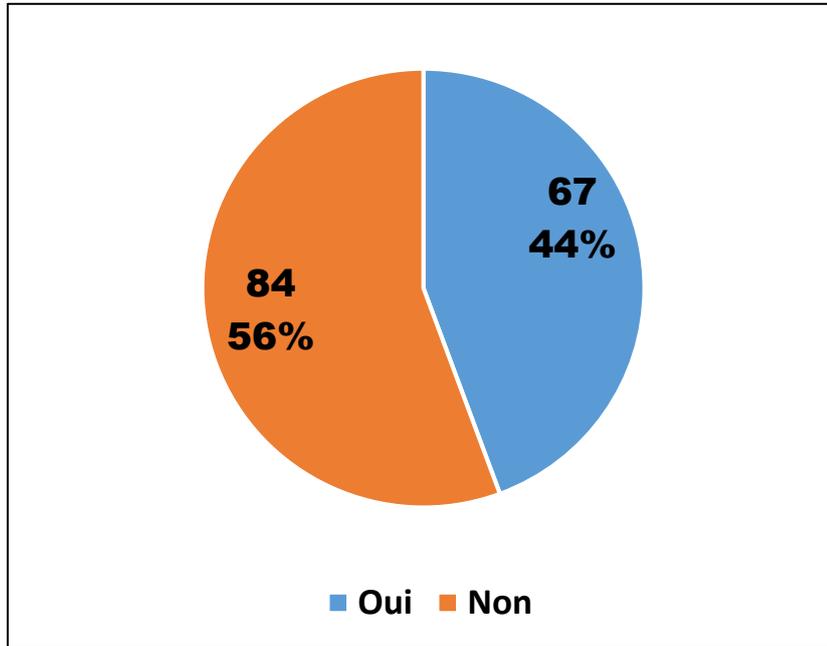
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**



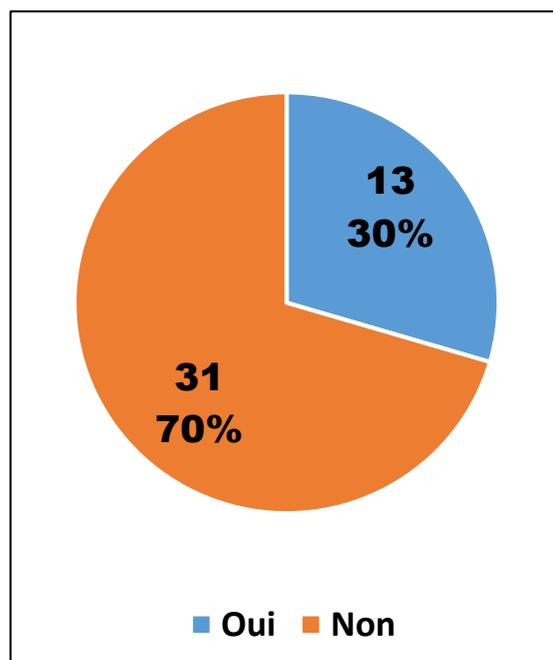
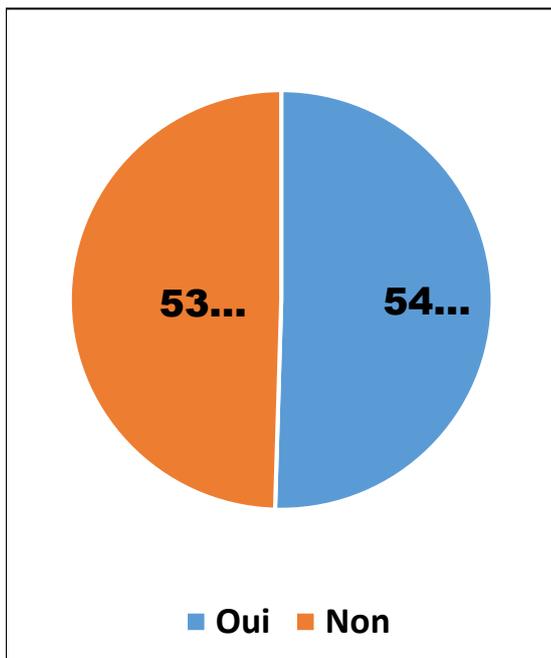
**27. Avez-vous à disposition une salle de repos ou un coin pause sur votre lieu de travail ?**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



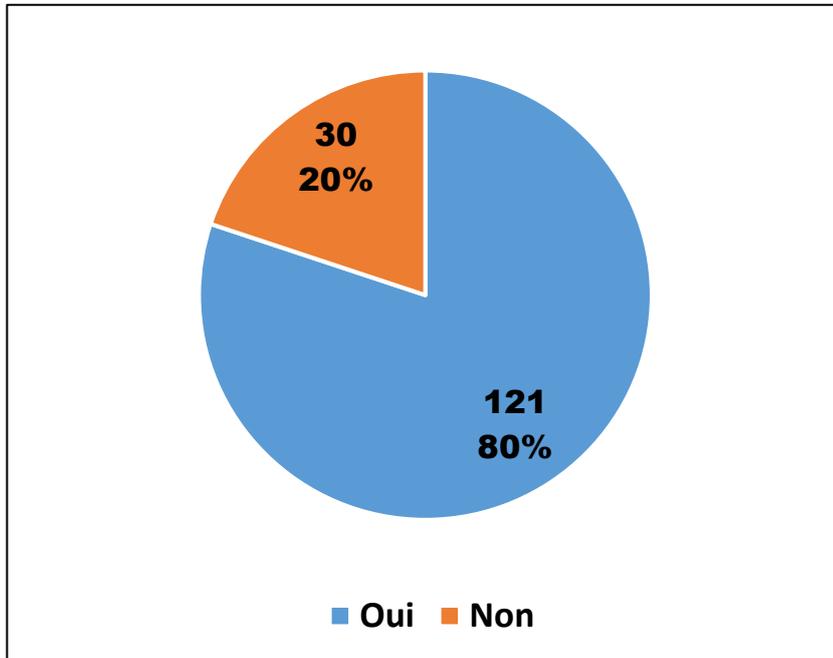
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**

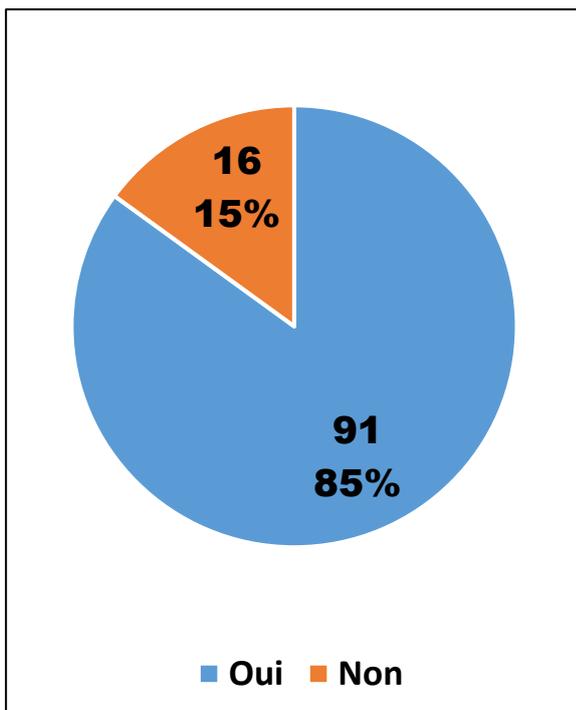


28. Là aussi, pensez-vous que des mesures sont à prendre pour assurer la protection des personnels lors de leur pause ?

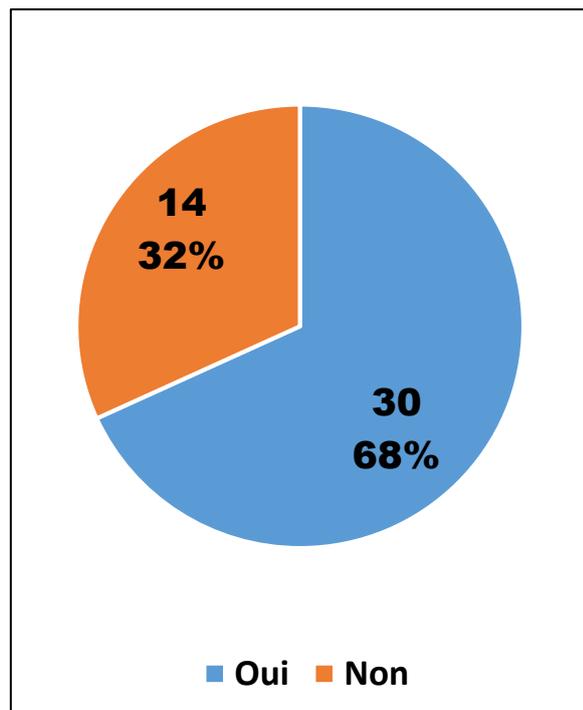
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

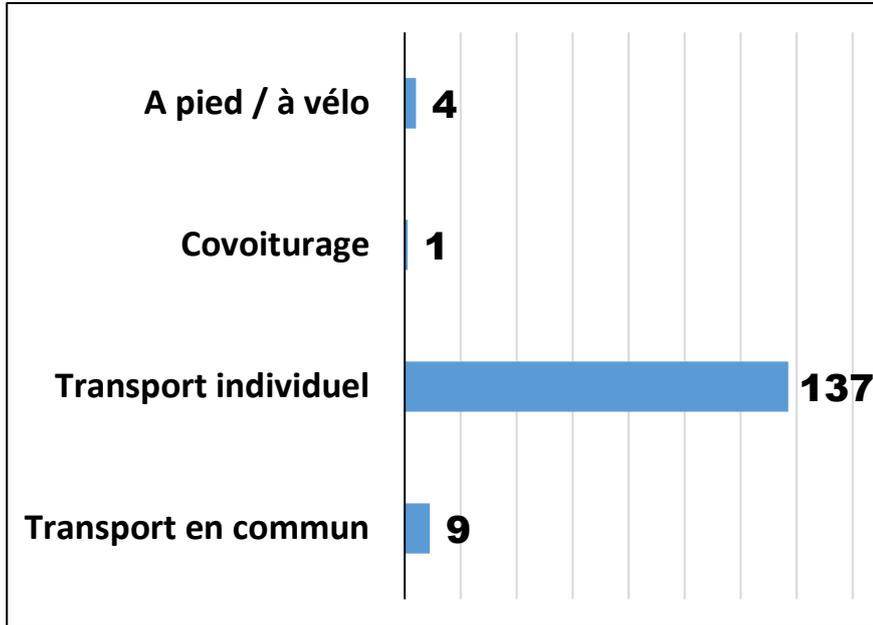


### Pole Martinique

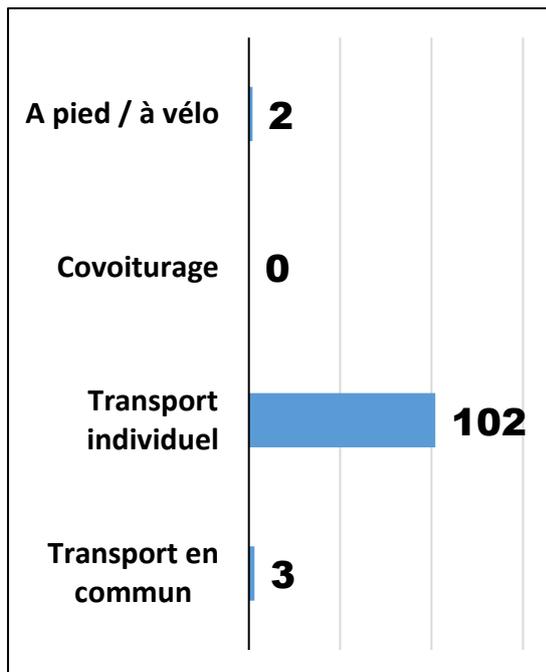


### 30. Comment vous rendez-vous au travail ?

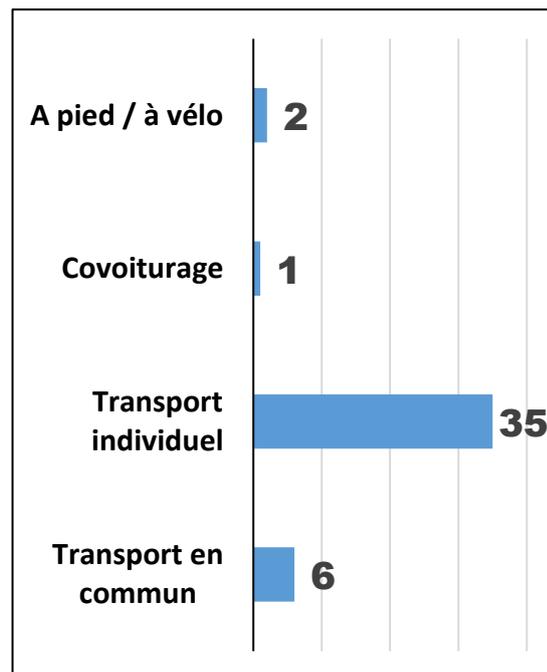
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

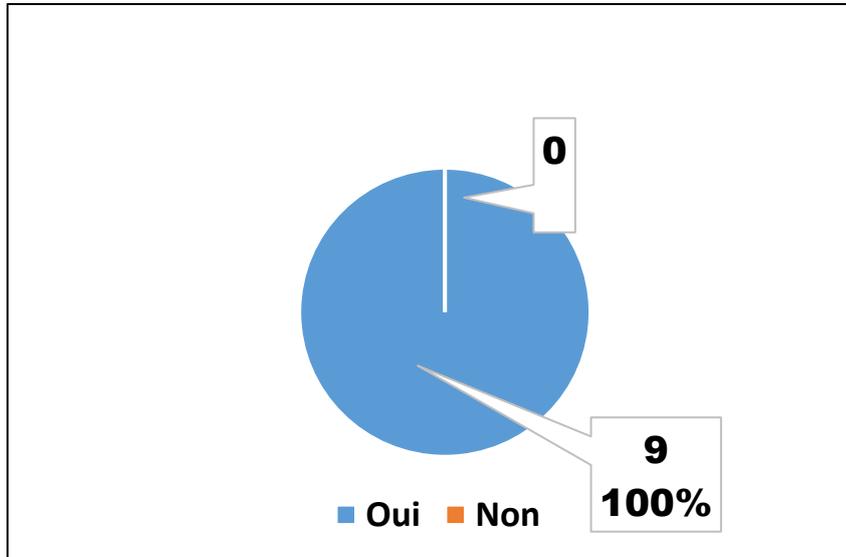


#### Pole Martinique

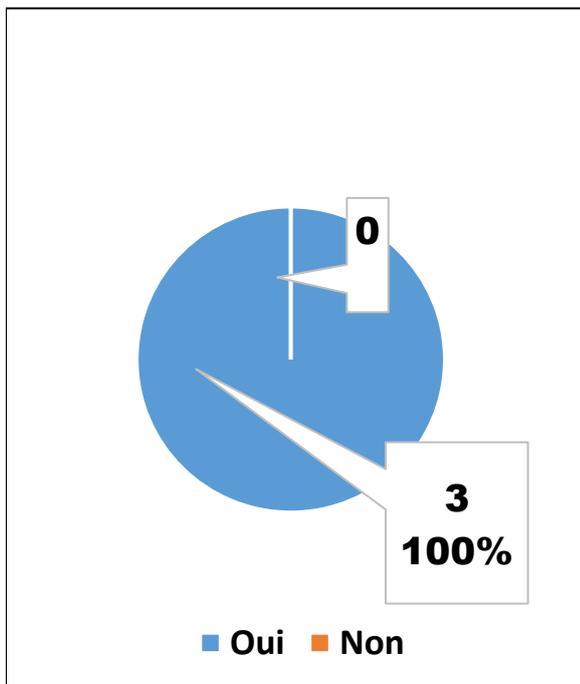


### 31. Souhaitez-vous que l'université vous fournisse gants et masques pour votre trajet ?

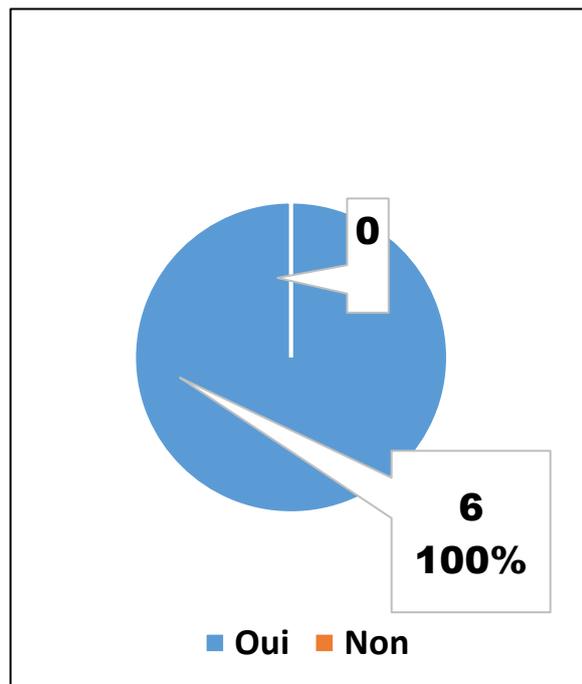
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



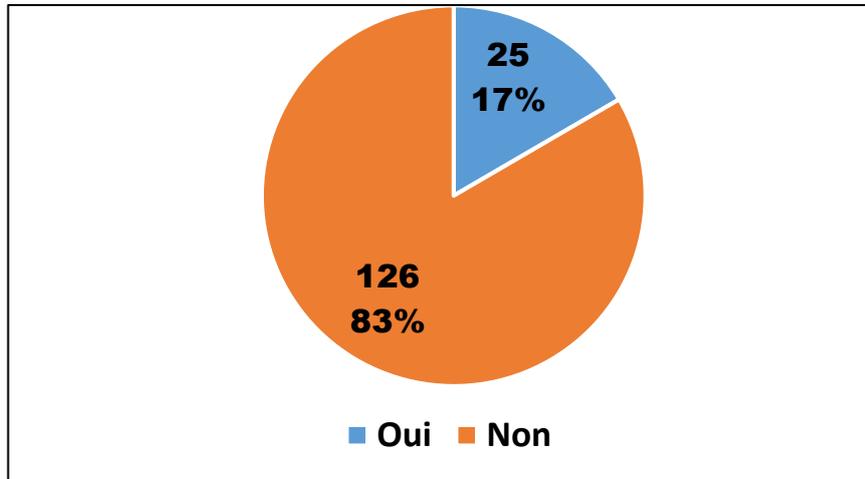
#### Pole Guadeloupe



#### Pole Martinique

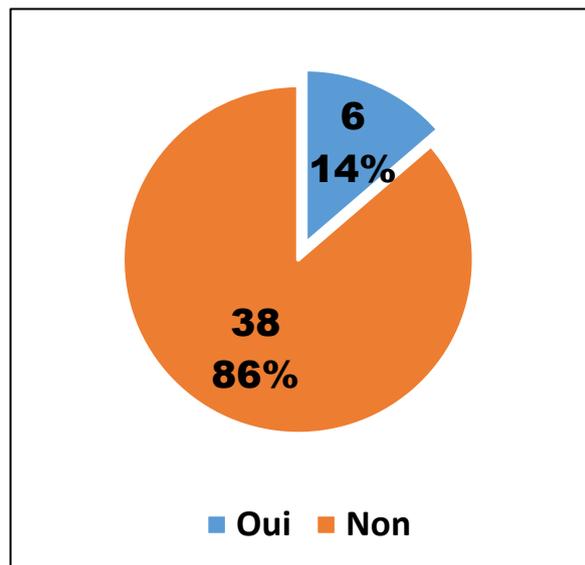
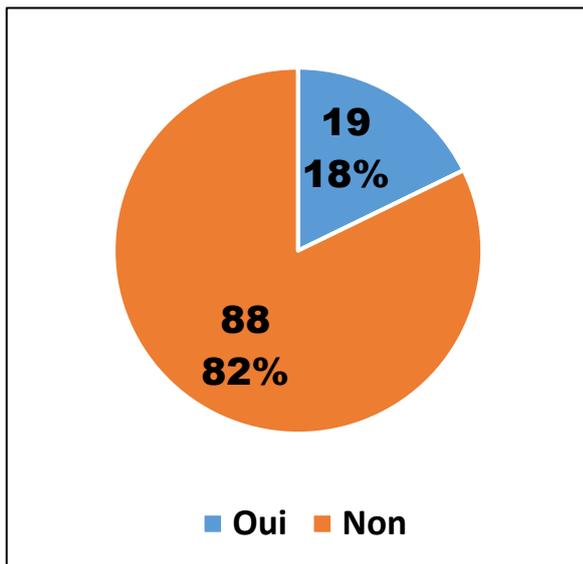


**32. La contamination par le virus se fait par la bouche, le nez, les yeux, les muqueuses et d'éventuelles lésions cutanées. Pensez-vous qu'il soit possible pour vous de travailler toute la journée en UNIVERSITE DES ANTILLES**



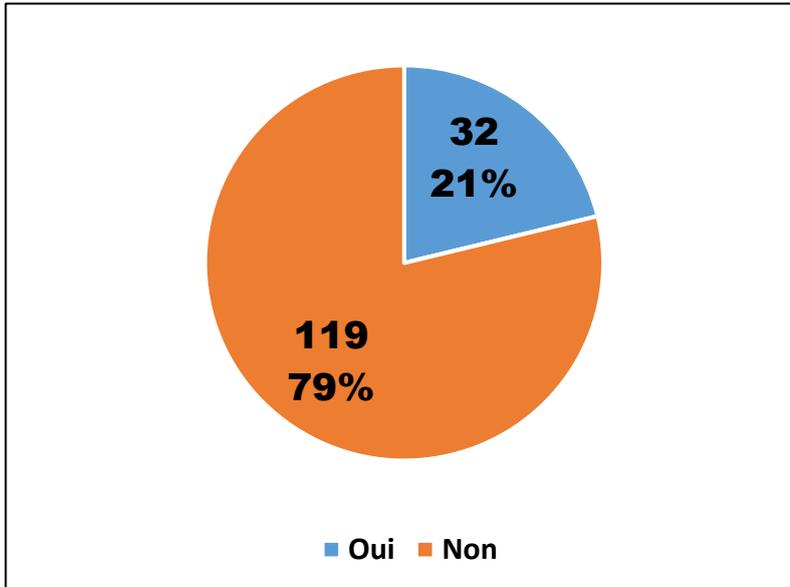
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**

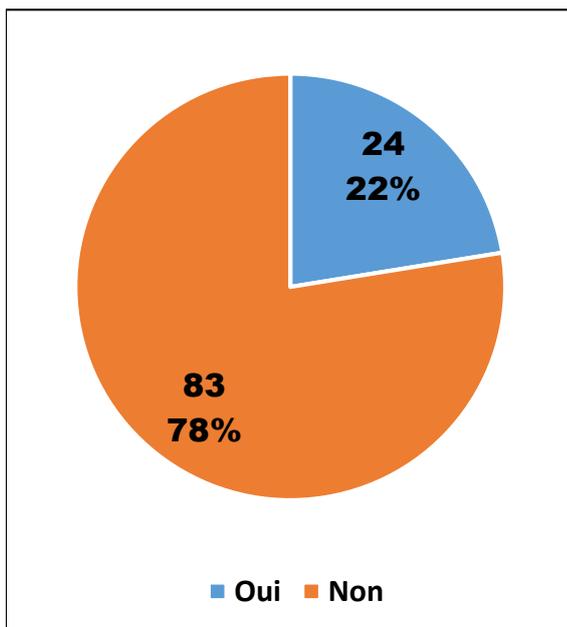


**34. Pensez-vous qu'il soit possible pour vous de travailler toute la journée en portant des gants ?**

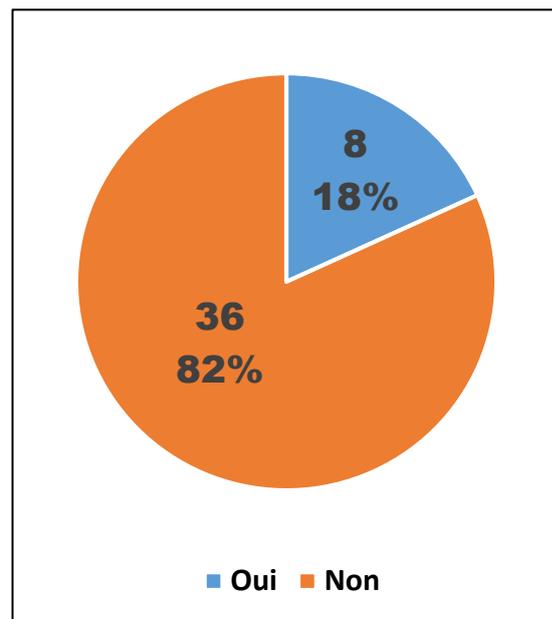
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



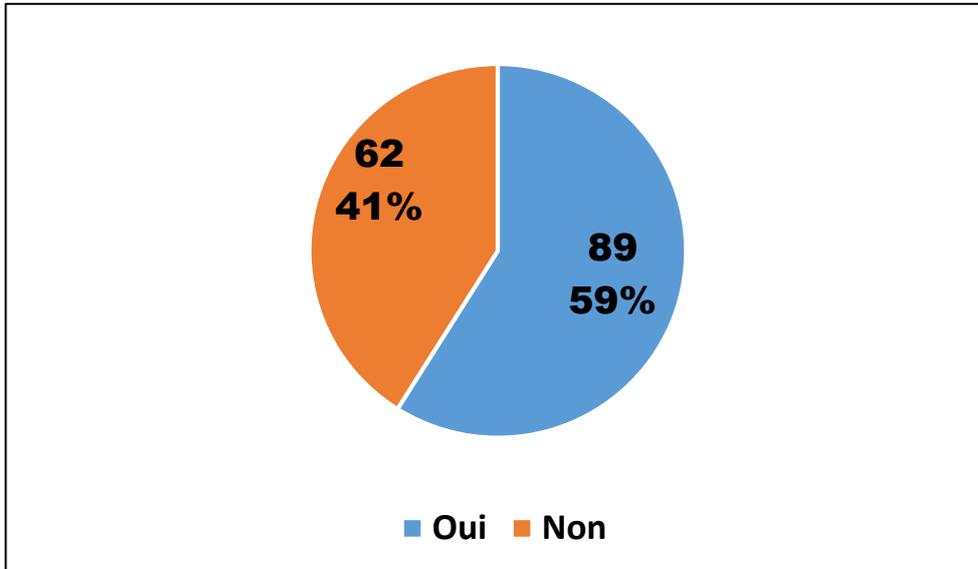
**Pole Guadeloupe**



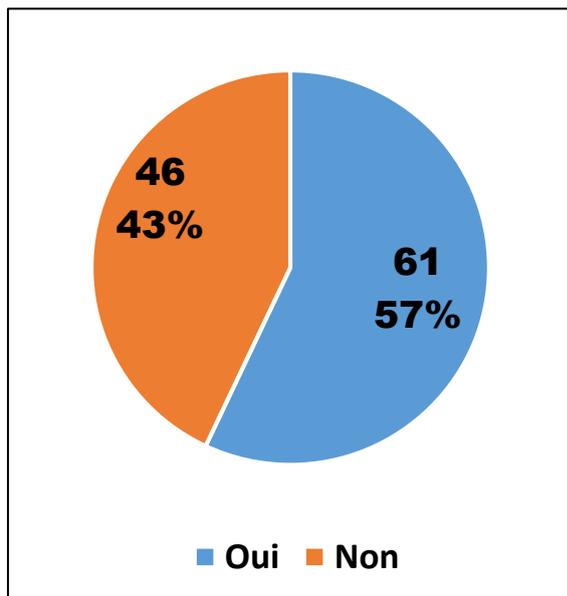
**Pole Martinique**



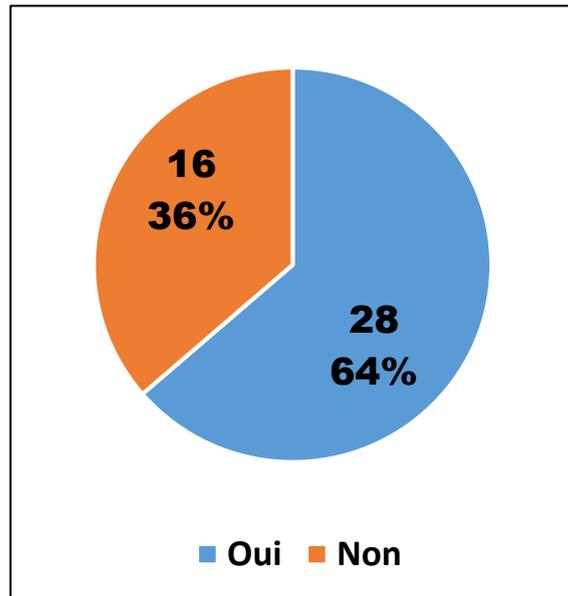
**36. On porte les mains à son visage en moyenne une fois par minute, ... C'est l'une des principales voies de contamination. Avez-vous la possibilité habituellement de vous laver les mains avec du**  
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

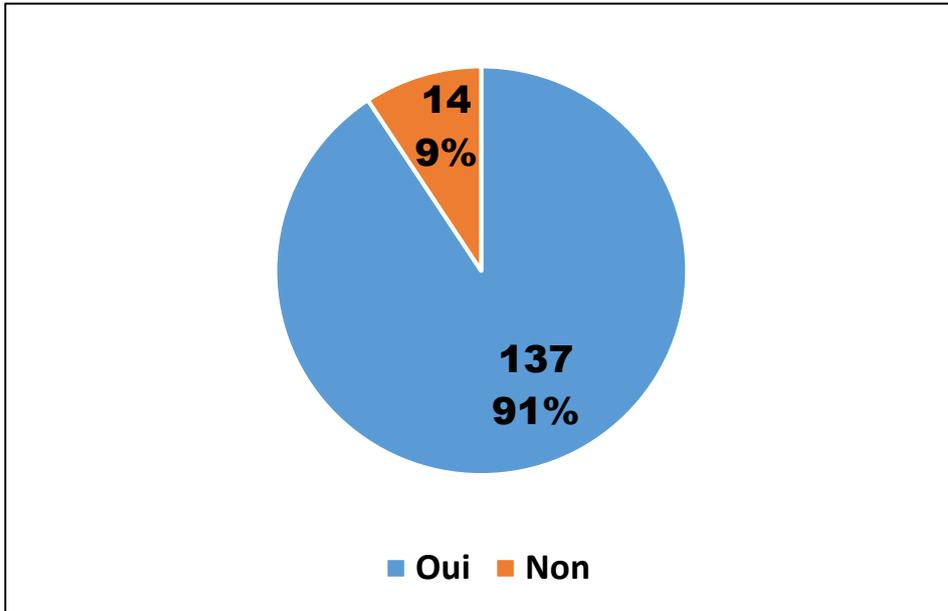


**Pole Martinique**

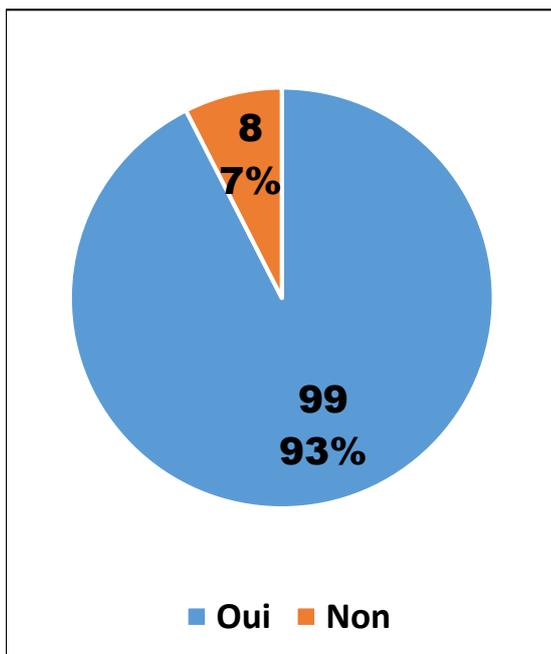


**37. Pensez-vous qu'il est indispensable que du gel hydroalcoolique soit mis à votre disposition ?**

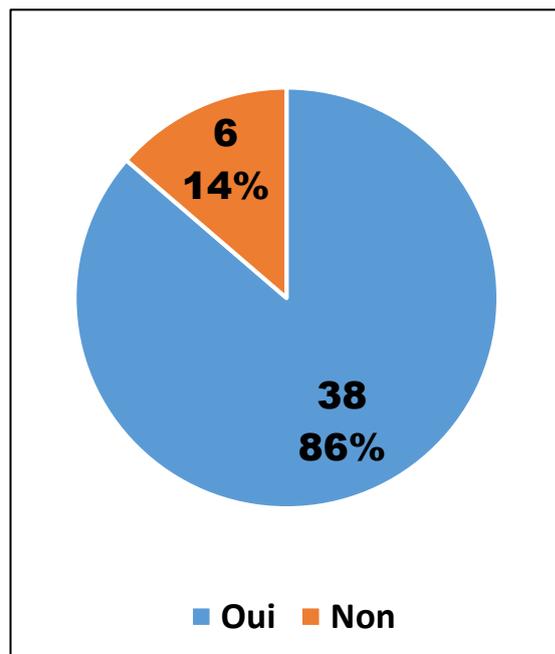
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

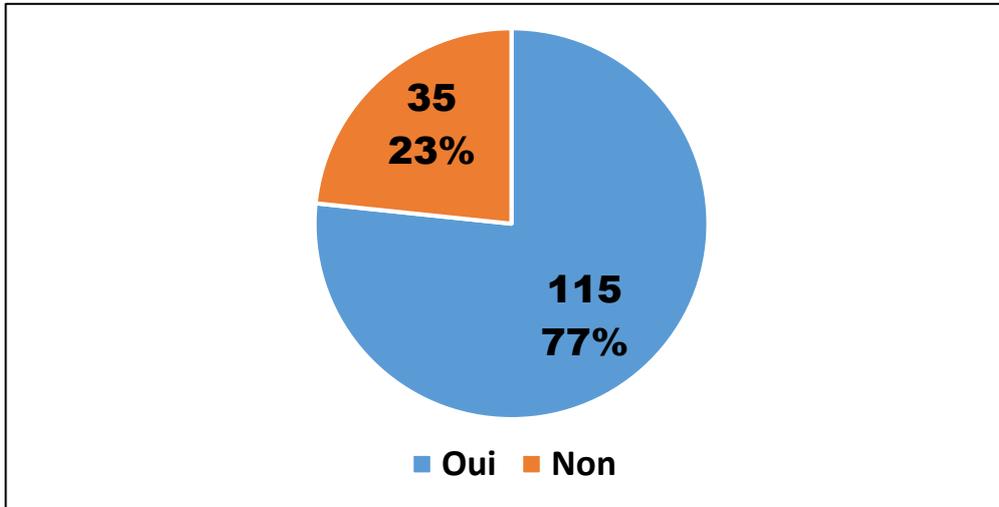


**Pole Martinique**



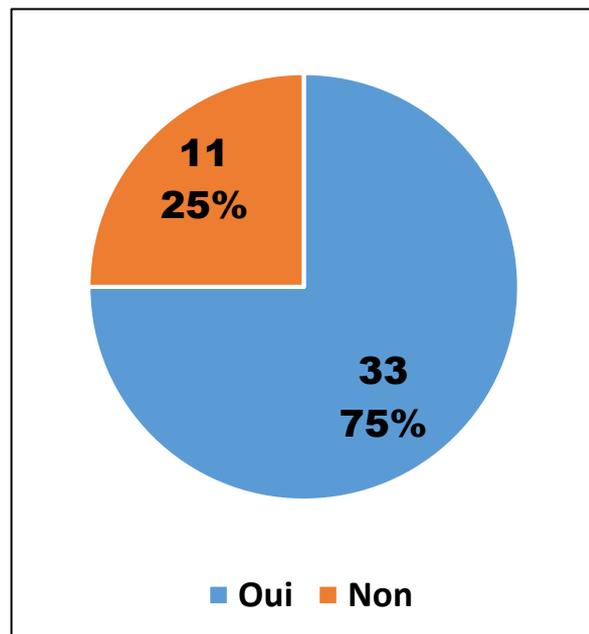
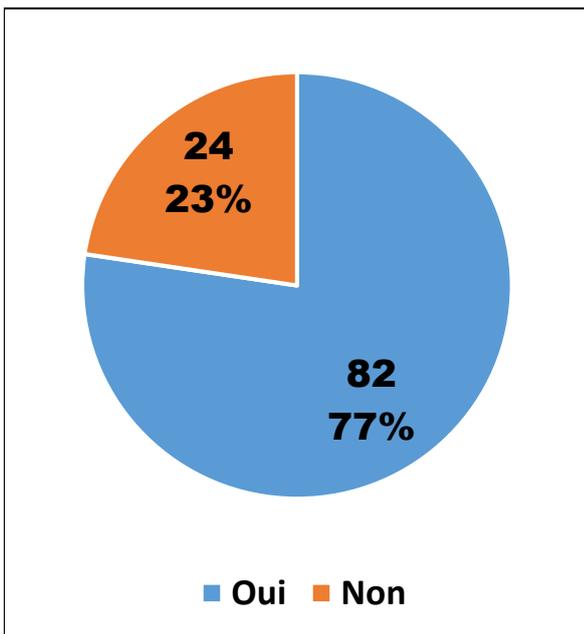
**38. Dans votre service, pensez-vous qu'il soit nécessaire de désinfecter systématiquement les surfaces les plus "partagées" (poignées de portes, photocopieuses, livres, robinets, toilettes, ...)**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



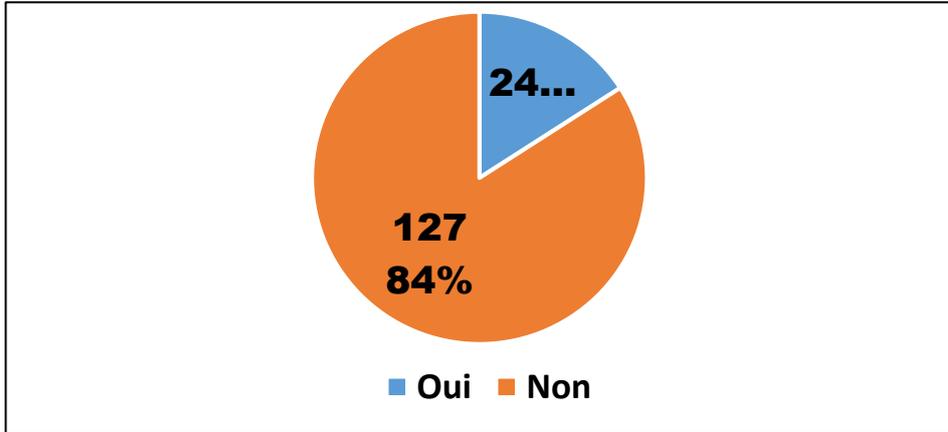
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**

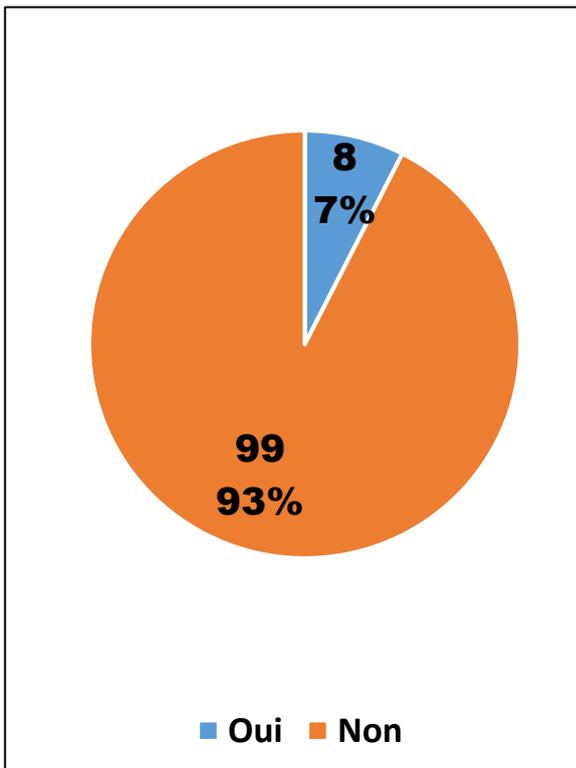


**39. Si pour vous il est nécessaire de désinfecter systématiquement les surfaces les plus "partagées" , y a-t-il du personnel d'entretien présent durant toute la journée de travail ?**

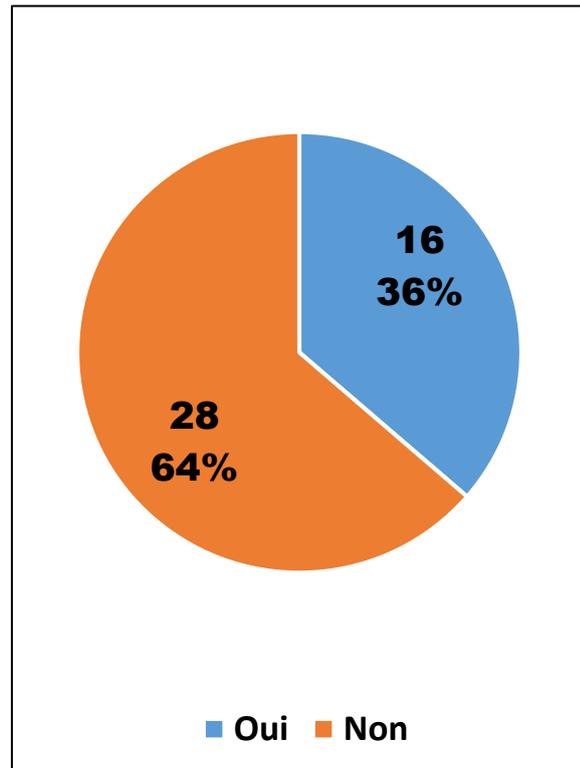
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

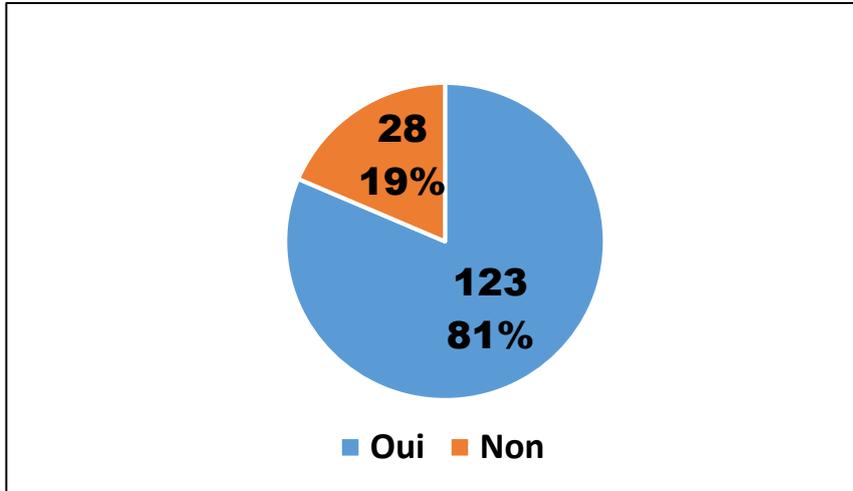


**Pole Martinique**



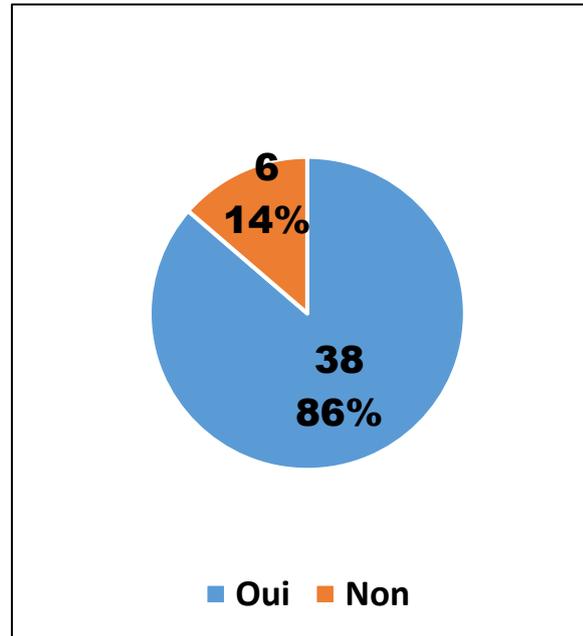
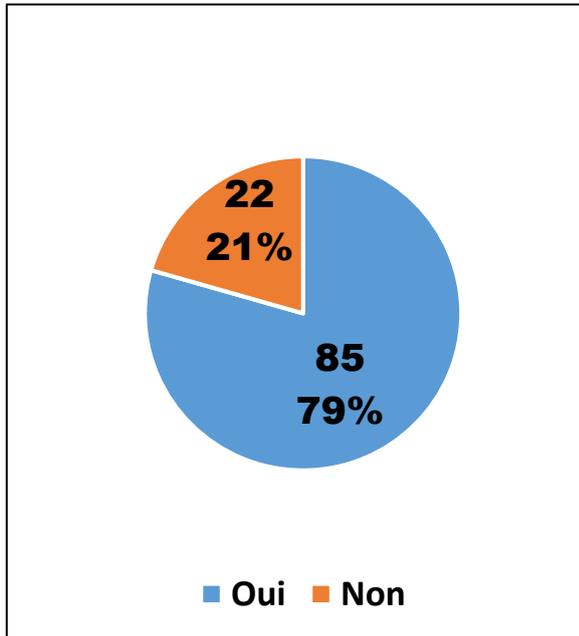
40. Dans le cas où il n'y a pas de personnel d'entretien présent durant toute la journée de travail pour désinfecter les surfaces "partagées", si l'établissement vous mettait à disposition des lingettes désinfectantes, seriez-vous prêt-e à en faire vous-même systématiquement usage avant de toucher et après avoir touché ces surfaces « partagées » ?

### UNIVERSITE DES ANTILLES



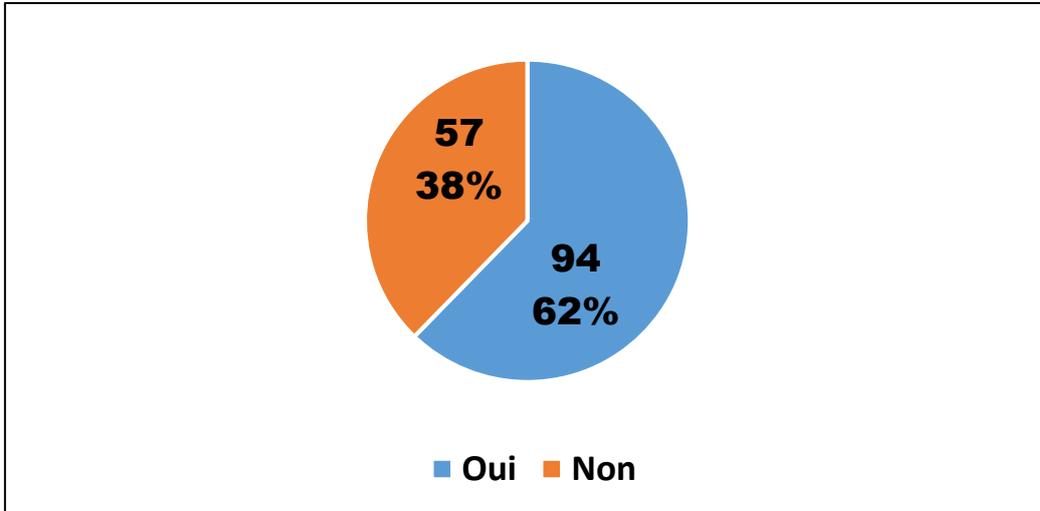
### Pole Guadeloupe

### Pole Martinique

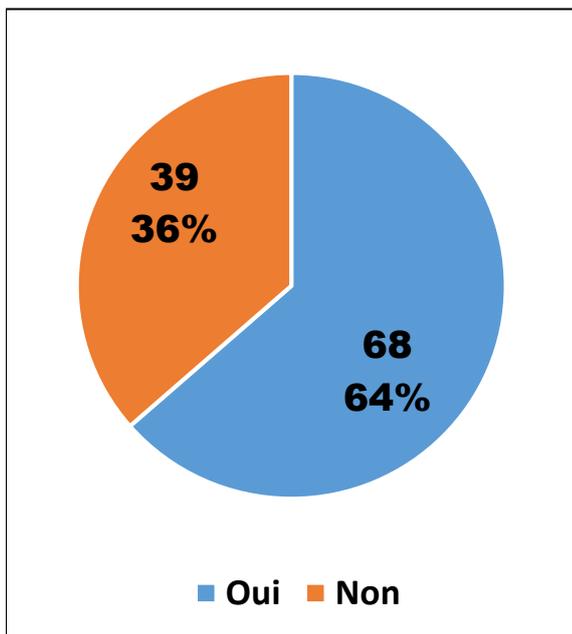


**41. Vous travaillez habituellement en contact direct avec le public, la pose de plexiglas comme moyen de protection supplémentaire vous semble-t-elle adaptée?**

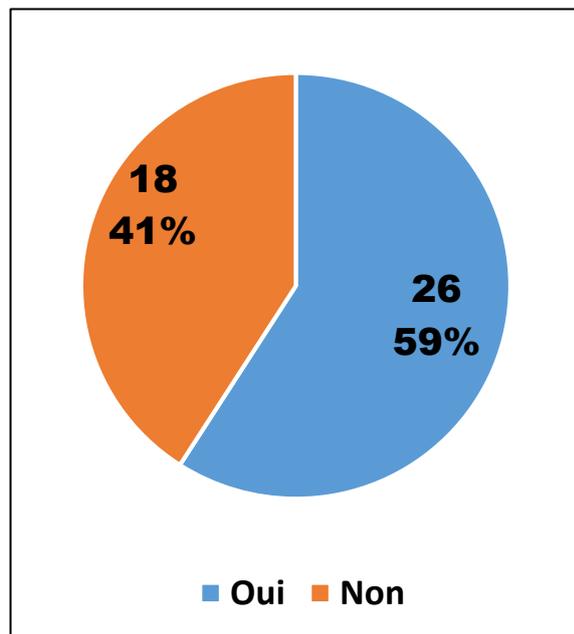
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

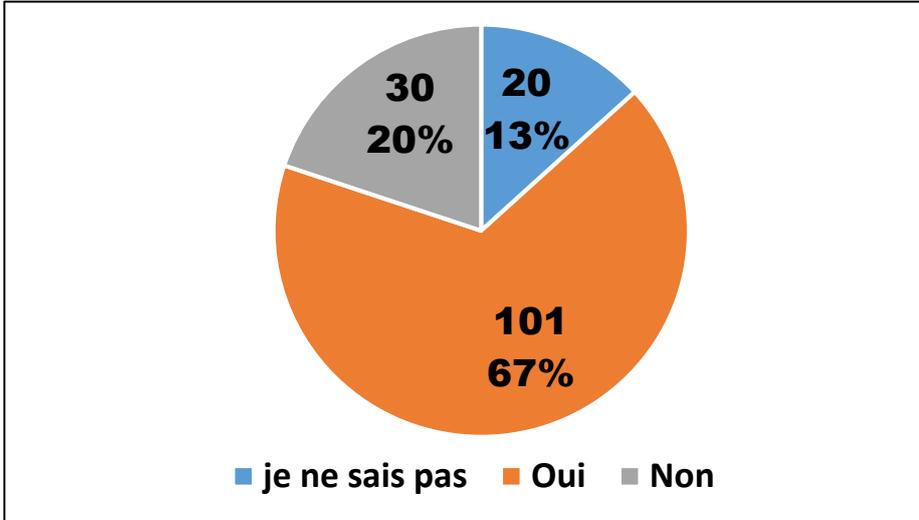


**Pole Martinique**

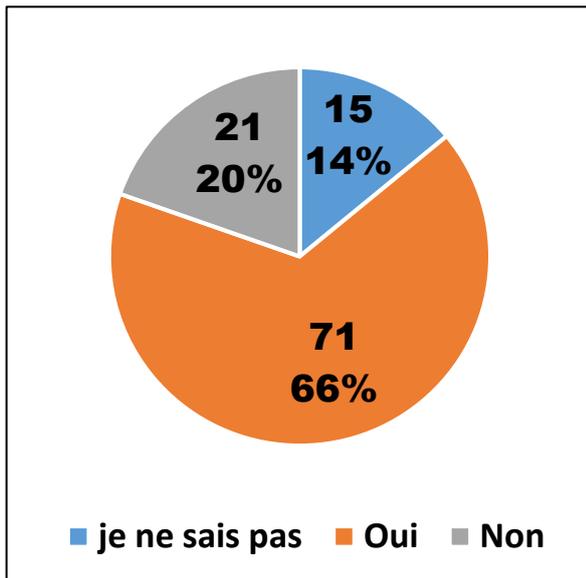


44. D'après vous, pour votre sécurité et celle de vos collègues, est-il nécessaire de prévoir avant votre retour dans les locaux, des aménagements de votre lieu de travail ?

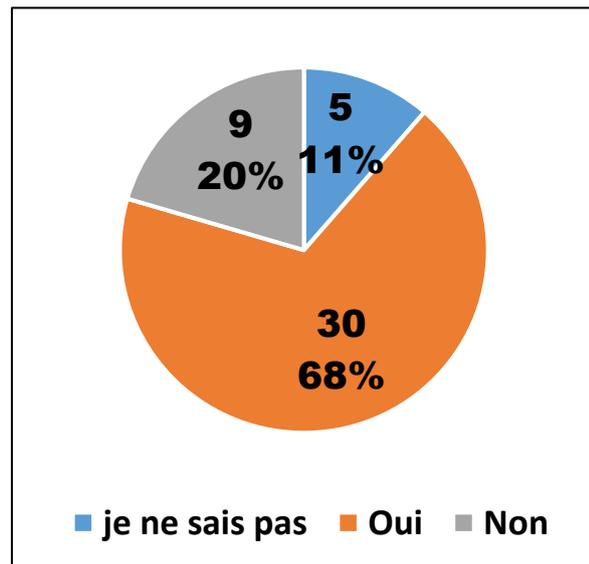
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

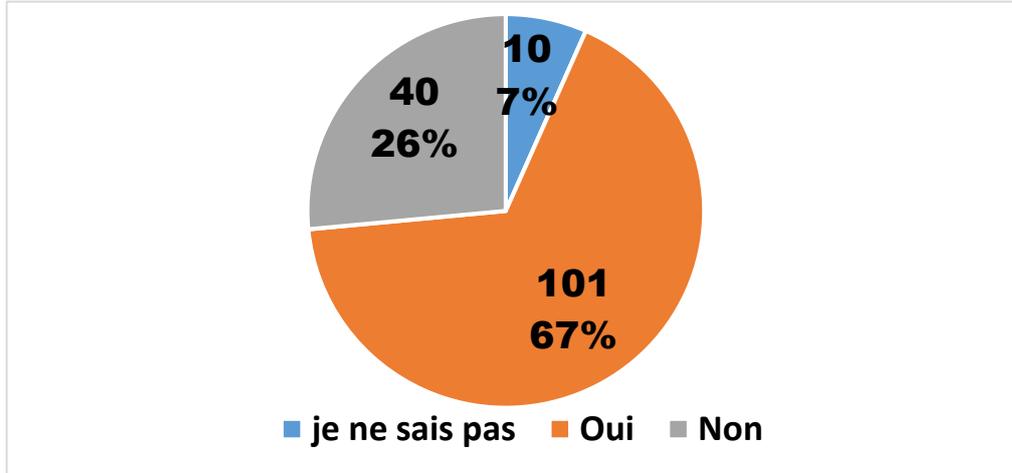


### Pole Martinique

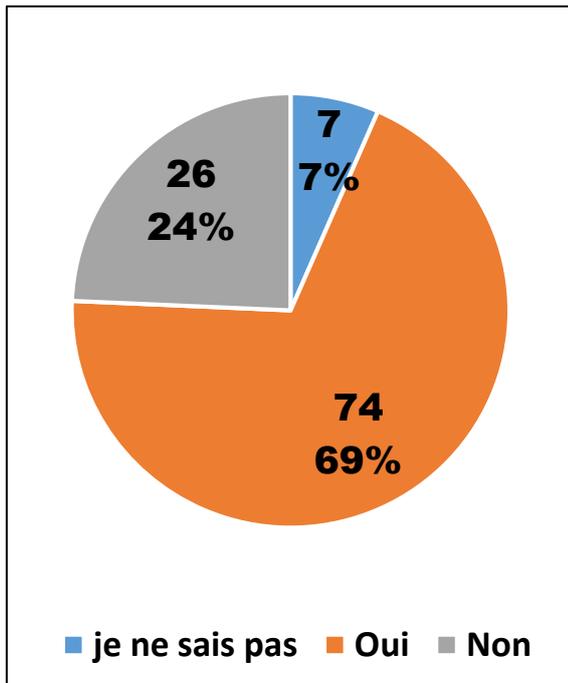


45. D'après vous, pour votre sécurité et celle de vos collègues, est-il nécessaire de prévoir avant votre retour dans les locaux, des aménagements de votre rythme de travail ?

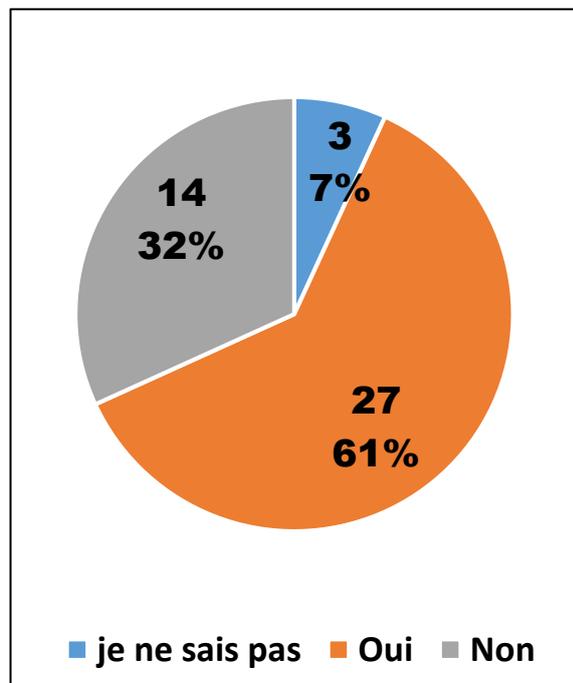
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

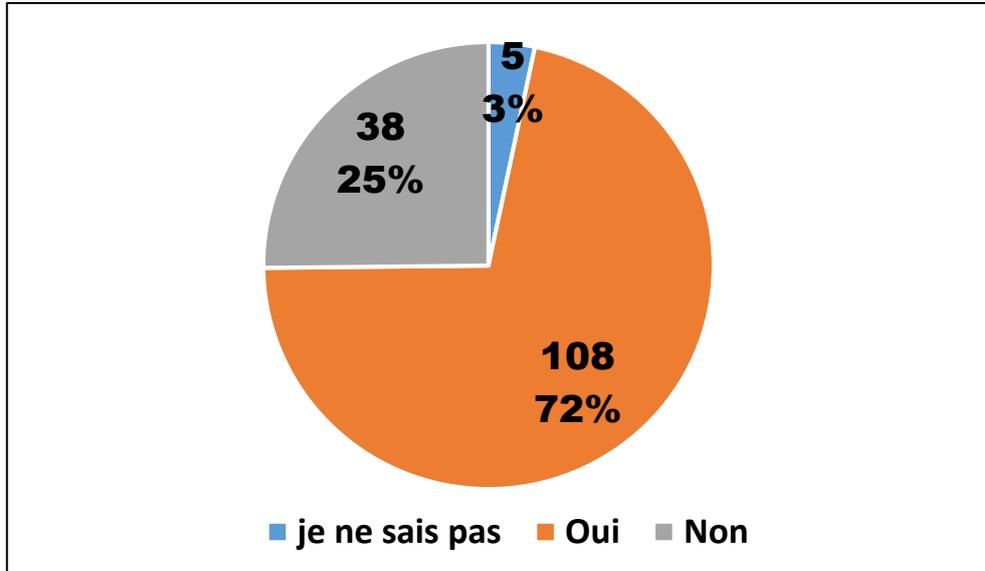


**Pole Martinique**

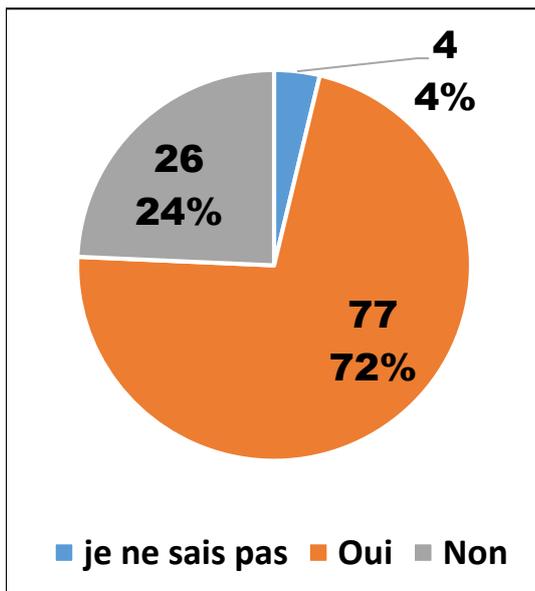


46. D'après vous, pour votre sécurité et celle de vos collègues, est-il nécessaire de prévoir avant votre retour dans les locaux, des aménagements de vos horaires de travail ?

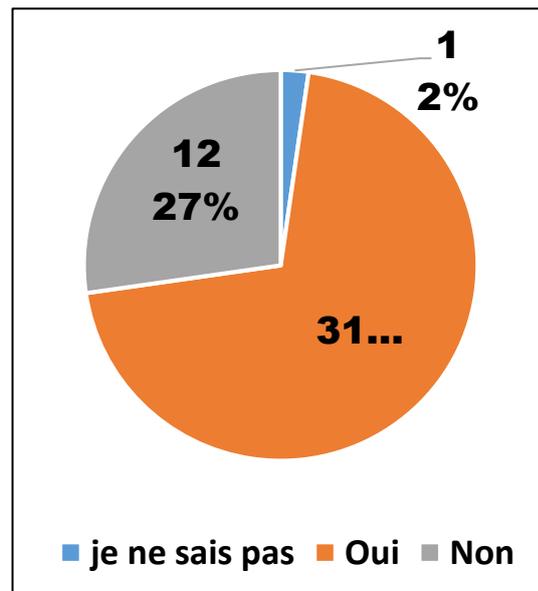
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

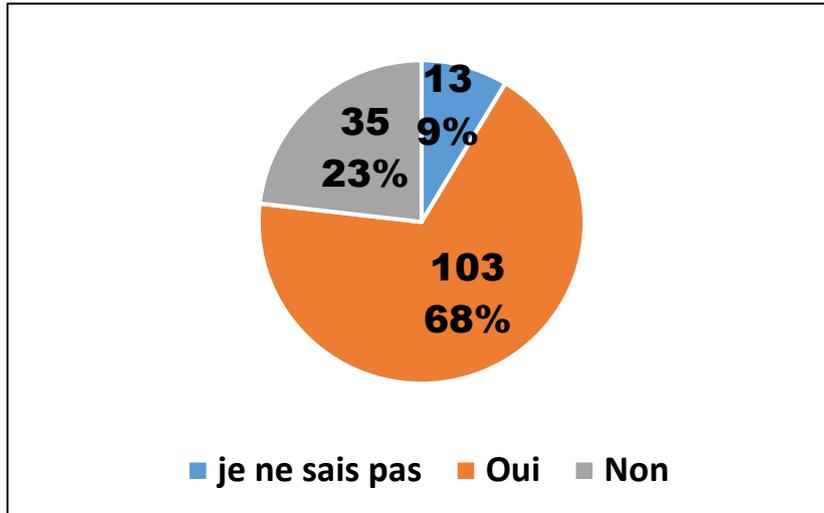


### Pole Martinique



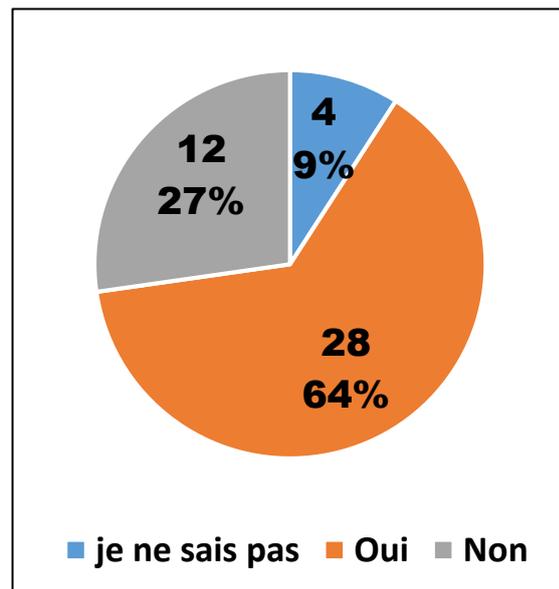
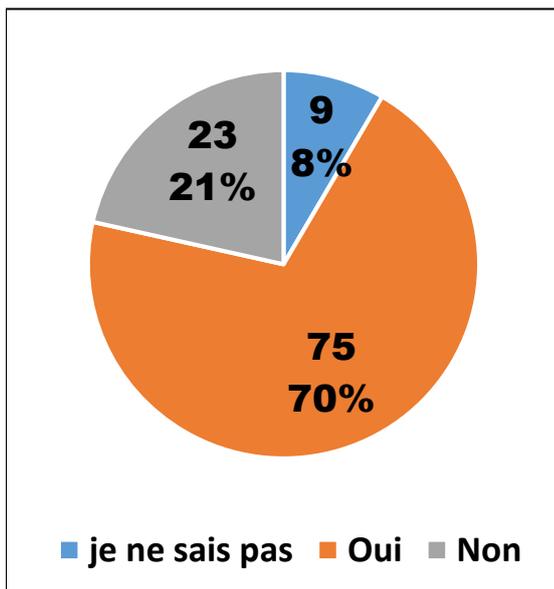
47. D'après vous, pour votre sécurité et celle de vos collègues, est-il nécessaire de prévoir avant votre retour dans les locaux, des aménagements dans l'organisation de votre service ?

### UNIVERSITE DES ANTILLES



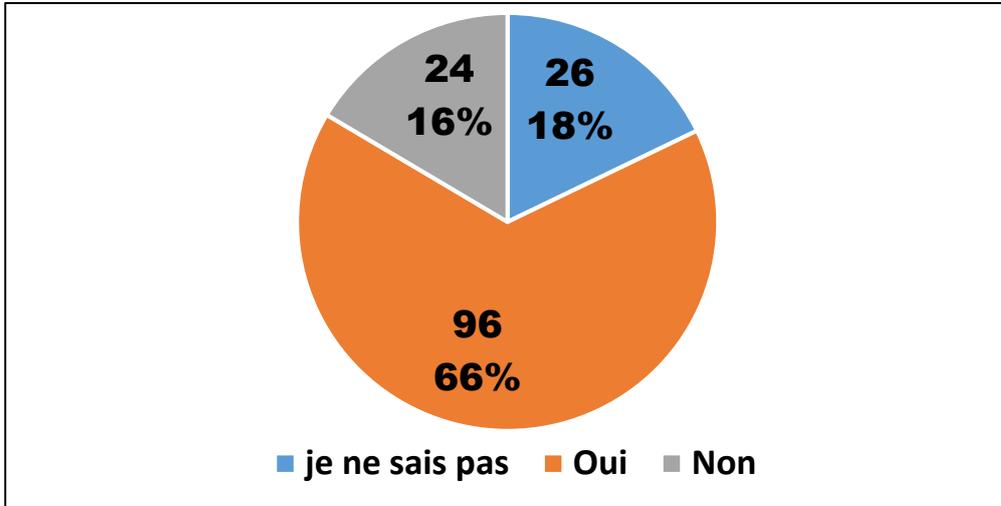
### Pole Guadeloupe

### Pole Martinique

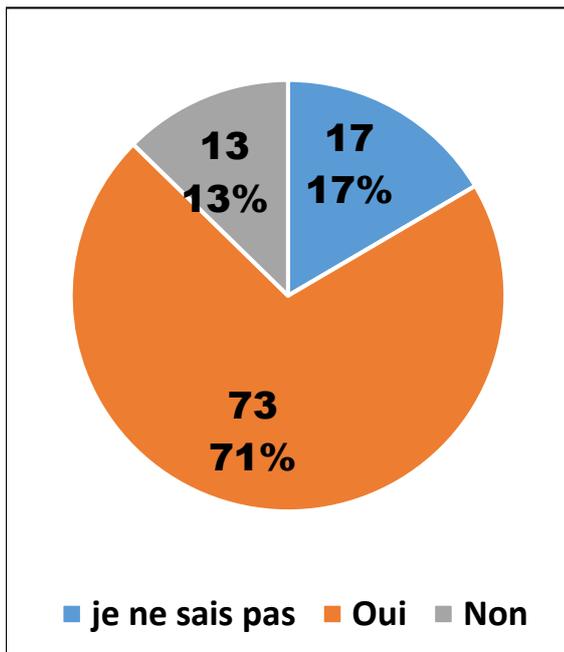


48. Pensez-vous qu'il est nécessaire que chaque personnel puisse aborder toutes ces questions de protection, d'organisation et d'aménagement avec une autre personne que son/sa responsable hiérarchique directe, par exemple une personne référente désignée par le Président de l'université ?

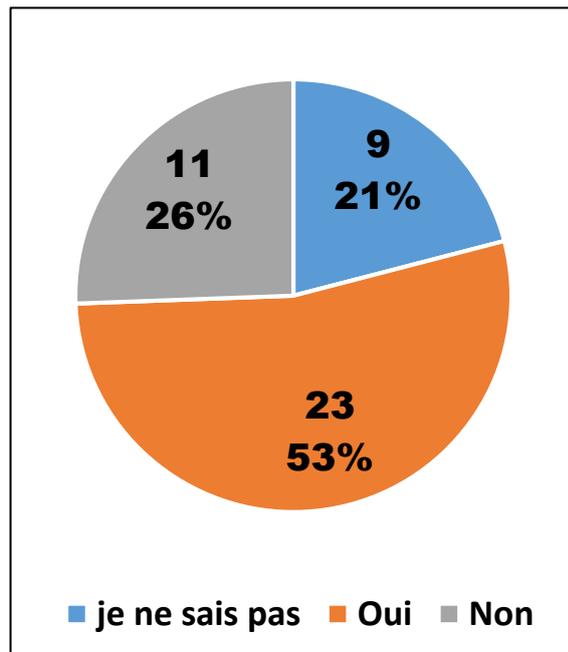
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

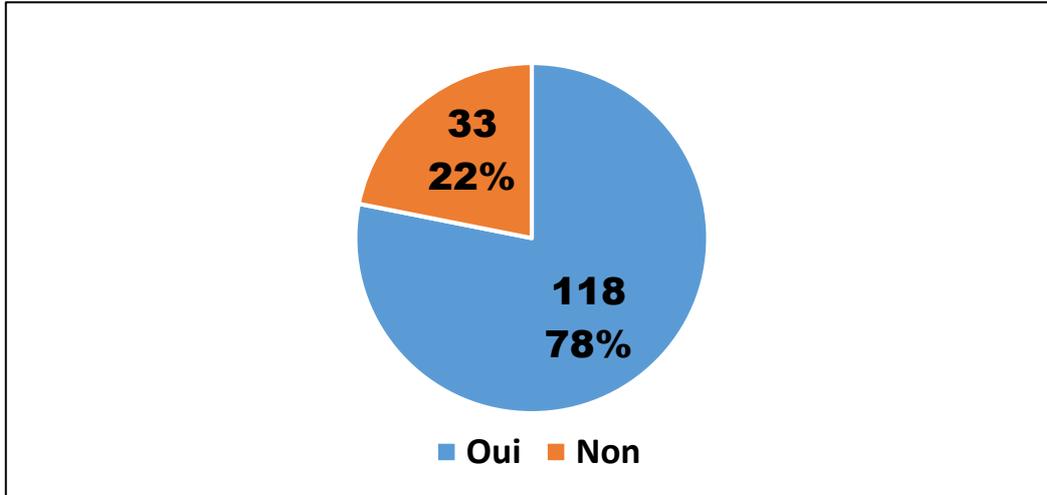


### Pole Martinique

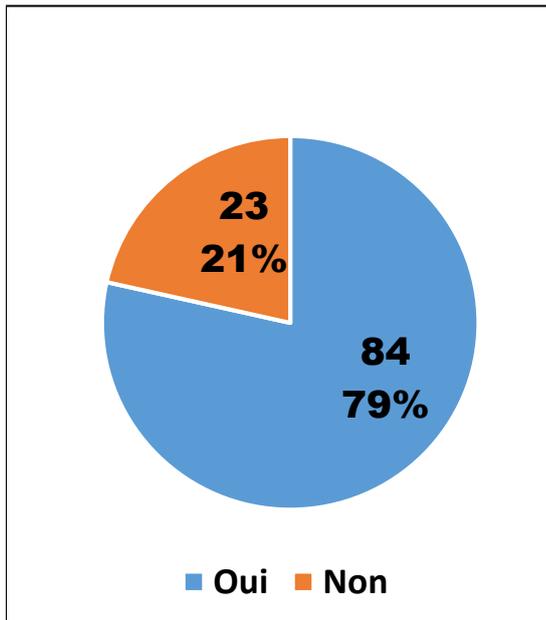


49. Au cas où l'on vous donnerait l'ordre de regagner votre poste de travail si ce n'est pas déjà fait, et si c'est possible, après le 11 mai, souhaiteriez-vous pouvoir continuer à travailler à domicile pendant quelques temps pour des raisons de sécurité (des enfants dont l'école est fermée ou que vous avez peur de mettre à l'école, un proche dépendant dont vous vous occupez, vous êtes une personne à risque ou l'un de vos proches l'est...)?

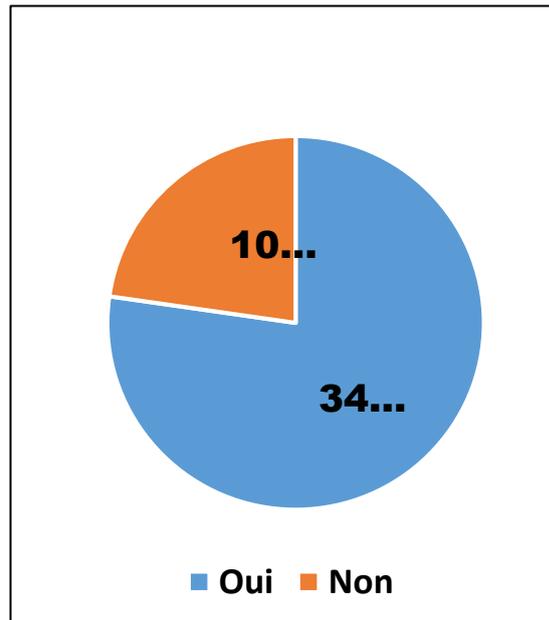
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

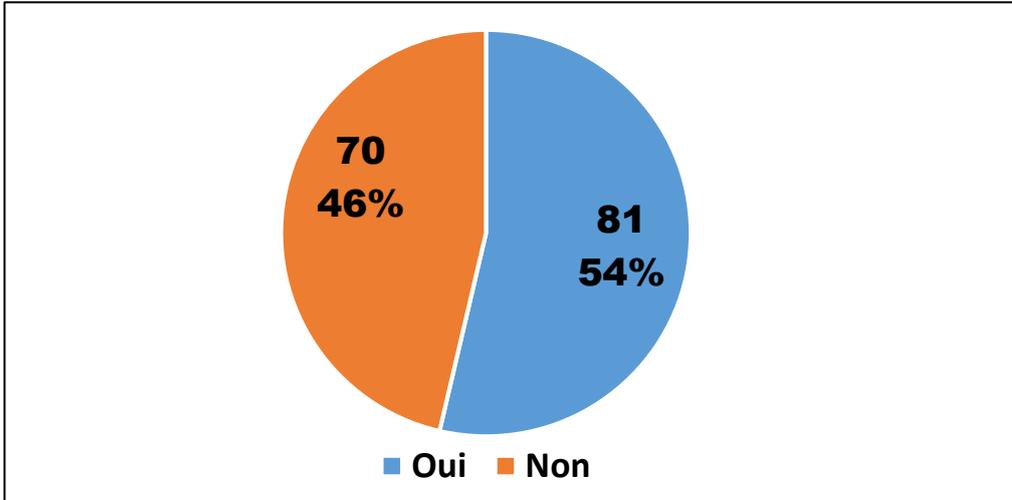


### Pole Martinique

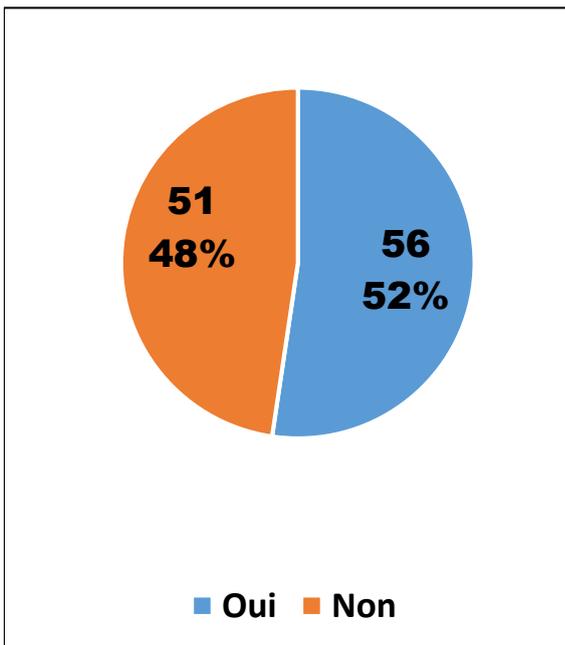


**50. Pensez vous que votre sécurité sera difficile à assurer sur votre lieu de travail ?**

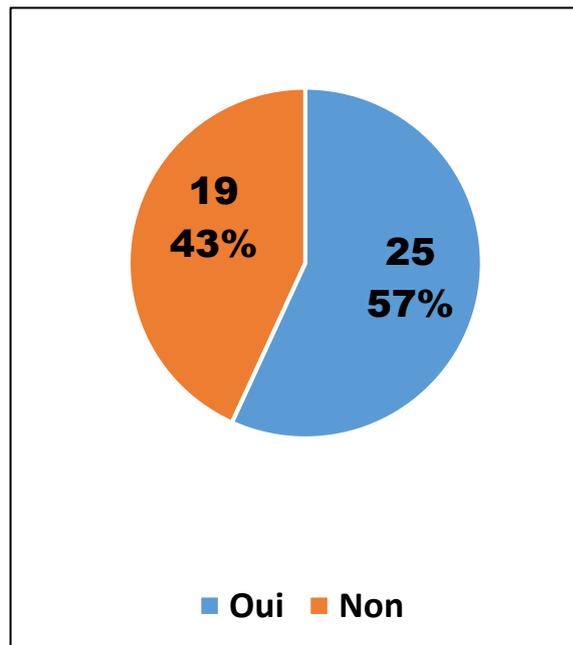
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

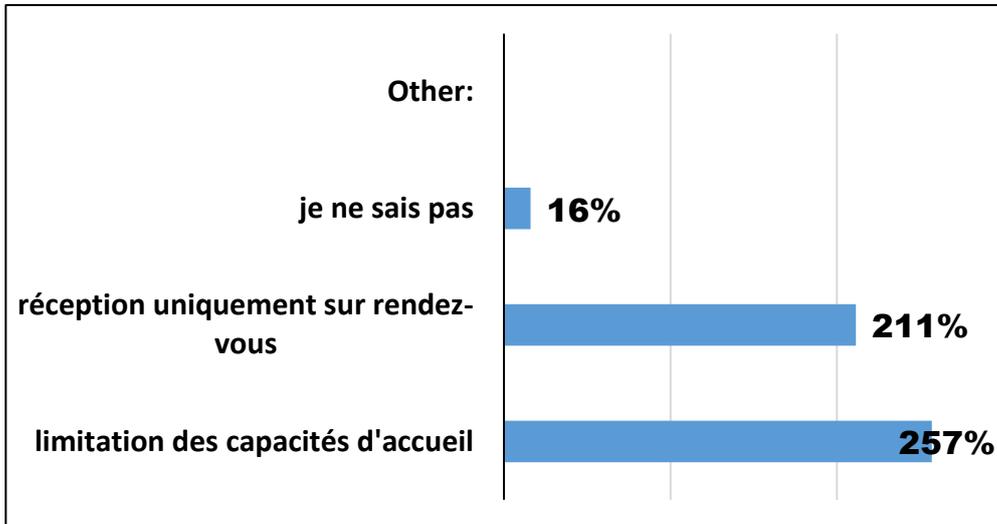


**Pole Martinique**



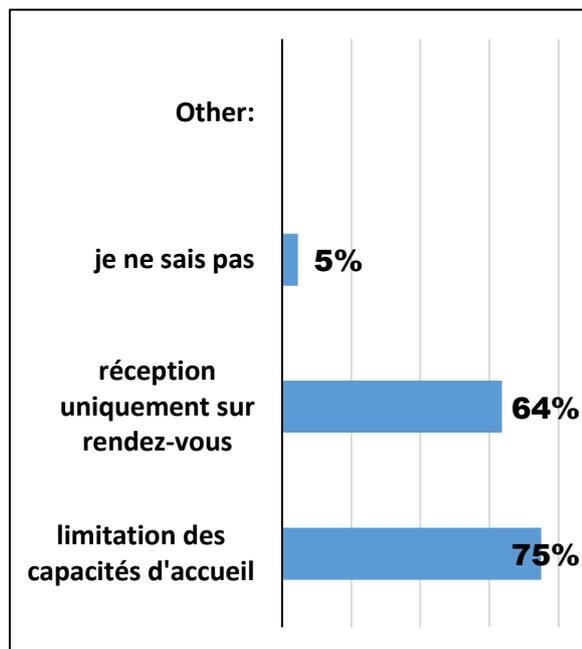
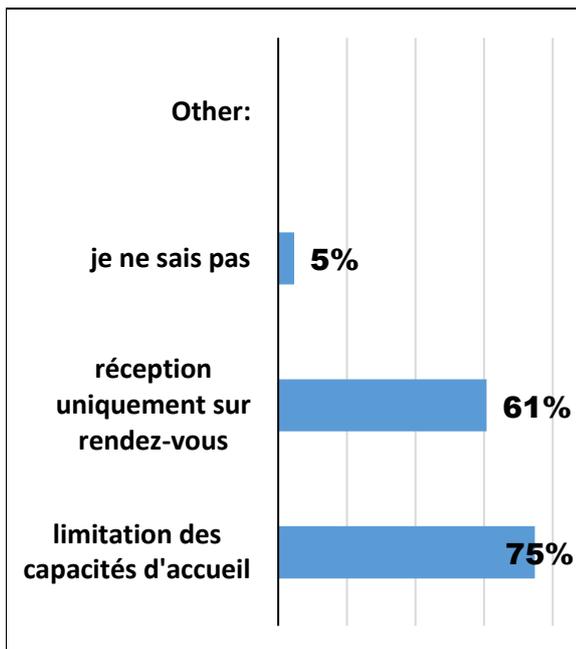
51. Quelles sont, selon vous, les mesures spécifiques à prendre pour les services qui ont vocation à recevoir du public tels que les scolarités, les bibliothèques ? (vous pouvez cocher plusieurs réponses)

### UNIVERSITE DES ANTILLES



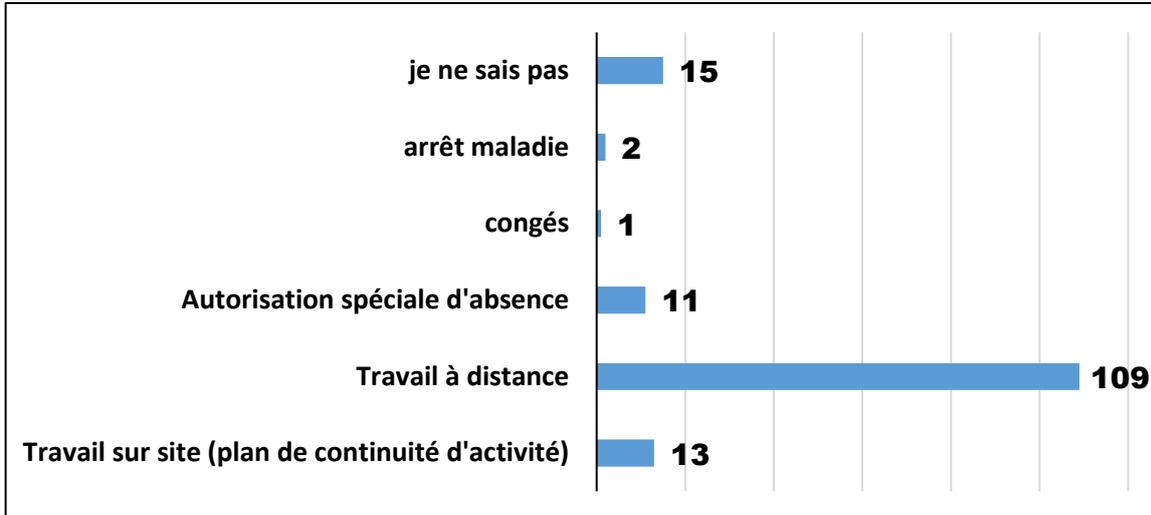
### Pole Guadeloupe

### Pole Martinique

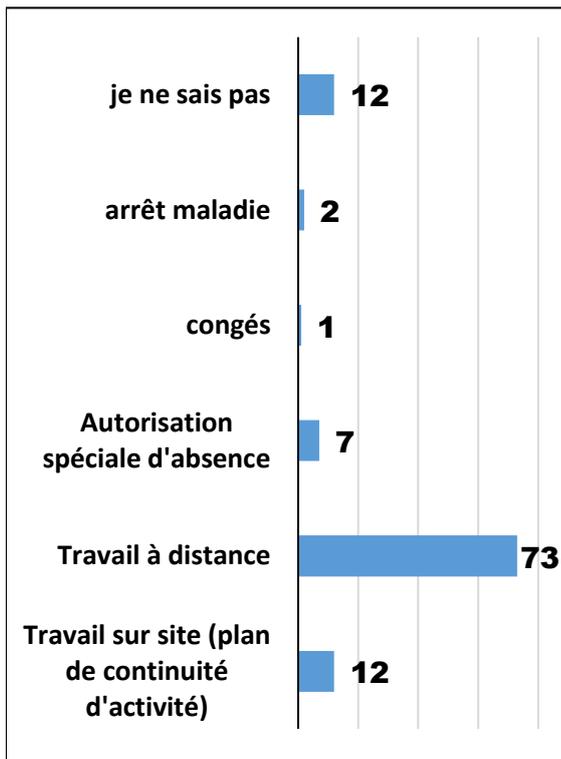


### 53. D'après vous, sous quel régime êtes-vous jusqu'à présent ?

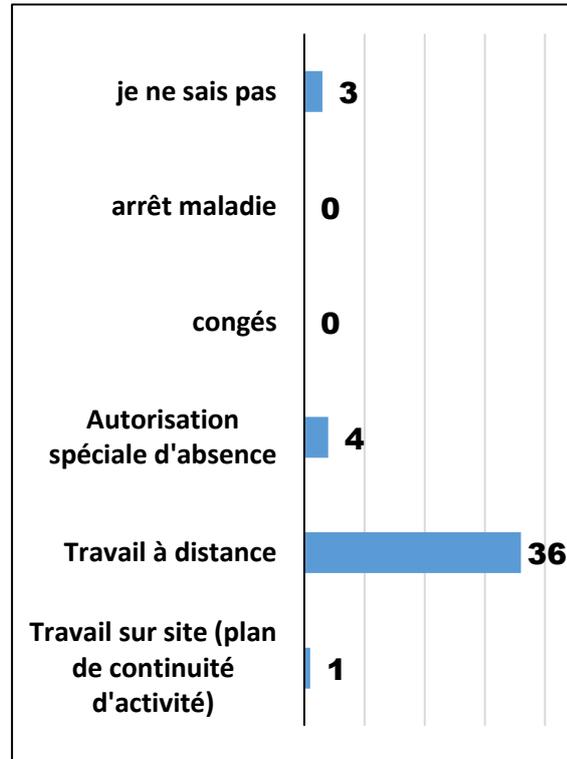
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

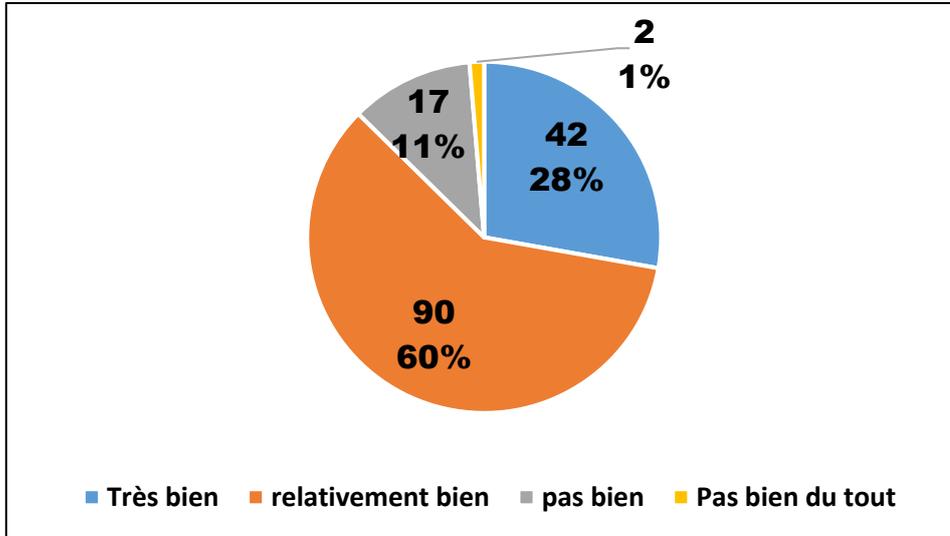


#### Pole Martinique

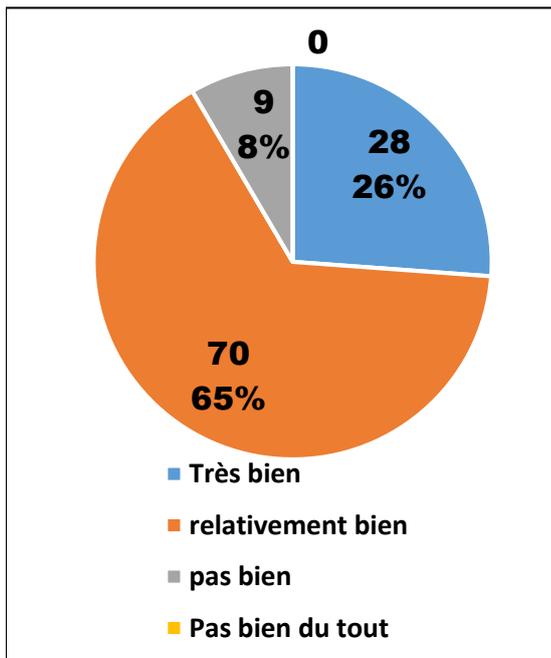


### 54. comment cela se passe-t-il pour vous jusqu'à présent en confinement ?

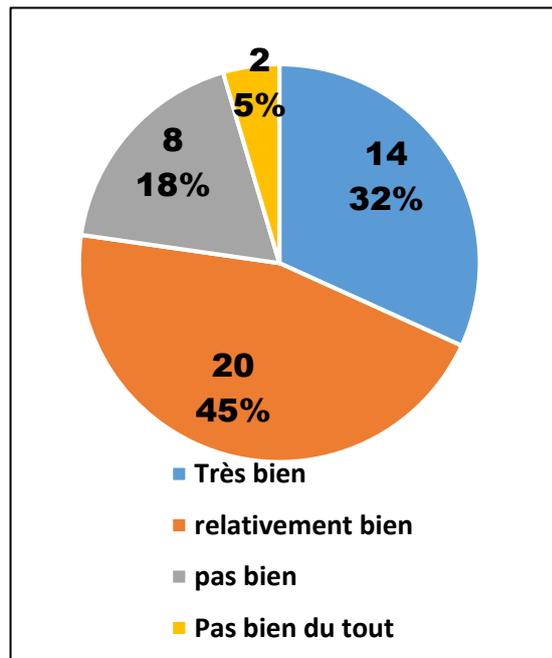
#### UNIVERSITE DES ANTILLES



#### Pole Guadeloupe

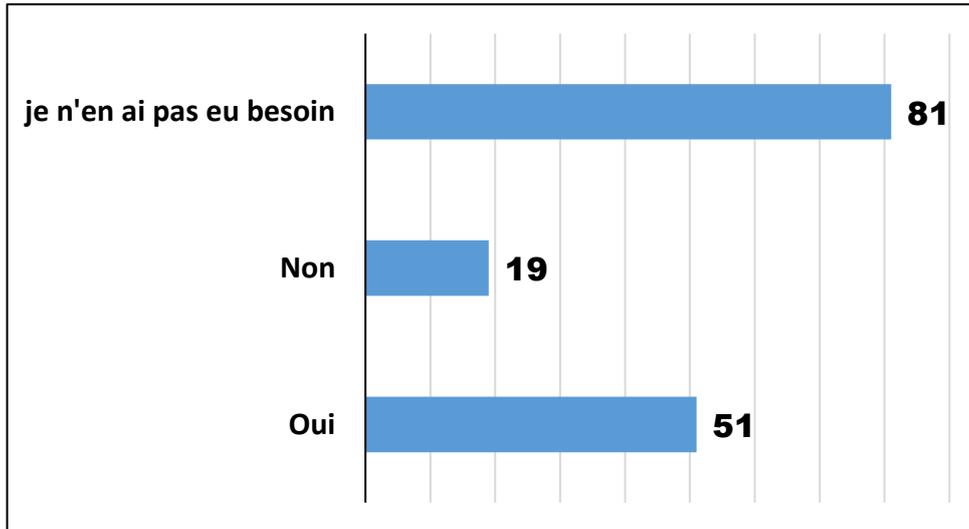


#### Pole Martinique



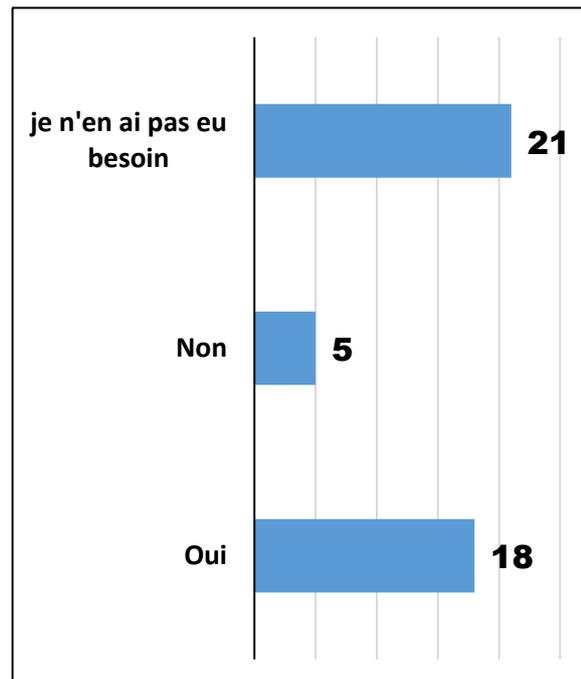
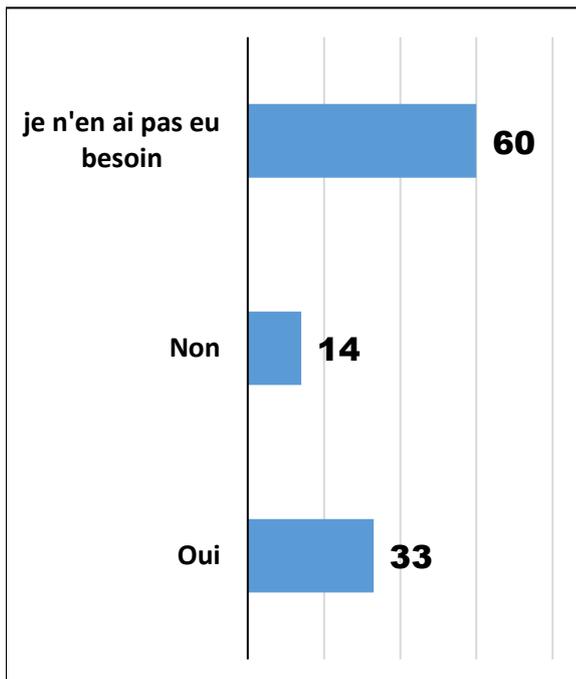
## 56. Si vous en avez eu besoin, avez-vous pu trouver du soutien auprès de vos collègues ?

### UNIVERSITE DES ANTILLES



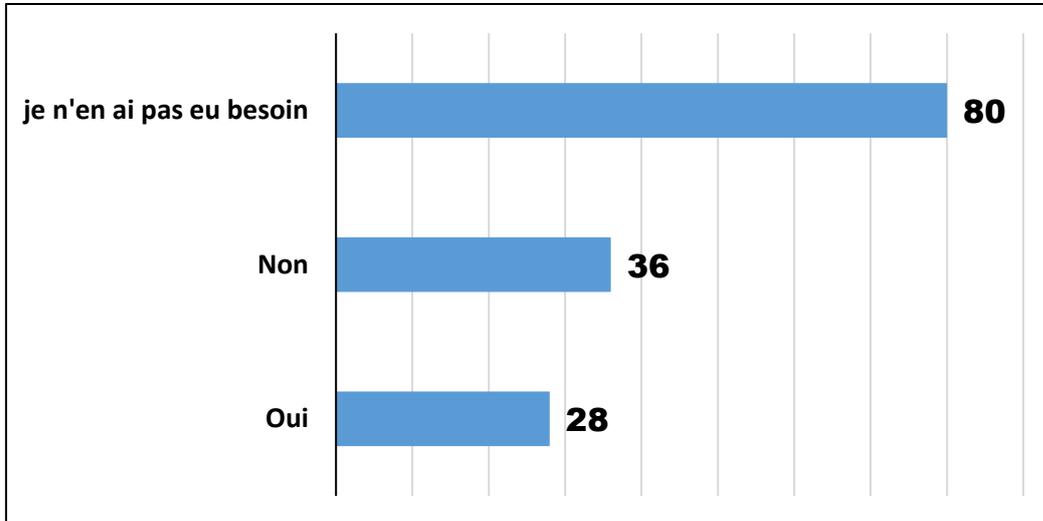
### Pole Guadeloupe

### Pole Martinique



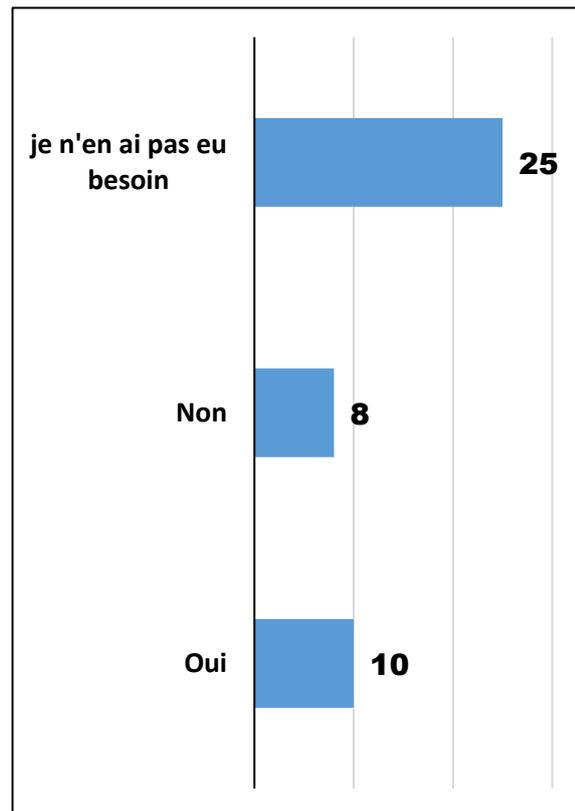
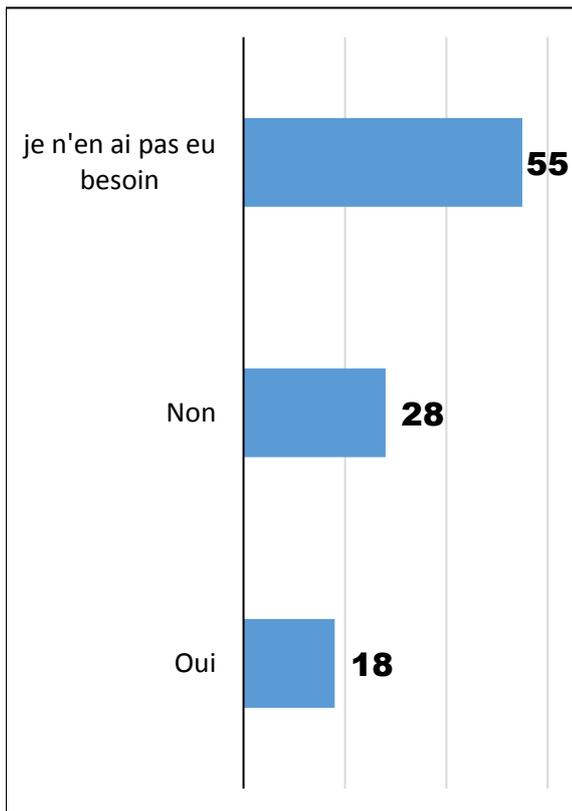
**57. Si vous en avez eu besoin, avez-vous pu trouver du soutien auprès de votre responsable hiérarchique direct-e ?**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



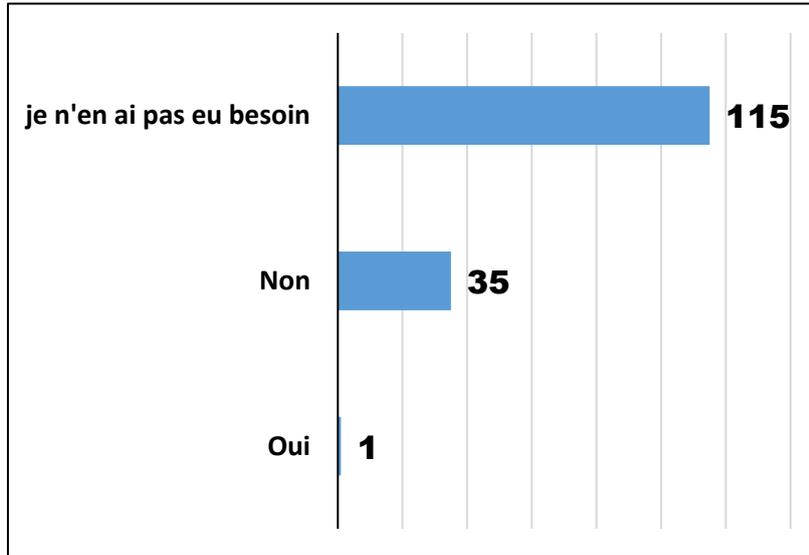
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**



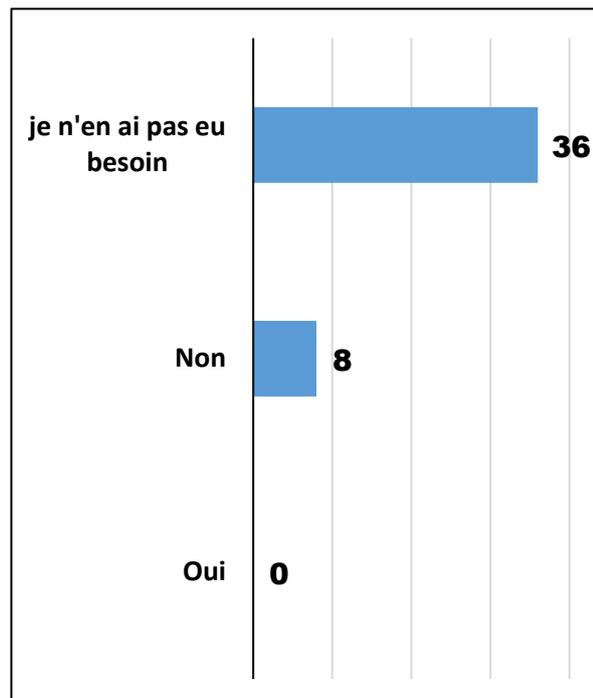
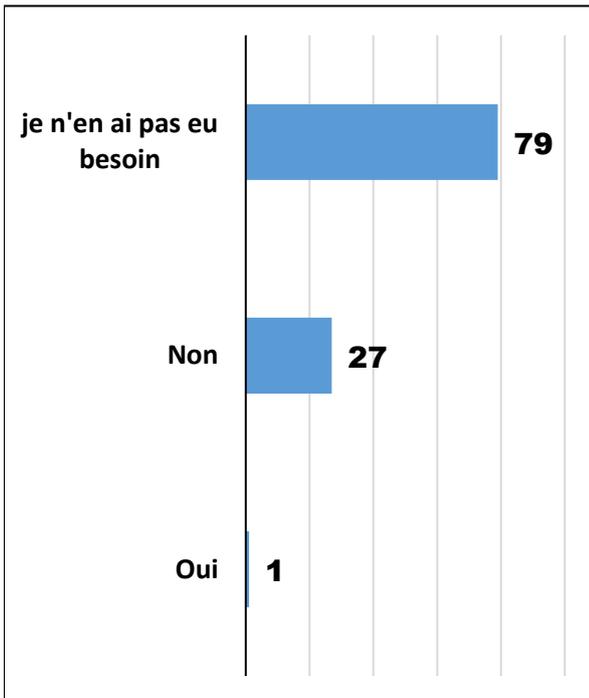
### 58.1. Si vous en avez eu besoin, avez-vous pu trouver du soutien auprès de la médecine du travail ?

#### UNIVERSITE DES ANTILLES



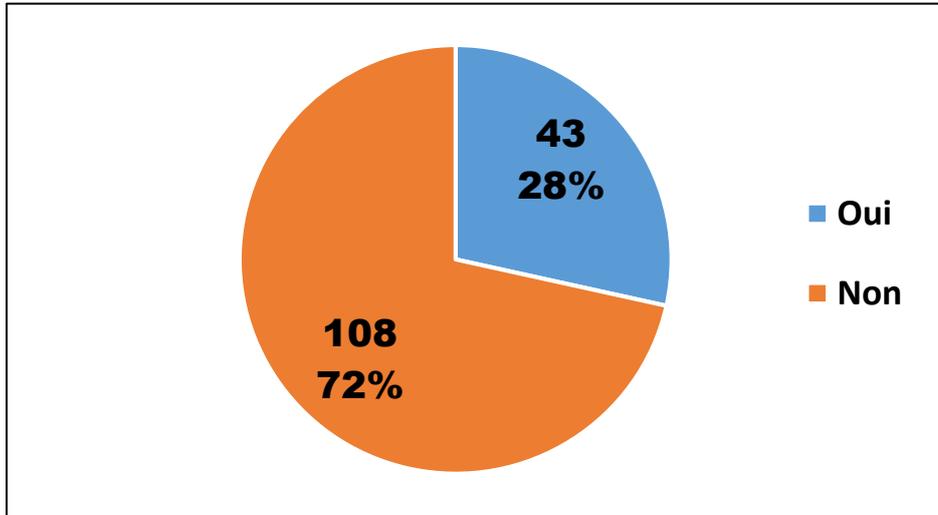
Pole Guadeloupe

Pole Martinique



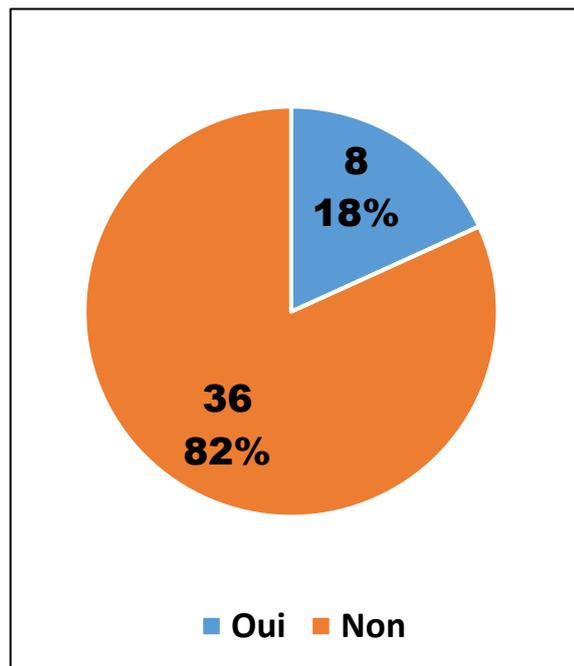
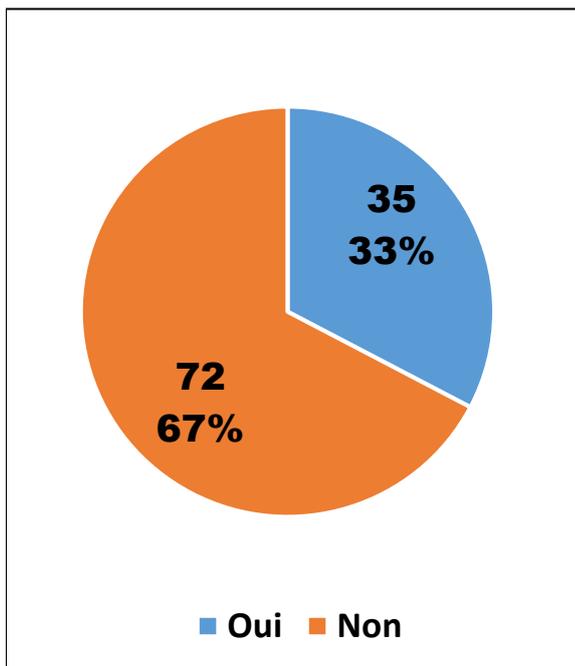
**58.2. Souhaitez vous avoir une visite à la médecine du travail pour vérifier que vous êtes suffisamment en forme pour reprendre le travail ?**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



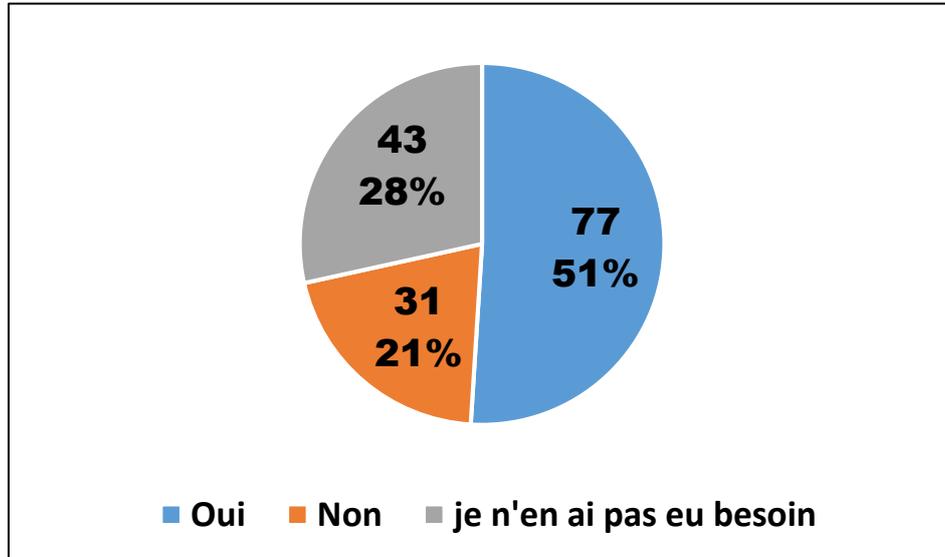
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**



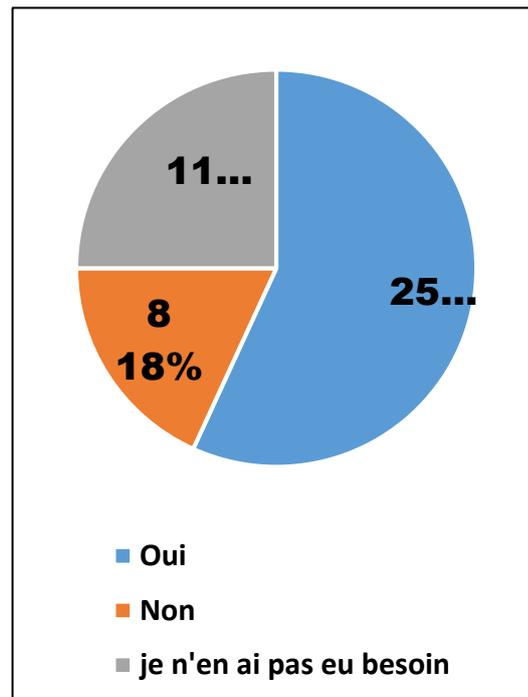
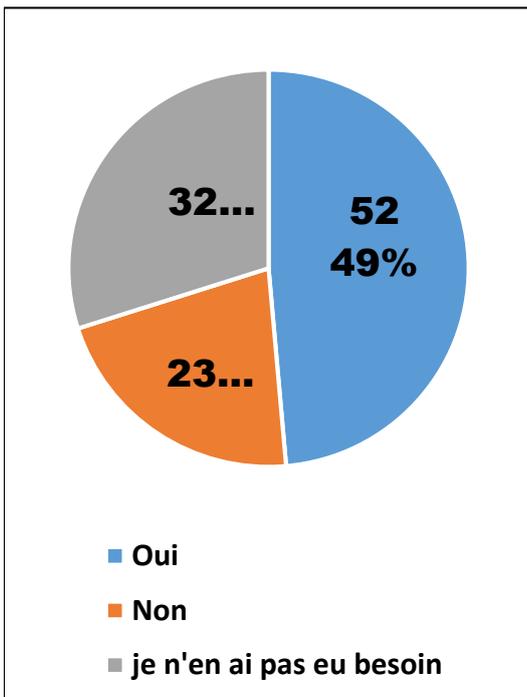
59. Si vous en avez eu besoin, avez vous pu trouver du soutien auprès du service informatique ?

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



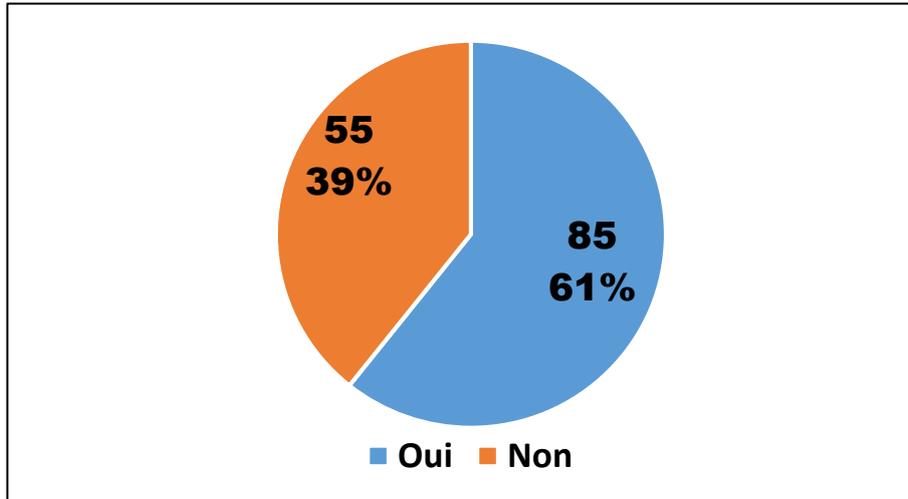
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**

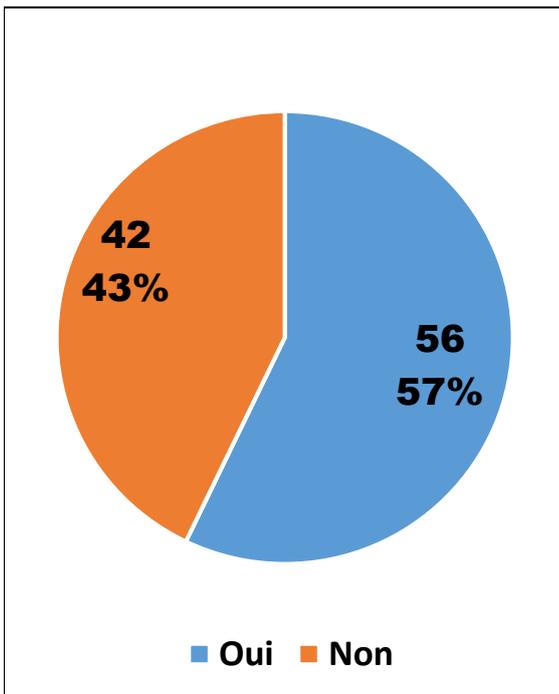


**60. Avez-vous reçu suffisamment d'informations de la part du service informatique durant votre période de confinement ?**

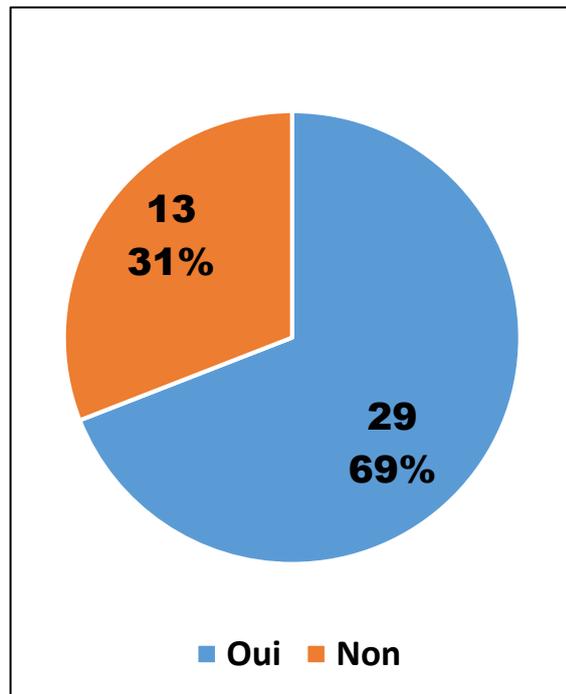
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

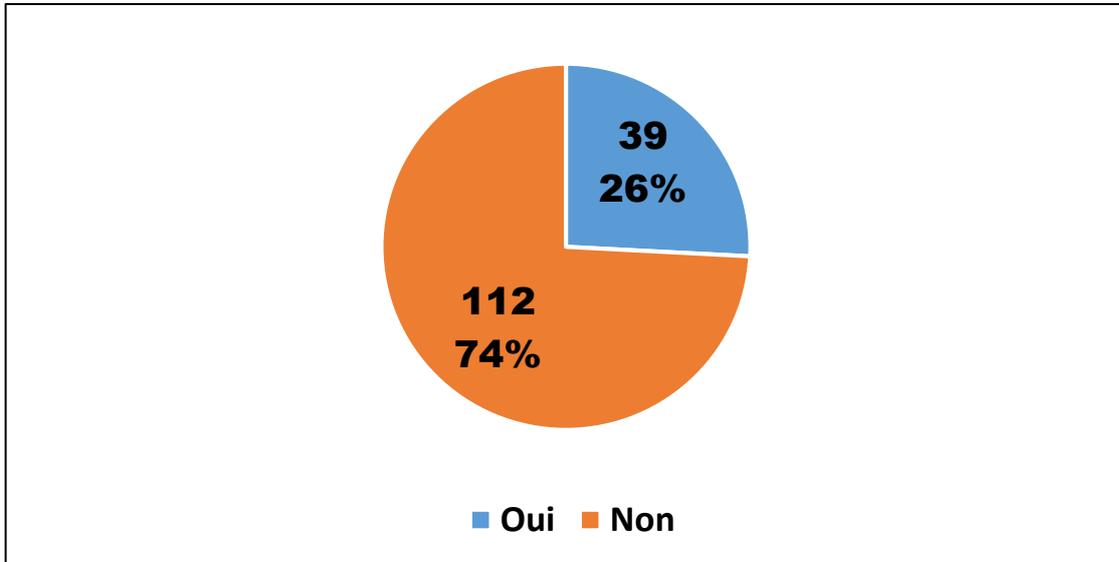


**Pole Martinique**

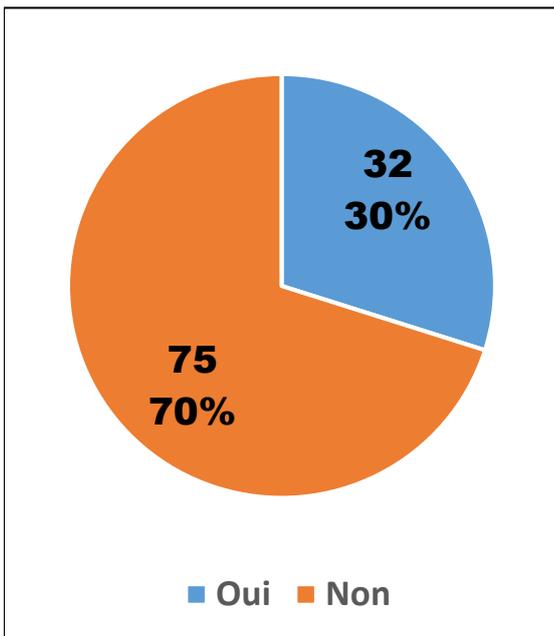


**61. Avez-vous reçu suffisamment de moyen matériel en télétravail (ordinateur, clé internet 3g, etc..) de la part de l'Université des Antilles durant votre période de confinement ?**

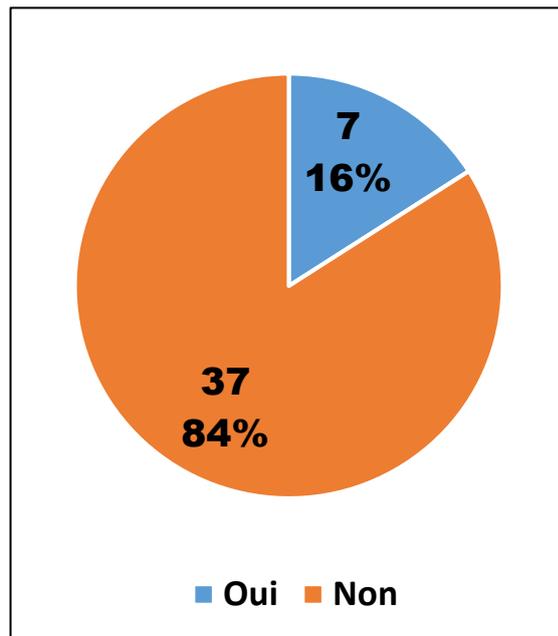
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**

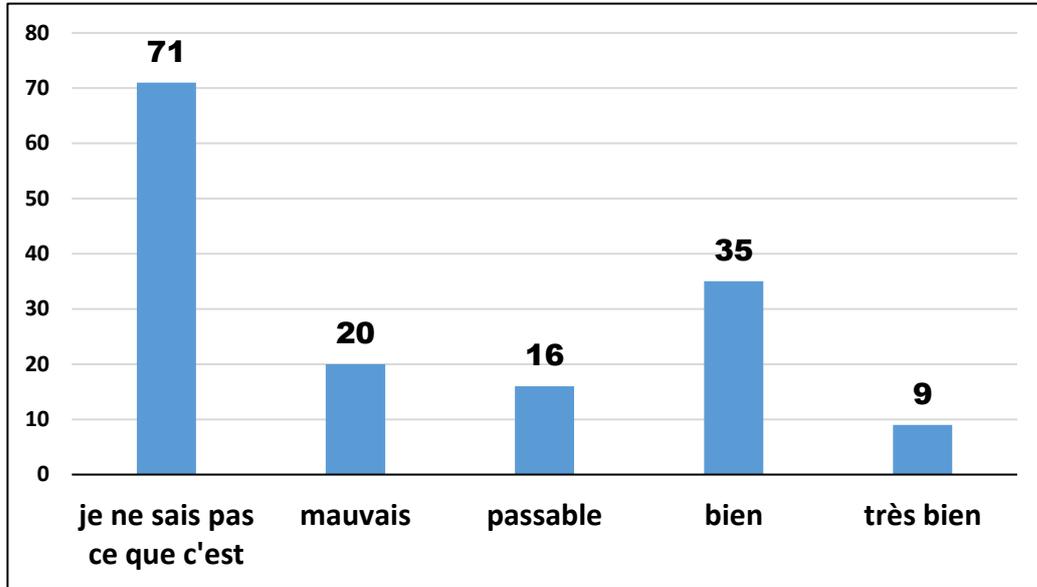


**Pole Martinique**

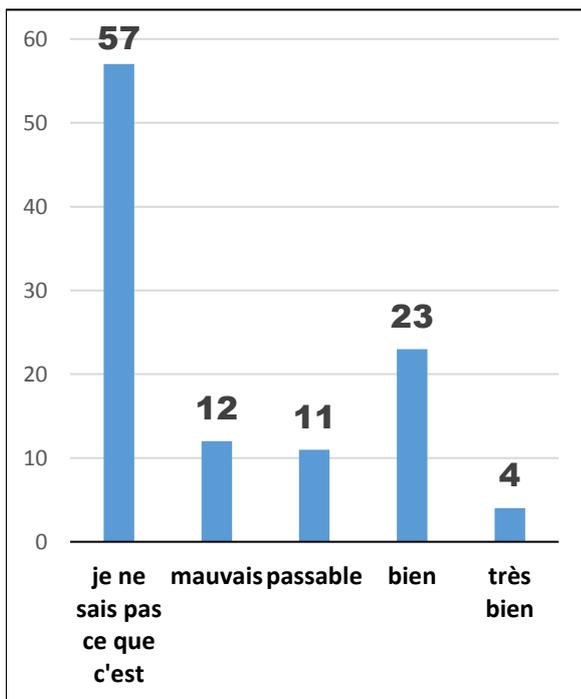


## 62. Avez vous été satisfait de la visio mise en place, webconférence avec bigbluebutton ?

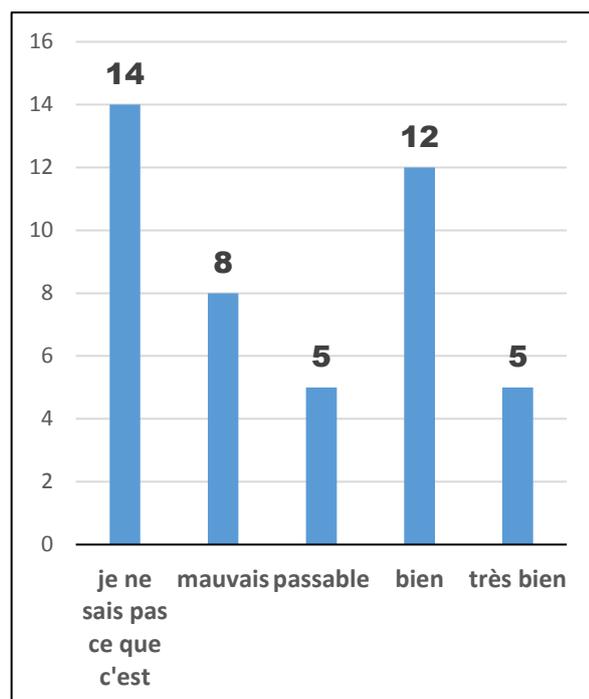
### UNIVERSITE DES ANTILLES



### Pole Guadeloupe

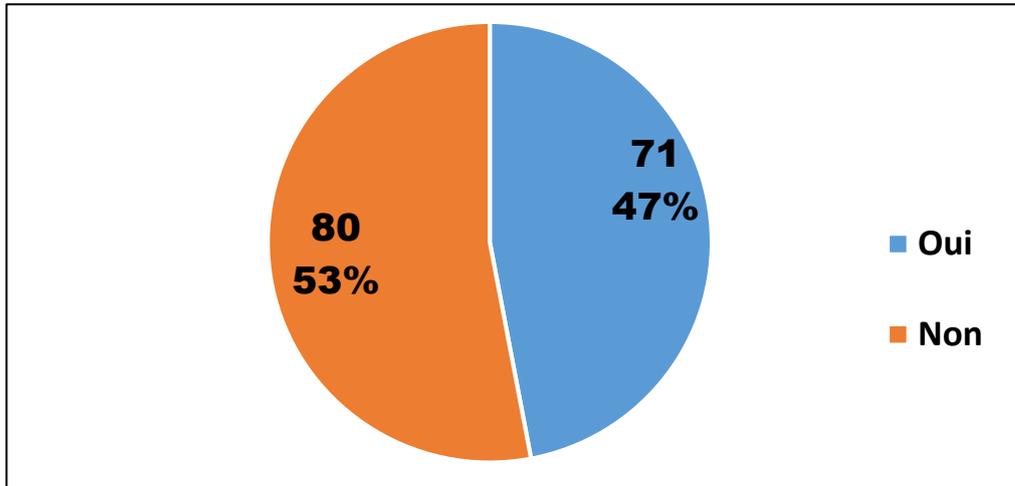


### Pole Martinique



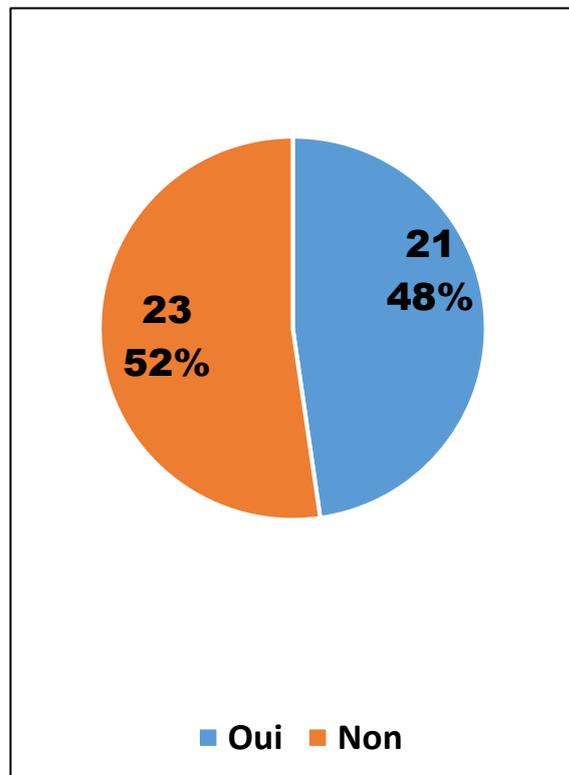
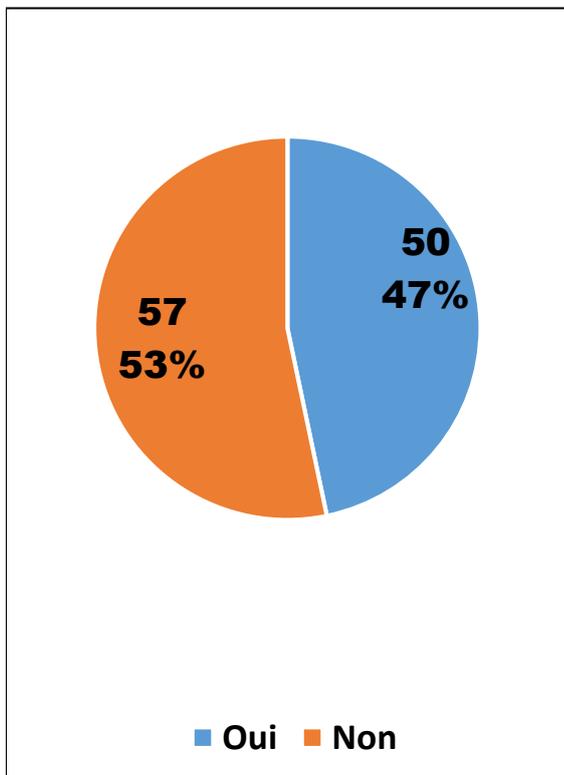
**63. Avez-vous reçu suffisamment d'informations de la part de l'Université des Antilles durant votre période de confinement ?**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



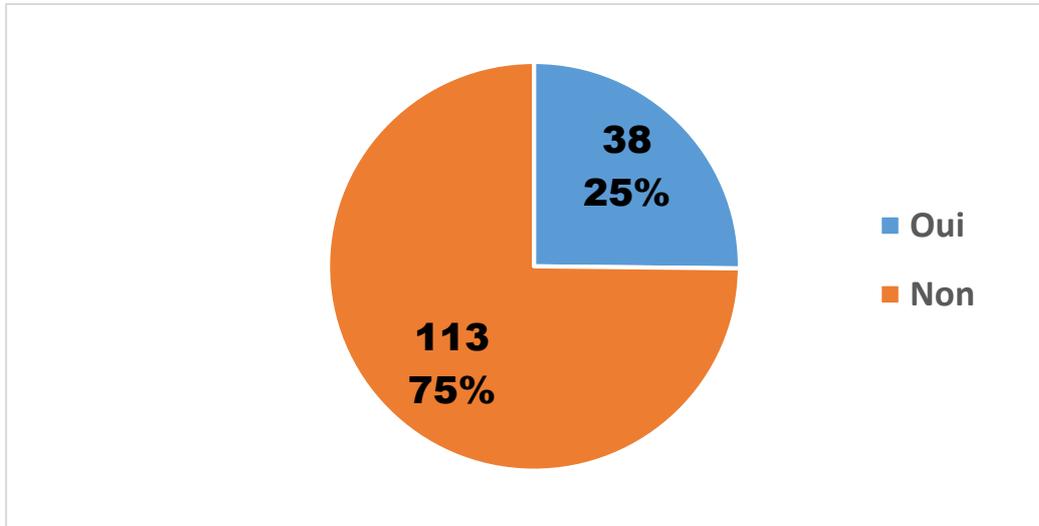
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**



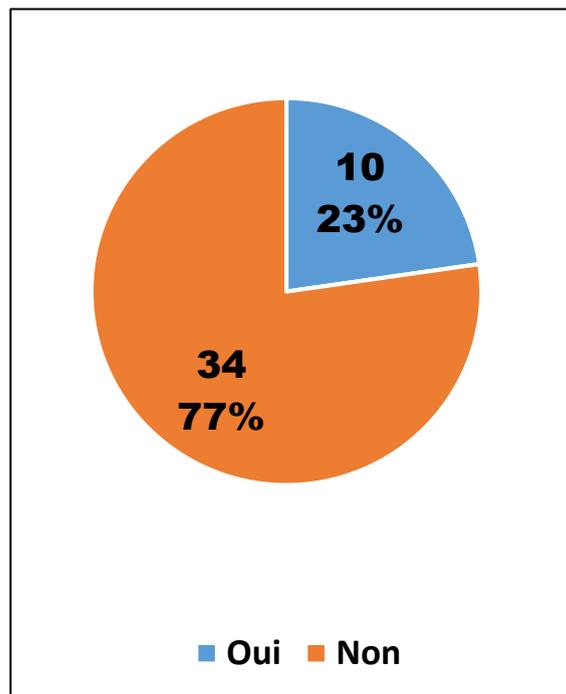
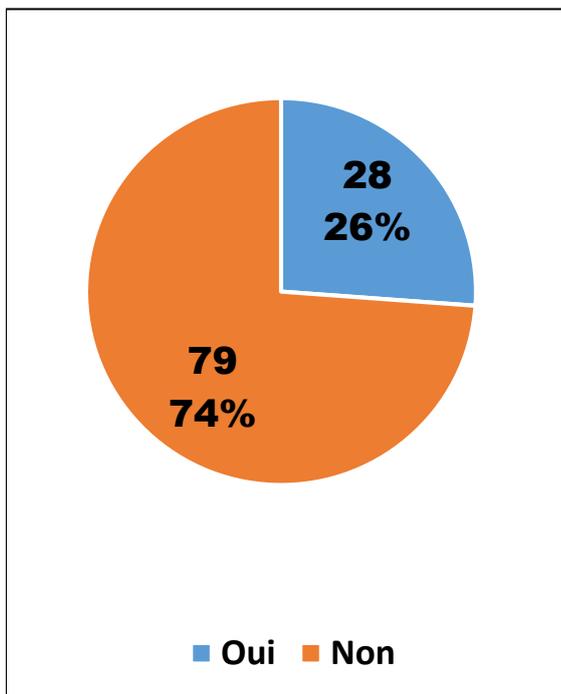
**64. Avez-vous reçu suffisamment d'informations de la part de l'Université des Antilles sur le retour au travail ?**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



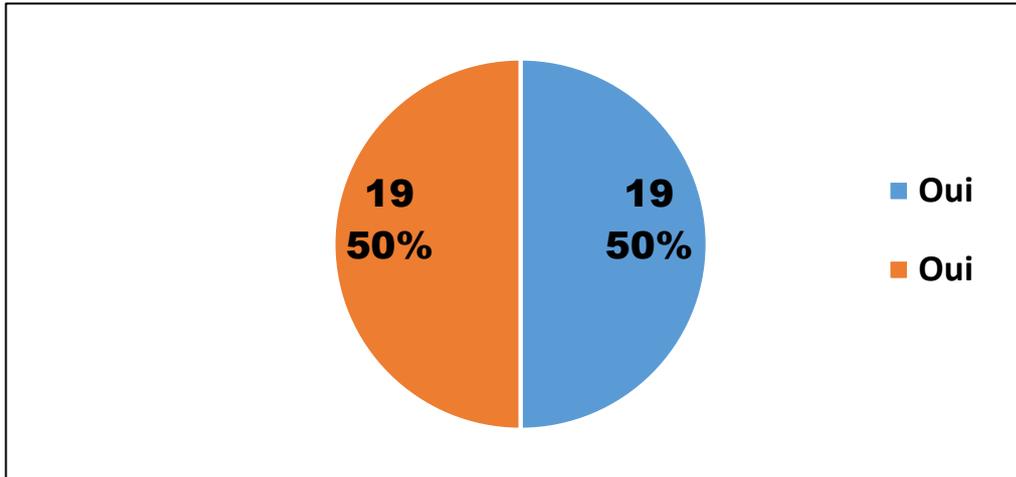
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**



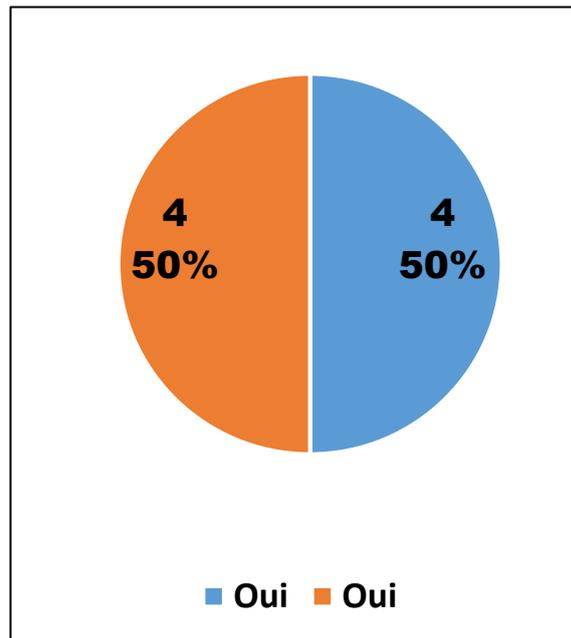
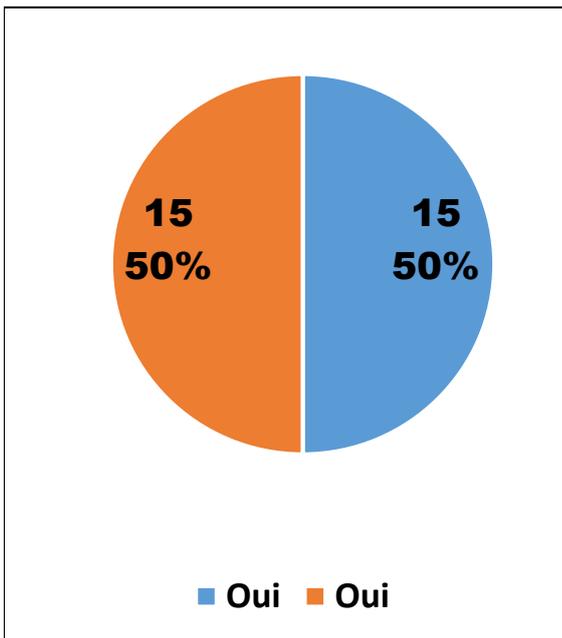
**66. Si la longue période de confinement que nous venons de traverser vous a beaucoup déstabilisée, pensez vous avoir besoin d'un soutien psychologique ?**

**UNIVERSITE DES ANTILLES**



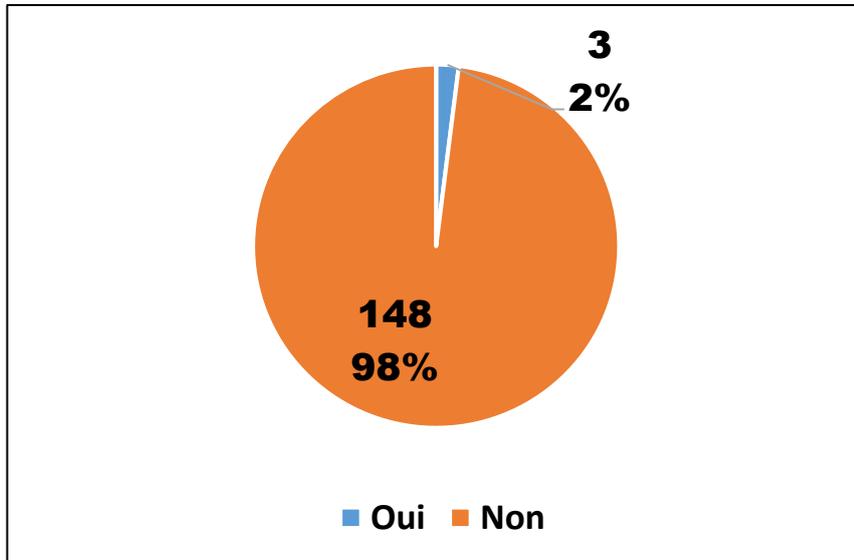
**Pole Guadeloupe**

**Pole Martinique**

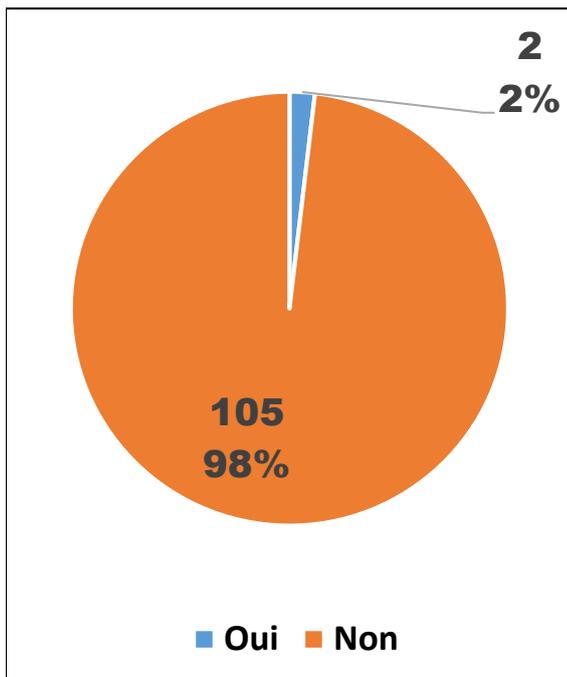


**67. Si vous êtes confronté à d'importants soucis matériels et familiaux, avez vous besoin d'une assistance sociale ?**

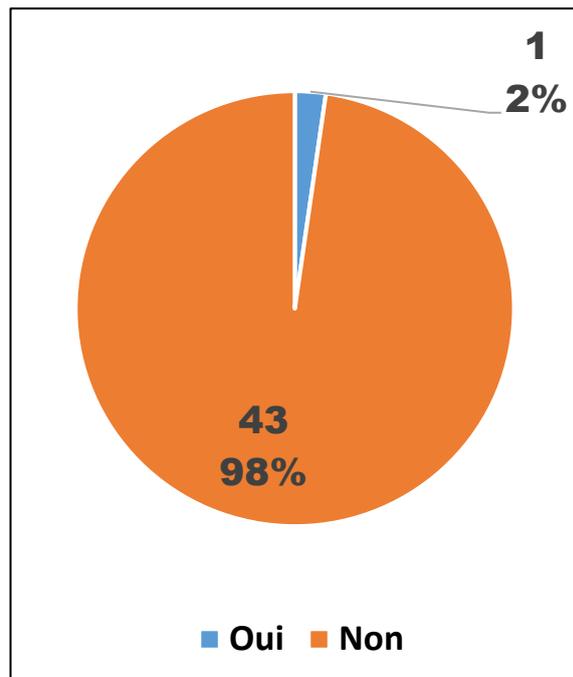
**UNIVERSITE DES ANTILLES**



**Pole Guadeloupe**



**Pole Martinique**



## **ANNEXE : Questions Ouvertes**

### **Pole Guadeloupe**

#### **22. Qu'est qui pose problème si vous pensez que la distanciation sociale ne peut être mise en oeuvre sur votre lieu de travail ?**

1. La manière de travailler ,
2. Réception du public,
3. Difficile à gérer et m'être en place ,
4. Plusieurs dans un bureau sans virucide aérien,
5. largeur du couloir de circulation entre les bureaux sauf à porter tous des masques FFP2,
6. les couloirs sont étroits ,
7. Les locaux ne sont pas adaptés pour cela,
8. Compliquée ,
9. l'irréalisme des nouvelles conditions de travail "du monde d'après" et des ravages possibles du COVID en cas de non port du masque ou du minimum de distanciation sociale, ou encore de non respect de 4mètres-carrés d'espace autour, ou encore l'absence de genou de masque mis à disposition,
10. la nature des activités physiques et sportives,
11. pas de moyens, pas de mesures,
12. la configuration des bureaux,
13. exigüité des espaces de bureau,
14. Les espaces sont très petit,
15. L'espace n'est pas conçu pour cette distanciation, et il n'y a pas d'autre bureau disponible,
16. bureau individuel,
17. Le manque de procédure, d'organisation, reunion et de compte rendu, et l'espace restreint,
18. Très nombreux étudiants attendus à la rentrée, locaux insuffisants. Le Ministère parle d'effectifs à dédoubler!,
19. l'espace de travail,
20. Densité de population,
21. Il faut que tous les personnels respectent cette distanciation sociale car depuis le déconfinement du 11 mai 2020, nous avons été invité à venir travailler pour effectuer des téléchargements de dossiers ou la mise en ligne de consultations.

Nous devons échanger avec des cadres situés physiquement au 3ème étage de l'administration générale qui ne respectent aucune distanciation sociale, ne portent pas de masques, etc...

Nous sommes positionnées dans un bureau à la DRH. Certains agents qui viennent actuellement travailler à la DRH ne portent pas de masques et circulent dans les couloirs, se rendent aux toilettes et à l'imprimante positionnée dans un espace partagé sans masque.,

22. Les couloirs étroits,
23. affluence incontrôlée,
24. La configuration des lieux, des locaux et des bureaux,
25. Plusieurs bureau par etage,
26. Salles de cours à la rentrée 2020/21, certaines avec gros effectifs d'étudiants,
27. Contaminer ma famille ,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**26. Quelles mesures pensez-vous qu'il faille mettre en place pour assurer la distanciation sociale sur votre lieu de déjeuner ?**

1. RAS,
2. veiller à l'aération et ne pas s'exprimer à ce moment où l'on est sans masque grand public,
3. Échelonner les plages horaires ,
4. Plus de déjeuner au bureau ,
5. C'est plus au niveau des appareils de chauffage ou réfrigérateur qu'il peut y avoir des contacts. sinon 2 m de distance (une chaise sur 2),
6. horaires décalés,
7. que nous soyons en petit groupe de 4,
8. sans objet,
9. je n'y ai pas encore réfléchi,
10. Ca ne me préoccupe pas,
11. Fermer la salle de repas,
12. Reamenager l'espace ,
13. ? ,
14. maximum 3 personnes dans la salle de repas,
15. ne plus déjeuner dans des lieux publics pour devoir rentrer à la maison pour déjeuner,
16. ne pas manger ! ça fera maigrir après cette période de confinement. :-),
17. Supprimer des places assises et contrôler le nombre de lecteurs ,
18. neant,
19. accès en horaire décalé,
20. Mettre des tables individuelles avec respect des distances,
21. 2,
22. agrandissement locaux,
23. ras,
24. ne pas manger à la meme heure,
25. réaménagement du RU du personnel,
26. gestes barrières,
27. Aucune,
28. Eviter d'avoir beaucoup de personne dans le bâtiment et surtout le passage de personnes extérieures au services.,
29. manger sur la pelouse ,
30. séparer les chaises, programmer des horaires différentes ,
31. faire un planning de passage pour l'ensemble des collègues,
32. decaler les horaires,
33. Marquage au sol,
34. se faire livrer son repas au bureau, et manger à bonne distance dans un espace dédié.,
35. l'écartement entre chaque personne,
36. mettre des panneaux pour signifier aux collègues qu'ils doivent se tenir au moins à 1.50 m les uns des autres et limiter le nombre de personnes dans certains lieux,
37. Il faut multiplier les lieux de grand air (carbets) beaucoup moins à risque que les milieux confinés. Nous avons un climat extrêmement clément et nous ne l'utilisons pas.,
38. Toutes les recommandatilsb,
39. au moins 4 m (16 m2),
40. assurer la protection des personnels,
41. Autodiscipline,
42. Aménagement des espaces ,
43. Espacement réglementaire des utilisateurs ,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**29. quelles mesures sont à prendre pour assurer la protection des personnels lors de leur pause ?**

1. fermer la salle de pause,
2. afficher les gestes barrières sur la porte de cette pièce,
3. Échelonnement ,
4. Horaires aménagés par personne ,
5. ? ,
6. alternance/ horaire des repas, responsabilité indiv et collective lors de l'utilisation des appareils (micro onde, cafetière...), distance à respecter, gestes barrières à respecter...,
7. Pausés décalées,
8. pause individuelle,
9. distance de sécurité,
10. prévoir des distances entre les salles et du gel hydroalcoolique,
11. roulement,
12. Distanciation sociale ,
13. maximum 3 personnes en salle de pause, distanciation physique à la machine à café et au photocopieur,
14. signalisation de passage, rappel pictogramme, gel, masques à disposition, distanciation sociale, espace de 4mètres carrés par personne,
15. les mêmes que pour les autres lieux,
16. Marquage au sol, les mesures barrières classiques (masque, gel eau savon, nettooyage regulier..),
17. Le télétravail est la seule réponse,
18. Mise à disposition de nécessaires pour désinfection régulière et accès en temps différé,
19. Rien,
20. 2,
21. alterner heure de pause du personnel,
22. pas de pause en même temps,
23. réaménagement de l'espace,
24. distanciation sociale ; aération de la salle,
25. établir un planning horaire,
26. distanciation physique,
27. Des créneaux horaires différents et le nombre de personne limité par table et par créneau .,
28. ne sais pas,
29. la distanciation physique et le port de masque, la présence de gel hydroalcoolique,
30. Ne pas faire la pause en meme temps, et nettoyer le local après chaque passage,
31. garder une distance suffisante, et limiter l'accès a ce moment là.,
32. Imposer les pauses dans les bureaux,
33. nettoyer régulièrement, et respecter la distance sociale.,
34. distanciation physique,
35. Limitation des accès,
36. Masques obligatoires,
37. Construire des carbets,
38. Revoir les heures de pause de chacun,
39. réinstaller un système de ventilation/renouvellement de l'air par de l'air frais extérieur/évacuation de l'air intérieur vicié. Si pas possible, changement de bâtiment de travail ou alors : jamais 2 personnes à travailler en même temps dans le service avec 24 heures de temps de latence entre 2 personnels se succédant.,
40. ????,
41. Nettoyage 2 fois par jours de la salle de repos,
42. Espace dédié,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**33. Si vous pensez qu'il ne soit pas possible pour vous de travailler toute la journée en portant un masque, quelle en est la raison ?**

1. C est inconfortable, pas pratique pour les communications telephoniques,
2. Difficultés à respirer,
3. La chaleur,
4. Asphyxie ,
5. Réception du public, chaleur , ,
6. Gaz réinjecter dans le corps ,
7. il m'est déjà assez insupportable de le supporter quand je vais faire mes courses... difficile de respirer. et mon bureau est lui même sans ouverture et aération possible.,
8. Hypoxie, allergies et difficultés respiratoires habituelles,
9. incofort (respiratoire, gêne,...),
10. inconfort,
11. risque de suffocation , evanouissement, etouffement..,
12. gêne due à la chaleur, sensibilité due à la matière du masque,
13. problème voies respiratoires supérieures,
14. au bout d'un moment je manque d'air même avec un masque en tissu,
15. je suis seul dans mon bureau et n'en vois pas l'utilité,
16. difficile à parler , incofort du masque, chaleur,
17. Respiration ,
18. Respiration difficile ,
19. gêne physique, difficultés à répondre au téléphone avec le masque, irritation des yeux,
20. difficulté à respirer de l'air "frais", vis à vis de celui vicié de part l'expiration de l'air saturé,
21. La pénibilité parce nos journées sont longues (7h30 - 19h),
22. La chaleur,
23. Pas nécessaire. Je sraei seule dans le bureau (mise en place d'un système tournant),
24. intensité de l'effort physique fourni et pratique en milieu aquatique,
25. Le madque est oppressant,
26. irrespirable,
27. Pas conseillé pour un enseignant,
28. Pas habitue,
29. C très difficile de respirer correctement avec le masque ,
30. pas de climatisation ; pas de renouvellement d'air , température très élevée dans les bureaux,
31. le masque n'est pas approprié pour toute la journée,
32. climatiseur defaillant, chaleur,
33. un masque c'est 4 heures,
34. risque d'hypoxie cérébrale,
35. difficulté à respire,
36. le masque est insupportable sur une longue durée,
37. la transpiration,
38. difficultés à respirer ,
39. Confort personnel,
40. difficulté respiratoire au bout d'un moment ,
41. je me sens étouffé, stressé,
42. Pas très pratique,
43. il faut prendre de l'air pur de temps en temps,
44. renouvellement de l'oxygène dans le corps,
45. Il n'est pas conseiller de porter le masque en continue,
46. Mon bureau n'a pas de climatisation, et est mal exposé pour une aération naturelle par l'ouverture de la porte et de la fenetre.,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**35. Si vous pensez qu'il ne soit pas possible pour vous de travailler toute la journée en portant des gants, quelle en est la raison ?**

1. ras,
2. RAS,
3. gêne pour l'utilisation du clavier et de la souris,
4. ...,
5. gene,
6. Pas possible ,
7. Manipulation des documents ,
8. Allergie au plastique ,
9. je ne sais pas travailler avec des gants. Je préfère me laver les mains régulièrement. Gants ou mains contaminés je ne vois pas la différence.,
10. L'inconfort,
11. inconfort,
12. il vaut mieux se laver les mains régulièrement,
13. risque de contamination élevé,
14. Possible,
15. difficulté sur le clavier de l'ordinateur, sensation de chaleur dans les mains,
16. allergie,
17. Il le risque de se toucher le visage avec les gants souillés ,
18. l'inconfort des gants en latex,
19. chaleur, gêne , changer souvent,
20. pas d objet,
21. Changement fréquent ,
22. Tout d'abord qu'elle tip de gant ,
23. Chaleur, mains moites, difficultés à taper sur l'ordinateur,
24. la peau n'apprécierait pas (développement allergies, mycoses, psoriasis,...) du fait d'aller aux toilettes et de se laver les mains avant d'en sortir,
25. l'etat des mains qui ont transpirées dans les gants toute la journée,
26. Personne ne supporte des gants toute 1 journée...,
27. ...,
28. je suis pas sur de leur efficacité... Si la salle est nettoyée et si gel et eau savon, ca devrait suffire,
29. multiplicité et diversifiée des tâches à accomplir,
30. On transpire dans les gants ,
31. pas naturel, le gel seul protège,
32. insupportable,
33. Il fait chaud ,
34. Le gel est plus important ,
35. température très élevée dans les bureaux,
36. Réchauffement,
37. transpiration des mains, impossible d'utiliser correctement l'ordinateur,
38. je ne sais pas,
39. problème de confort et risque d'allergie,
40. désagréable,
41. difficulté de manipulation fine, gants inutiles si l'on dispose de gel en quantité suffisante,
42. l'agacement,
43. aucune,
44. transpiration
- ,
45. allergie ,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**42. Quels autres éléments de protection ou de désinfection pensez-vous qu'il est nécessaire de mettre en œuvre dans votre service et à votre poste, pour assurer votre sécurité et celle de vos collègues ?**

1. ras,
2. Revoir l'occupation des locaux : 1 agent par bureau,
3. visière,
4. Tous les éléments de protection ,
5. ? ,
6. désinfecter clavier, souris, écran, à chaque passage de personnel aux différents postes et à chaque passage d'usagers. Désinfecter les documents touchés en salle par les utilisateurs. mise en quarantaine des documents empruntés.,
7. la distanciation, présence d'un petit nombre de personnes dans les locaux,
8. visières, masques; lingettes désinfectantes et gel hydro sont suffisants,
9. ???,
10. de l'eau et du savon, essuie tout, ,
11. visieres masques,
12. Pas possible trop à l'étroit ,
13. Agencement du bureau en box, spray antivirus,
14. service de lavage/Désinfection des blouses/Vêtements de travail pour ne pas les ramener à la maison (et les risques associés) ,
15. Une seule personne par bureau et pas de réception de public, ni de collègues. uniquement des échanges par tel et email, visio.,
16. Masques et visières distributeurs de gel pour lecteurs ,
17. On a décidé de tourner. Un nettoyage des sols, poignée photocopieuse toilette, etc...Tous les matins avant de commencer la journée e semble suffisant. Si on a des lingettes on ferra le reste,
18. néant,
19. un task force sur le COVID 19 qui informerait des développements les plus récents sur le virus, la recherche, et les nouvelles mesures de protection,
20. Lingettes desinfectante,
21. J ai déjà répondu ,
22. automatiquement des bornes de gel , savon dans les toilettes ,
23. separer le bureau pour avoir bureau en individuel (placoplatre),
24. chaque agent doit avoir son bureau,
25. Dans les nouveaux du SUFC, le service accueil a été supprimé ainsi que la salle d'attente. Il faut déjà re-crée cet espace pour ne pas avoir les gens l'un sur l'autre entrain d'attendre puis, mettre en place toutes les mesures barrières.,
26. visière,
27. installer des distributeurs de gel hydroalcoolique à l'entrée de chaque salle et de flécher le parcours dans l'établissement,
28. mettre en place des prises de rendez vous pour fluidifier la circulation, mettre du gel hydroalcoolique a l'entrée,
29. il ne faut pas recevoir le public,
30. Les gestes barrières suffiront,
31. Disposer un distributeur de gel hydroalcoolique a pied à l'entrée du bâtiment.,
32. moins de collègues present,
33. Je n'ai plus confiance, dans la securité que pourrait mettre en place mon service, puisque je subit déjà du mépris sans que aucune personne ne s'en preoccupe,
34. Ne pas recevoir le public tout de suite,
35. Masque et visière ,
36. ré-installer un système efficace de renouvellement de l'air par de l'air frais extérieur et d'évacuation de l'air intérieur vicié,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**43. De manière générale et supplémentaire, voyez-vous d'autres mesures spécifiques à l'exercice de votre métier qu'il serait nécessaire de mettre en place, face à la pandémie ?**

1. ras,
2. Revoir l'occupation des locaux : 1 agent par bureau,
3. visière,
4. Tous les éléments de protection ,
5. ? ,
6. désinfecter clavier, souris, écran, à chaque passage de personnel aux différents postes et à chaque passage d'usagers. Désinfecter les documents touchés en salle par les utilisateurs. mise en quarantaine des documents empruntés.,
7. la distanciation, présence d'un petit nombre de personnes dans les locaux,
8. visières, masques; lingettes désinfectantes et gel hydro sont suffisants,
9. ???,
10. de l'eau et du savon, essuie tout, ,
11. visieres masques,
12. Pas possible trop à l'étroit ,
13. Agencement du bureau en box, spray antivirus,
14. service de lavage/Désinfection des blouses/Vêtements de travail pour ne pas les ramener à la maison (et les risques associés) ,
15. Une seule personne par bureau et pas de réception de public, ni de collègues. uniquement des échanges par tel et email, visio.,
16. Masques et visières distributeurs de gel pour lecteurs ,
17. On a décidé de tourner. Un nettoyage des sols, poignée photocopieuse toilette, etc...Tous les matins avant de commencer la journée e semble suffisant. Si on a des lingettes on ferra le reste,
18. néant,
19. un task force sur le COVID 19 qui informerait des développements les plus récents sur le virus, la recherche, et les nouvelles mesures de protection,
20. Lingettes desinfectante,
21. J ai déjà répondu ,
22. automatiquement des bornes de gel , savon dans les toilettes ,
23. separer le bureau pour avoir bureau en individuel (placoplatre),
24. chaque agent doit avoir son bureau,
25. Dans les nouveaux du SUFC, le service accueil a été supprimé ainsi que la salle d'attente. Il faut déjà re-crée cet espace pour ne pas avoir les gens l'un sur l'autre entrain d'attendre puis, mettre en place toutes les mesures barrières.,
26. visière,
27. installer des distributeurs de gel hydroalcoolique à l'entrée de chaque salle et de flécher le parcours dans l'établissement,
28. mettre en place des prises de rendez vous pour fluidifier la circulation, mettre du gel hydroalcoolique a l'entrée,
29. il ne faut pas recevoir le public,
30. Les gestes barrières suffiront,
31. Disposer un distributeur de gel hydroalcoolique a pied à l'entrée du bâtiment.,
32. moins de collègues present,
33. Je n'ai plus confiance, dans la securité que pourrait mettre en place mon service, puisque je subit déjà du mépris sans que aucune personne ne s'en preoccupe,
34. Ne pas recevoir le public tout de suite,
35. Masque et visière ,
36. ré-installer un système efficace de renouvellement de l'air par de l'air frais extérieur et d'évacuation de l'air intérieur vicié,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**52. Autres points que vous souhaitez aborder quant à la reprise de votre activité professionnelle sur votre lieu de travail :**

1. Aménagement des horaires. Rentrée septembre 2020,
2. ? ,
3. Avoir droit au chapitre et être entendu sur les atouts apportés dans notre pratique en télé travail. Collecter toutes les bonnes pratiques mises en oeuvre en matière de travail à distance, de visio... dans notre établissement lors de ce confinement. Le présentiel n'est pas toujours gage de travail efficace.,
4. l'anticipation aurait dû prévaloir ainsi que le recours aux experts hygiène et sécurité, ainsi que des présentations sur les gestes barrières et la façon de porter un masque, ne pas le baisser sur le menton par exemple, expliquer comment circule le virus, qu'il est aussi sur les vêtements et les cheveux,
5. mon salaire :),
6. une réunion d'information,
7. non,
8. équilibre entre : du présentiel nécessaire (Manips TP,...) et du télé-travail (enseignements des cours, TD, Bureau d'Etudes (BE's), ....) pour limiter la charge d'exposition au virus et dont, affaiblir le système immunitaire,
9. analyse de chacun des espaces ou je serai amené à exercer y compris à l' extérieur de l'UA,
10. Le problème de la climatisation des locaux,
11. 0,
12. Meilleure organisation - arrêt de travail dans l'urgence - respect entre chacun(e).,
13. non,
14. le travail supplémentaire lié à l'activité du télétravail et des évaluations à distance,
15. Qu'en est il du déménagement du SUFC ?,
16. aucun,
17. Avoir un kit de protection : masques, lingettes et solution hydroalcoolique,
18. la prise en compte des congés annuels,
19. Il n'y a eu aucun réunion d'échange durant le confinement ni maintenant.,
20. Il y a trop de souffrances dans mon service depuis avant le confinement, et donc encore plus de risques psychosociaux possibles. Il faut mettre en place des mesures de préventions.,
21. Il faut apporter des solutions aux nombreux signalements fait au CHSCT qui existaient au préalable également dans à la DSIN et qui malicieusement peuvent s'amplifier dans ces circonstances.,
22. Que la DSIN arrête avec le copinage, et que le professionnalisme soit mis en avant, du respect, de l'humain dans les choix à venir en concertation avec les personnes concernées.,
23. avoir tout sur place : masques, gel, gants, savon, serviettes. En période normale, il faut qu'on se batte pour avoir du savon et des serviettes jetables. Le plus souvent c'est nous qui achetons tout ça avec notre fond de poche.,
24. Néant ,
25. de l'écoute des personnels, de leurs besoins et de leurs difficultés après un épisode traumatique long de confinement d'état d'urgence. Nécessité pour beaucoup de consultation de la médecine du travail,
26. aucun,
27. Les supérieurs hiérarchiques doivent aussi respecter les mesures de sécurité sanitaire afin de ne pas créer de situation anxiogène qui n'auront pour résultat qu'une improductivité. ,
28. aucun,
29. J'attends ma date de reprise, mais j'ai déjà indiqué que je ne reviens pas si il n'y a pas toutes les mesures sanitaires comme le masque et le gel hydroalcoolique.,
30. Qu'on parle de la diversité des cas pour le personnel, et des adaptations nécessaires entre ces cas et les mesures prises. La volonté d'une généralisation des mesures à tous les cas donne des résultats abhérents, dans un sens ou dans l'autre.,
31. formation sanitaire pour étudiants ,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**55. Avez-vous rencontré des difficultés personnelles particulières en confinement (décès d'un proche, école à la maison, etc...) ?**

1. décès de proche,
2. école à la maison, télétravail avec des demandes faites dans des délais trop courts,
3. École à la maison ,
4. Epoux malade devant être accompagné ,
5. Décès de proche,
6. Non ,
7. non,
8. Non,
9. non,
10. non,
11. Rapatriement sanitaire enfant malade ,
12. non,
13. NON,
14. école à la maison,
15. non,
16. Non,
17. Décès,
18. oui, de trop nombreux cas,
19. manque de temps pour tout faire, travail, école, vie domestique et familiale...,
20. Conjoint faisant parti des personnes à risques,
21. École à la maison ,
22. non,
23. oui malheureusement,
24. non,
25. École à la distanciation,
26. Non,
27. Pas du tout,
28. en charge d'une personne vulnérable,
29. non,
30. décès familial,
31. non,
32. école à la maison,
33. non,
34. école à la maison + télétravail ,
35. Etant personne à risques avec comorbidité, je ne quitte ma maison que pour raison médicale.,
36. non,
37. Non,
38. non,
39. Décès d'un proche,
40. non,
41. Non ,
42. vit maritalement avec une personnes très vulnérable /Covid-19 d'où un double stress de tous les instants,
43. ?,
44. Non aucun,
45. Non,
46. Non,
47. Garde et école pour mes deux enfants,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Guadeloupe**

**65. Avez-vous des besoins particuliers pour la fin du confinement ?**

1. non,
2. une formation ouverte à tous sur la communication empathique, bienveillante et efficiente,
3. Npn,
4. Aménagement horaires de travail ,
5. Vivre or des risques ,
6. Communication, informations, concertation, comités de pilotage. ,
7. Non,
8. des informations sur les conditions sanitaires, sur les flux de retour au travail. Coordination entre les services, plus de communication de la part du pôle...,
9. non,
10. le confinement est terminé,
11. non,
12. Non,
13. Non,
14. non,
15. un plan de retour d'activités,
16. Il serait bien qu'on ait un retour de nos dirigeants. Travailler en plus grande concertation avec les acteurs.,
17. néant,
18. Plus de communication,
19. Savoir la date de ma reprise ,
20. non,
21. une climatisation qui fonctionne, et arret de l'eau qui coule partout dans le service,
22. non,
23. Prime pour tout le travail supplémentaire lié au télétravail,
24. non,
25. non,
26. recevoir plus d'information par rapport a mon métier.,
27. Non,
28. je n'attends plus rien de bon de mon service, ni de cette université.,
29. je n'ai plus confiance dans mon service ni dans cet établissement, je fais mon travail et c'est tout,
30. non,
31. Non ,
32. que les autorités de l'établissement fassent passer en toute première priorité la santé et la vie des personnels avant les considérations d'économies budgétaire,
33. Non,
34. Non,
35. non,
36. non,
37. non,
38. J'attends l'appel du responsable de mon second service pour faire le point pour une reprise des activités. ,
39. ouvrez les écoles qui le peuvent pour les gens qui le souhaitent.,
40. des informations fiables et détaillées sur le plan de reprise du travail sur site,
41. non,
42. Non,
43. Que l'Université nous donne une feuille de route claire,
44. non,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**22. Qu'est qui pose problème si vous pensez que la distanciation sociale ne peut être mise en oeuvre sur votre lieu de travail ?**

1. Couloir étroit, plusieurs agents dans un même espace,
2. La mauvaise organisation des espaces partagés,
3. L'inefficacité,
4. Impossible de se situer toujours à plus d'un metre de quelqu'un, nettoyage impossible à plusieurs reprises ds la journée, relâchement inévitable au bout de quelques temps,
5. Bureaux trop petits,
6. nous sommes entassé les uns sur les autres,
7. pour clarifier et permettre une meilleur compréhension, il faut regarde du coté du plan du batiment qui n'est pas adapté.,
8. l'enseignement lui même,
9. manque d'espace,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**26. Quelles mesures pensez-vous qu'il faille mettre en place pour assurer la distanciation sociale sur votre lieu de déjeuner ?**

1. Mettre en place des heures "imposées" pour aller déjeuner; Groupe de 5 personnes maximum ou moins selon la capacité d'accueil du lieu 10 personnes grand maximum,
2. un marquage au sol,
3. plusieurs services en limitant le nombre de personne,
4. PROPOSER PLUSIEURS PLAGES HORAIRES PAR GROUPE DE 2 PERSONNES,
5. changer de lieu de déjeuner :),
6. aucune,
7. Un espace plus grand avec table et chaise en mettant en place la distanciation,
8. Installer un Resto U sur le campus de FdF,
9. manger dans son bureau,
10. roulement,
11. Mettre des plages horaires par nombre de personne,
12. pas utiliser les espaces internes,
13. -,
14. -,
15. organiser un roulement, aérer l'espace durant 15 min après chaque passage, essuie main à usage unique et désinfection régulière,
16. Impossible petite salle il faudrait une seule personne à la fois et tout désinfecter après chaque passage ,
17. éloignement des tables,
18. réduire le nombre de personne par bureau,
19. Aménager un autre lieu - revoir les heures de pause (pas tous en même temps),
20. impossible salle trop petite il faudrait qu' une personne à la fois à défaut rester dans le bureau,
21. Reconstruire un bâtiment approprié, ou alors délocaliser le service,
22. Je pense qu'il serait judicieux d'appliquer des gestes barrières, et entouré cela de mesures sanitaires fortes.,
23. la distanciation sociale ,
24. pas envisageable,
25. Aucune,
26. salle trop petite donc pas de possibilité de distanciation sociale,
27. Aucune,
28. aménagement de l'espace,
29. espace,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**29. quelles mesures sont à prendre pour assurer la protection des personnels lors de leur pause ?**

1. Exiger un certains nombre de personne en pause; ne pas tous prendre la pause en même temps,
2. creation d'un espace pour la pause,
3. créneau de pause différent. ,
4. Rsvation d'une plage horaire par groupes,
5. Aménagé un espace dédié à la pause avec les moyens de protection et des plages horaires pour éviter tout contact,
6. Créer des espaces adaptés,
7. gel hydroalcoolique, gestes barrières,
8. Réduire la fréquentation dans la salle de repos,
9. ne pas utiliser les espaces communs internes,
10. organiser un roulement lors de la pause, changer de gants et de masque, désinfecter les lieux,
11. pause échelonnée pas plus d'une personne ,
12. éloignement des tables, courant d'air, nettoyages réguliers des surfaces,
13. Limiter le nombre de personne dans la salle,
14. gel hydroalcoolique pour les usages communs (cafetière, micro ondes, frigo...),
15. respecter les gestes barrières,
16. La distanciation,
17. port du masque ou éventuellement limiter l'accès,
18. Roulement dans un espace dédié,
19. Distance d'1 m entre les personnes qui dejeuner,
20. aménagement de l'espace,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

33. Si vous pensez qu'il ne soit pas possible pour vous de travailler toute la journée en portant un masque, quelle en est la raison ?
1. Inconfort,
  2. claustrophobe,
  3. gêne occasionnée, chaleur....,
  4. DIFFICULTE D'ADAPTATION, GENE OCCASIONNEENE PAR LA TRANSPARATIONTRANSPARATION,
  5. il faut en changer toutes les 4h. Faire cours avec un masque est difficile (voix étouffée),
  6. Nécessité première de boire voire prendre une collation (sandwich par exemple), buée sur lunettes, respiration et expiration (respiration de son CO2), chaleur avec le masque ,
  7. Difficultés respiratoires- Chaleur,
  8. bouffees de chaleur,
  9. inconfort, étouffement, inconfort, sensation d' étouffement,difficultés à bien parler et se faire comprendre,
  10. Pas de climatisation, risque de suffocation,
  11. Impossible de parler en public avec une masque,
  12. Inconfort respiratoire à long terme,
  13. L'oxygénation ne se fait pas normalement,
  14. trop chaud, fait mal au nez,
  15. l'inconfort respiratoire,
  16. La gêne,
  17. le port d'un masque plusieurs fois 1h m'incite à penser que c'est un maximum,
  18. respirer avec la chaleur...,
  19. respirer,
  20. c'est fatiguant de porter un masque toute la journée,
  21. je suis asthmatique et le port du masque prolongé me déclenche de grosses migraines et je me fatigue vite,
  22. Irritation, un enseignant doit parler...,
  23. mon asthme,
  24. gêne - port de lunettes,
  25. c'est inconfortable, il y a de la buée sur les lunettes,
  26. Difficulté à communiquer (surtout en CM),
  27. Les scientifiques nous demontrent que l'aeration doit se faire regulièrementent, ce qui n'est pas faisable avec un masque,
  28. il me parait evident que la chaleur et la respirabilité en seront les raisons premieres,
  29. respiration du gaz carbonique provoque des étourdissements- sensation d'étouffement,
  30. ALLERGIE,
  31. Il faut déjà plusieurs masque et cela empêche respirer,
  32. ÉTOUFFANT ,
  33. raisons de santé et pour une question de confort,
  34. Les masques ne permettent pas de travailler une journée entière mais juste 4h en continu,
  35. inconfort, gênes ,
  36. pas habitué de porter un masque,
  37. Le masque tient chaud ,
  38. comment enseigner?,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**35. Si vous pensez qu'il ne soit pas possible pour vous de travailler toute la journée en portant des gants, quelle en est la raison ?**

1. Inconfort,
2. allergies,
3. je ne pense pas que ce soit impossible, quoique chaud,
4. climat ne le permettrait pas,
5. POUR LA TRANSPARATION, CHANGEMENT DE GANTS A PLUSIEURS REPRISES DANS LA JOURNEE (EX. TOILETTES, DEJEUNER...),
6. chaleur. les gants ne sont pas une bonne protection, ils sont difficiles à enlever et peuvent contaminer ,
7. Chaleur, risques de problèmes dermatologiques. On porte la main à son visage pour se gratter donc retirer et remettre les gants avant et après. Porter la main à son visage pour se gratter ou frotter ses yeux est un geste automatique voire inconscient surtout quand on n est concentré. ,
8. Le port des gants n'est pas recommandé dans les directives.Le lavage des mains correct est le meilleur rempart,
9. gênant à la longue,
10. allergie, sensation de chaleur,
11. LeSalut gants peuvent être porteur de microbes,
12. il fait trop chaud, pas évident non plus pour manipuler documents et autres et nécessite d'être changés assez souvent.,
13. Démangeaisons,
14. C'est possible ,
15. transpiration des mains et gonflement des mains ,
16. clima, temperatures, sueur,
17. totalement inutile, le gel hydroalcoolique est plus efficace,
18. l'inconfort - la sudation,
19. la gêne,
20. cela déclenche des réactions dermatologiques,
21. sueur chaleur ,
22. pas adaptés à mon travail,
23. il faut se laver les mains régulièrement ,
24. peur de s'auto contaminé je trouve cela contraignant ,
25. Ordinateur + pbs dermatologiques me concernant ,
26. il faudrait changer très régulièrement de gants et faire attention à ne pas porter les mains au visage. ,
27. le clavier,
28. c'est possible - il faudra en changer régulièrement,
29. transpiration des mains,
30. Inconfort - Nombre de gants important s'il faut en changer régulièrement,
31. Il fait très chaud, et il n'y pas d'aération suffisante dans le service.,
32. Pour les memes raisons évoquées précédemment, la chaleur et la respirabilité,
33. chaleur et démangeaisons,
34. TROP CHAUD,
35. il faut bc de gants car les gants sont un piège si on ne les changent souvent,
36. Gêne,
37. possible, mais allergies aux mains,
38. utilisation du clavier et pour des raison de confort cela me semble peu envisageable,
39. C'est possible pour moi,
40. inconfort, gênes, ,
41. les gants seront souillés à la longue,
42. Allergies à la matiere ,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**42. Quels autres éléments de protection ou de désinfection pensez-vous qu'il est nécessaire de mettre en œuvre dans votre service et à votre poste, pour assurer votre sécurité et celle de vos collègues ?**

1. garder autant que possible les espaces ouvert,
2. désinfection des locaux communs (salles cours, toilettes, salles pause, bureaux) une fois par jour (idéalement). Sinon, au moins régulièrement (minimum 1 fois par semaine),
3. Nous sommes tous amenés à recevoir du public ou des usagers (enseignants, étudiants ou autres personnes ) pour toutes sortes de renseignements y compris pour des aiguillages, ou entre collègues par nécessité de service. Il est nécessaire de faire poser des plexiglas dans tous les bureaux ,
4. Plexiglas, gels et lingettes,
5. Le test!,
6. obligation de masques pour les étudiants,
7. aération totale des pièces,
8. -,
9. -,
10. Ne pas donner accès direct aux étudiants de se rendre dans les bureaux,
11. arrêter l'accueil des étudiants,
12. Visières,
13. nos bureaux sont entassé les uns aux autres, donc je ne vois pas comment faire pire.,
14. Avoir un espace plus grand pour commencer.,
15. port du masque obligtoire,
16. Aucun,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**43. De manière générale et supplémentaire, voyez-vous d'autres mesures spécifiques à l'exercice de votre métier qu'il serait nécessaire de mettre en place, face à la pandémie ?**

1. garder autant que possible les espaces ouvert,
2. désinfection des locaux communs (salles cours, toilettes, salles pause, bureaux) une fois par jour (idéalement). Sinon, au moins régulièrement (minimum 1 fois par semaine),
3. Nous sommes tous amenés à recevoir du public ou des usagers (enseignants, étudiants ou autres personnes ) pour toutes sortes de renseignements y compris pour des aiguillages, ou entre collègues par nécessité de service. Il est nécessaire de faire poser des plexiglas dans tous les bureaux ,
4. Plexiglas, gels et lingettes,
5. Le test!,
6. obligation de masques pour les étudiants,
7. aération totale des pièces,
8. -,
9. -,
10. Ne pas donner accès direct aux étudiants de se rendre dans les bureaux,
11. arrêter l'accueil des étudiants,
12. Visières,
13. nos bureaux sont entassé les uns aux autres, donc je ne vois pas comment faire pire.,
14. Avoir un espace plus grand pour commencer.,
15. port du masque obligtoire,
16. Aucun,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**52. Autres points que vous souhaitez aborder quant à la reprise de votre activité professionnelle sur votre lieu de travail :**

1. Organisation des Réunions pour les Instances polaires,
2. Ma fac me manque :),
3. Toutes les mesures devront être mis en place pour la sécurité de l'agent ,
4. disposer de toilettes correctement entretenus au quotidien,
5. -,
6. Les personnes ayant une santé fragile, le télé travail devrait être obligatoire,
7. avoir la possibilité de conserver le télétravail tant que cela est possible et puis ensuite alterner entre travail à distance et le travail sur site pour limiter les risques qui commencent dès que l'on franchit la porte de son domicile.,
8. Une meilleurs coordinations dans les actions a mener pour une meilleurs coherences. En effet a la DSIN, les responsables, responsables adjoints n'ont aucune transparence entre eux et de la direction vers le bas et donc aucune vision a court ou moyen terme sur les objectifs fixés au sein de l'UA, les raisons sont certainement assez profondes et dues surtout à sa configuration Bi-polaire encore mal gérée, mais il y a malheureusement aussi des raisons moins louables ou l'enjeu est le pouvoir, qui depuis la création de la DSIN c'est exacerbé.  
Il faut donc changer tout cela, signé un collègue naif qui veut encore y croire.

9. Au nom de la qualité du dialogue social que veut refléter cette enquête je crois que plus que tous nous devons nous attacher a atteindre les objectifs fixées de l'université des antilles au dela des divergences et cela passe par une clarifications des actions de l'UA puis à la DSIN au travers de ces différentes unités fonctionnelles jusqu'à tous les agents qui les composent pour une meilleurs compréhension.,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**55. Avez-vous rencontré des difficultés personnelles particulières en confinement (décès d'un proche, école à la maison, etc...) ?**

1. hospitalisation de proches,
2. Décès d'un proche,
3. NON,
4. non, juste inventer de nouvelles façons d'enseigner, mais c'est mon métier et c'était très intéressant.
5. Parents âgés (faire leurs courses, aide familiale....),
6. Non,
7. non,
8. non,
9. Panne de mon à ordinateur personnel pour le télétravail,
10. école à la maison, stress permanent de contracté le virus compte tenu de l'activité professionnel de mon conjoint, présence dans mon environnement immédiat d'une personne vulnérable compte tenu de son âge et de sa dépendance.,
11. Télétravail+continuité pédagogique+enfants à la maison,
12. solitude,
13. manque de place dans mon logement pour un espace de travail adéquat,
14. école à la maison,
15. non,
16. non,
17. non,
18. un ordinateur pour 2, du mal à gérer vie personnelle et professionnelle, une certaine pression de la direction...,
19. Surcharge de travail du à la continuité pédagogique à mettre en place en tant que responsable de formation + école à la maison ,
20. école à la maison,
21. stress,
22. école à la maison et télétravail le matin,
23. Ecole à la maison (2 enfants) - Absence d'eau au domicile - Connexion internet catastrophique,
24. Gestion de quelques étudiants affectés, de quelques proches en déprime ou dépression...,
25. non,
26. Confinement avec mon enfant en bas âge a rendu très difficile le travail à distance. Épuisement. ,
27. non,
28. maladie,
29. École à la maison pour 3 enfants.,
30. non,

**ANNEXE : Questions Ouvertes**

**Pole Martinique**

**65. Avez-vous des besoins particuliers pour la fin du confinement ?**

1. un président plus respectueux de la santé des personnels et des usagers,
2. organisation de la reprise effective dans un premier temps,
3. NON,
4. savoir quand mon UFR va réouvrir. Prévoir une session d'examen en présentiel pour nos quelques étudiants en fracture numérique (3) dans le respect des gestes barrières et de la distanciation physique,
5. non,
6. plus de transparence,
7. des informations sur la rentrée,
8. non,
9. non,
10. de santé fragile être sure que je ne court aucun danger au travail ,
11. matériels de télétravail (bureau +chaise),
12. Il faut une autre coordination dans mon service, mais peut etre aussi dans cet établissement.,
13. La réception de tout document approprié à cette circonstance et au travail, car cela me permettra d'être en vielle à ce moment là.,
14. Non,
15. ordinateur, accès internet,
16. Quand les missions vont-elles pouvoir reprendre ?,
17. non,
18. nn,

***Encore tous nos  
remerciements aux 151  
collègues de Guadeloupe et de  
Martinique qui ont apporté  
leur concours à cette enquête.***

